

Rebelión de batas blancas

Más de doscientos médicos del 'Virgen de las Nieves' se reúnen para criticar la gestión del hospital y las políticas asistenciales de la Junta

Se suman a una asociación que canalizará sus quejas laborales

JOSÉ R. VILLALBA GRANADA

El salón de actos del hospital Virgen de las Nieves se quedó pequeño ayer para acoger a los doscientos médicos asistentes a la asamblea convocada por un grupo de jefes de servicio y facultativos de este complejo sanitario. La convocatoria sólo tenía un punto a tratar: «discusión de inquietudes de los profesionales del hospital Virgen de las Nieves». La traducción: «dos médicos estamos muy cansados de que la política de gestión de nuestros directivos y las directrices marcadas desde la política de la Consejería de Salud interfiera en nuestro trabajo diario y no solo nos perjudique a nosotros, sino a las relaciones que mantenemos con nuestros pacientes». Doscientos diez médicos de la ciudad sanitaria Virgen de las Nieves se dieron cita en el salón de actos para hablar de los «numerosos problemas que venimos soportando desde hace años los facultativos».

La asamblea fue un guiño a la rebelión de las batas blancas. «Llevamos muchos años aguantando hasta que hemos explotado. Queremos que se nos escuche dentro y fuera. Que la gente conozca bien la situación en la que desarrollamos nuestro trabajo diario y los obstáculos que nos ponen desde la Consejería de Salud y desde los

órganos directivos del hospital». La salud «no puede gestionarse por el cumplimiento de objetivos, como en las entidades bancarias. Los enfermos necesitan mucho más». Los convocantes deciden expresar todas sus quejas y malestar en nombre de la Asociación de Facultativos del Hospital Virgen de las Nieves, sin personalizar en nadie en concreto este malestar.

Una de las quejas más oídas

La convocatoria cuenta con respaldo de un nutrido grupo de jefes de servicio

durante la asamblea es la libre designación de los cargos intermedios en los hospitales públicos y las repercusiones que tiene esta política de elección. «Sólo los puestos base pasan por la mesa sindical y pueden ser controlados. El resto, cargos intermedios incluidos, se dan a dedo y no siempre a los mejores y sí a los más afines a la dirección. Y cuando se convoca algún concurso oposición se hace un traje a medida para

«Todo repercute al final en la relación que mantenemos con el paciente»

que entre la persona pensada de antemano».

Una política de designación de cargos impuesta desde la Consejería de Salud y que las direcciones de los hospitales siguen a pie juntillas. Los convocantes de la asamblea pusieron el ejemplo de la última convocatoria para cubrir una plaza de jefe de sección del área de Otorrinolaringología. «Para pasar la primera prueba hay que obtener un mínimo de diez puntos en la fase de competencias profesionales, donde lo más valorado es el liderazgo, las habilidades sociales, la gestión de personas, la resolución de conflictos, la negociación, la innovación... Y en un segundo plano se queda la capacidad pro-

«Un discurso muy populista»

J. R. V. GRANADA

La dirección del hospital no ha querido «valorar» las críticas a la gestión desarrollada en la ciudad universitaria Virgen de las Nieves, ni las lanzadas contra la política de atención sanitaria impulsada desde la Consejería de Salud. Sí ha defendido, la política de selección de personal que

obedece a unos criterios que no son nuevos. «Por mesa sindical pasa lo que está estipulado, el resto no tiene que hacerlo». Sobre los criterios de valoración para seleccionar a los futuros jefes de sección, la dirección dijo que siempre se han ofertado de acuerdo a las exigencias o recomendaciones del propio servicio. La dirección considera que

muchas de las denuncias lanzadas suenan a «discurso populista que revela miedo a una supuesta pérdida de poder del colectivo».

Sobre la prescripción de fármacos compasivos, la dirección del Virgen de las Nieves asegura que «si no se autorizan no es por un problema económico, sino porque en la balanza entre los beneficios y los riesgos para el paciente, la balanza se inclina en contra».

fesional médica pese a que le obligan a desarrollar técnicas de cirugía de base de cráneo». La opinión generalizada de los convocantes: «esta designación de cargos tan aleatoria condiciona el trabajo y vicia el sistema sanitario. No se premia la competencia».

Fármacos

Más críticas. Los facultativos se quejan de la cicatería existente a la hora de autorizar la prescripción de medicamentos compasivos. Aquellos suministrados a personas con patología grave y con los que ya se ha probado todo tipo de remedios sin un resultado óptimo. «Estamos cansados de que la dirección no los autorice. Se ha convertido en algo sistemático y sólo vemos razones económicas para no permitir el uso de estos fármacos», denuncia la Asociación de Facultativos.

Los médicos también se quejan de la falta de personal existente en sus servicios y de los problemas de logística que soportan. «Hacemos de todo. Desde abrir la puerta de la consulta hasta otras funciones más propias de un administrativo. Todo repercute finalmente en la relación con el paciente. Los médicos nos hemos convertido en una anécdota y el que se sale del tiesto lo paga caro. Estamos cansados, muy cansados de este tipo de políticas que minan la sostenibilidad del sistema sanitario».

Por último, la Asociación de Facultativos ha advertido que a partir de ahora canalizará todas las quejas del colectivo para servir de contrafuerte a la junta facultativa del Hospital universitario Virgen de las Nieves y evitar su desmoronamiento. Una junta facultativa, máximo órgano de representación médica del hospital, donde «las voces críticas no contamos para nada» y «cada vez está más debilitada».