

**EL SAS ANULA EL DESCANSO POSTGUARDIA DE LOS
FACULTATIVOS PARA GARANTIZAR LA ASISTENCIA
SANITARIA**

***Jornadas laborales de 31 horas ininterrumpidas “preman” la
fidelidad de los médicos que aún permanecen en Andalucía***

**EL SISTEMA SANITARIO PÚBLICO ANDALUZ SE MUESTRA INCAPAZ DE
RETENER NI CAPTAR PROFESIONALES CUALIFICADOS**

Sevilla. 27 de agosto de 2008

Hace unos meses fue el Hospital de Puerto Real, por la falta de anestesistas, y ahora es el Distrito Sanitario de Linares, sin Médicos de Familia, quien agobiado por la cada vez más acuciante inexistencia de profesionales dispuestos a trabajar para el SAS y beneficiarse de sus “magníficos sueldos”, ha decidido establecer el estado de excepción, a costa del descanso y de la conciliación de la vida familiar de los pocos médicos que aún no han decidido marcharse.

El Distrito Sanitario de Linares, haciendo un uso parcial y tendencioso de lo establecido en el artículo 59 del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud, sobre medidas especiales en materia de salud, ha resuelto suspender el descanso del personal sanitario facultativo tras las jornadas de 24 horas, obligando a los trabajadores a prolongarla hasta completar, al menos, 31 horas consecutivas (conviene recordar que la jornada semanal de los demás empleados públicos es de 35). Las consecuencias de esta medida sobre la salud física y mental del profesional así como sobre la asistencia sanitaria que prestan han sido objeto de Directivas Europeas cuyas limitaciones a este tipo de abusos entendemos que son reiteradamente vulneradas por los Centros del SAS.

Nada objetaríamos desde este sindicato médico, por responsabilidad hacia los ciudadanos, a la medida aquí denunciada si por parte de la Administración se diera exacto y fiel cumplimiento a lo establecido en el artículo 59 del Estatuto Marco que justificaría este tipo de actuación siempre y cuando se elabore y ponga en marcha un plan urgente de captación de recursos humanos que permitan restituir la normalidad. Pero hace mucho tiempo que en nuestro sistema sanitario la “normalidad” es la eventualidad mal recompensada, la discriminación retributiva con otras comunidades más competitivas y la continúa intromisión de los gestores en la relación médico-enfermo.

Mal futuro nos aguarda a los que aún permanecemos en nuestra querida Andalucía con esperanzas de poder trabajar y desarrollar nuestra profesión con ilusión. Las prolongadas jornadas de trabajo que se nos

avecinan por la incapacidad del SAS de hacer atractivo y competitivo nuestro sistema sanitario, así como los recortes de personal y de retribuciones a corto plazo, como ya se nos ha anunciado, nos hacen ser extremadamente pesimistas.

Las actuaciones de los Gerentes de Puerto Real y de Linares no podemos tomarlas como actuaciones aisladas sino como “globos sonda” de una situación que se va a extender y que va a suponer un retroceso flagrante en los derechos laborales duramente conseguidos en la negociación colectiva.

A escasos cuatro meses de que prescriba el Acuerdo de Políticas de Personal en el SAS la evaluación del mismo no es nada positiva, el Acuerdo sobre Reordenación de la Atención Continuada, que este sindicato no firmó, se ha mostrado como una herramienta inútil que además está haciendo huir a todos los profesionales de esta área asistencial, y las perspectivas para el nuevo Acuerdo no pueden ser peores desde el punto de vista presupuestario.

Seguimos imparablemente al máximo.

Gabinete de Prensa