

SIMEC

Sindicato Médico de Córdoba

Artículo de opinión

Córdoba, a 31 de enero de 2006

RESPUESTA A LAS PROPUESTAS DE LAS CONSEJERAS DE SALUD DE CATALUÑA Y ANDALUCÍA

En prensa del día 28 de enero, se publica información de la reunión mantenida entre las Consejeras de Salud de Cataluña y de Andalucía, cuya conclusión principal ha sido el reconocimiento de la falta de médicos, y la solicitud al Ministerio y Universidad de facilitar la contratación de facultativos extranjeros para solucionar este problema y el acceso a los estudios de medicina.

Se reconoce por las dos máximas responsables de la sanidad, que los médicos españoles se están yendo a trabajar a otros países de la UE “solo” por que en estos se les remunera mejor. A la Sra. Montero le ha faltado decir, que los andaluces también nos vamos a otras comunidades por que su Consejería es la que peor remunera de toda la nación española.

Parece mentira que corta memoria tienen estos políticos nuestros, y cuanto faltan a la verdad en casi todo lo que dicen. Les nombro solo algunas causas de la emigración médica:

Durante los últimos 25 años, los médicos españoles en general, y los andaluces en particular, han perdido más de un 30% del poder adquisitivo. Las horas de guardia se remuneran a 15 euros en hospitales y a 12 en Atención Primaria. Las agresiones a este personal, siguen siendo frecuentes. El Gobierno Andaluz, desde su primer Consejero (Sr. Recio) hasta la actual, continuamente ha intentado desprestigiar a los médicos ante la sociedad. Los contratos basura y en precario se siguen realizando en la sanidad andaluza. Llevamos más de 5 años para la resolución de la OPE extraordinaria 2001. Se siguen dando puestos de trabajo por medio de los llamados perfiles, en los que se coloca a quien se quiere. Los cargos intermedios son nombrados por libre designación de los cargos superiores. Se jubila obligatoriamente a facultativos en plenas facultades, alegando que el Plan de Ordenación de Recursos Humanos elaborado por el SAS, no detectaba carencia de médicos para los próximos años.(¿quién realizó el estudio?) Se premia la “implicación” por medio de la productividad o el CRP, en el que prima el ahorro, la obediencia y la adhesión al sistema. NUNCA se reconoce la **implicación del profesional de a pie**, del que de verdad soluciona los problemas diarios. Se ha intentado por todos los medios la desaparición de los Colegios médicos. Se han realizado maniobras diversas para “ningunear” y socavar al sindicato mayoritario en la sanidad andaluza CEMSATSE. Continualmente se manobra para buscar el enfrentamiento entre los facultativos y seguir el lema de “divide y vencerás”.

Y con todo esto, ¿aún le extraña que los médicos se vayan a trabajar fuera?

SIMEC

Sindicato Médico de Córdoba

Pero lo más indignante de sus declaraciones, son las soluciones que aportan: facilitar la contratación de médicos extranjeros y aumentar el número de plazas MIR y de estudiantes.

Con las dos últimas, podemos estar de acuerdo, pero esta falta de previsión del ministerio de sanidad ya había sido avisada con tiempo. Tal vez estén buscando lo que ha sucedido hasta hace pocos meses en nuestra sanidad: un exceso de facultativos en paro, que por necesidad, trabajaban y “tragaban” todo lo que las distintas administraciones les mandaban, y por “cuatro pesetas”.

La primera es desacertada y desafortunada. Cualquier profesional que vaya a trabajar por la salud de los españoles, debe acreditar suficientemente su formación y preparación para el desarrollo de esta labor, así como que la homologación de su título y especialidad, se realice de la forma más clara y estricta para todos. Además se presenta una duda: ¿por qué los médicos del este europeo (que según ustedes están tan bien formados) prefieren venir a España en vez de a Portugal, Francia o Inglaterra donde ganarían más?. ¿No será que en estos estados tienen más dificultad para homologar su formación y titulación?

Pero, Sra. Montero y Sra. Gelli, ¿no sería mucho más fácil y beneficioso para todos, el facilitar la vuelta de los más de 6.000 médicos españoles que hay en el extranjero y evitar la salida continua de más, con **unas medidas encaminadas a mejorar tanto las retribuciones como las condiciones laborales.**? Esto sí sería lógico, y nadie tendría que emigrar (como tanto pregonan los presidentes del País y de la Comunidad).

Formamos a los mejores médicos de Europa. Nos gastamos un dineral en ello. Y luego, les ofrecemos unas condiciones laborales y retributivas pésimas, hasta obligarles a irse a otros países. Como solución nos traemos facultativos de otros países, cuya titulación, a veces, no está lo suficientemente garantizada. Esto, en vez de Consejería de Salud, lleva camino de convertirse en una ONG, en la que regalamos los profesionales formados y contratamos a otros más baratos.

Pero, de verdad, ¿esperan que por muchos médicos que se formen, si los siguen incentivando y remunerando como hasta ahora, se van a quedar en esta comunidad y país??? ¿Ustedes se creen que somos lelos? Seguiríamos siendo la fábrica de facultativos para países de la UE que tengan mayor nivel económico, y el problema se seguiría agravando para nosotros, para los ciudadanos de a pie, que con nuestros impuestos estamos pagando la formación de esos médicos que luego se van al extranjero, y que también pagamos su sueldo y de sus asesores, para que solucionen los problemas de verdad, y no con falacias.

Y aprovechando esos viajes que van a realizar a los países del Este para contratar sanitarios, ¿por qué de camino no contratan también gestores y políticos que los sustituyan a ustedes? Seguro que aquí sí que nos ahorraríamos muchos euros y nos evitaríamos el escuchar propuestas como estas.

¿Esta es la política de futuro para la sanidad andaluza? ¿Este es el ejemplo que les damos al resto las comunidades y países?

De verdad, que cada día somos más imparables.

Manuel Molina Serrano
Presidente Sindicato Médico de Córdoba