

Trabajadores de Urgencias piden que se creen más plazas específicas del personal que atiende las emergencias

ALMERÍA.- El Colegio de Médicos de Almería ha acogido esta mañana la comparecencia de diversos representantes de los sindicatos de trabajadores -médicos, enfermeros, celadores y conductores- de los Dispositivos de Cuidados Críticos y Urgencias -DCCU-, que se encuentran en huelga desde el 2 de mayo para reivindicar que no desaparezca el modelo actual de Emergencias y para exigir la permanencia del personal diferenciado y específico para este ámbito. De igual forma, han anunciado una nueva manifestación para el próximo lunes, día 21, a partir de las 11 de la mañana.



Rueda de prensa de los médicos de Urgencias en el Colegio

El presidente de la institución colegial, Francisco Ortega Viñolo, ha sido el encargado de introducir la comparecencia de los representantes sindicales. Ha destacado que “en ningún momento piden que se les mejoren sus condiciones económicas pero sí una estabilidad en su empleo; cambiar ahora el modelo de atención de los servicios de Urgencias sería un paso atrás: son profesionales con muchos años de formación y que prestan una labor de calidad. Desde el Colegio de Médicos de Almería apoyamos todas las reivindicaciones de la Medicina, incluyendo colaboración jurídica si llega el momento. Lo que se busca es la mejora de la calidad asistencial de la sanidad almeriense”, ha añadido Ortega Viñolo.

A continuación ha tomado la palabra Lourdes Martín, médico del Servicio de Urgencias del Hospital Bola Azul y delegada provincial del sindicato ASTISA, que está involucrado en estas reivindicaciones junto con USTEA -ambos han convocado la huelga, que en principio se prolongará hasta el día 27 de mayo, con alrededor de 40 profesionales almerienses afectados-. Ha especificado que la problemática afecta a los servicios de Emergencias Extrahospitalarias, “no sólo de Almería sino a nivel andaluz. Todo empezó el 30 de enero con la firma de un acuerdo entre Administración y algunos sindicatos para acabar con el modelo diferenciado de Urgencias Extrahospitalarias, algo que nos sorprendió negativamente porque lo que esperábamos era que se regularan nuestras condiciones laborales y no que acabaran con ellas, ya que se declaran estos servicios ‘a extinguir’.

De ahí parten por tanto los motivos de la actual huelga de mayo, que según Lourdes Martín “no acabará el 27 porque la Administración aún no nos ha llamado y nosotros seguiremos en la lucha. El día 8 hicimos una concentración y volveremos a hacer otra el lunes 21, esta vez no desde la Bola Azul sino desde la Casa del Mar hasta la Plaza San Sebastián”. Se trata, según Martín, de un acuerdo que ni siquiera ha sido publicado en el BOJA, mientras que el personal se ha preparado por su cuenta. “El personal especializado en Urgencias es necesario: si hay dos infartos a la vez, al haber sólo una

unidad de 061, ¿quién acude al segundo? Nosotros”, manifiesta. Así que la principal reivindicación que tiene, ha recalcado, es continuar con esas plazas de personal diferenciado. “Todos somos médicos de familia pero nos ofrecen que nos vayamos a centros de Atención Primaria. En cuanto a conseguir la especialización, reconoce que es aún más difícil, mientras que sobre la fuga de médicos opina que es un problema económico: “Hay 2000 médicos españoles en Portugal, será porque los tratan mejor”.

Por su parte, Isabel Veiga, también médico del Hospital Bola Azul, ha explicado que “somos profesionales con muchos años en Urgencias y nos han suprimido de un plumazo, sin posibilidad de traslado: nos ha supuesto un mazazo. Y otra petición es que se nos dote de más plantilla porque contamos con el mismo número de profesionales desde hace 18 años, mientras la población y los pacientes crecen. Otra es la formación específica de Urgencias, así como el recorte de horarios de las ambulancias: no contamos con ellas de 10 a 12 de la noche, cuando más demanda hay. Todo ello supone un deterioro en la calidad asistencial”, ha expresado.

Además, Lola Jiménez, secretaria de organización sindical, apunta que “sabemos que el problema es económico por una memoria presentada a Hacienda que dio lugar al acuerdo y en la que no se habla de la desaparición de nuestros servicios pero su respuesta es que no hay más presupuesto, lo que conlleva recorte de personal”.

Por último, Justo Porras, enfermero del Hospital Bola Azul, se queja de que “el personal diferenciado desaparece por decreto y nos sustituyen médicos de cabecera; yo pongo un ejemplo: todos sabemos hacer una tortilla pero cada uno acierta en su casa a la primera”. Tampoco es lo mismo que abran los sábados ocho centros de salud en Almería a que los cierren, salvo Bola Azul y Casa del Mar, tras las elecciones. No pedimos dinero sino una mayor calidad en el servicio y una mayor atención a los pacientes almerienses”, ha concluido.

Agresiones a médicos

En cuanto a una de las últimas agresiones a un médico, que en este caso ha sido considerada como atentado, Porras afirma que “siempre estamos expuestos a atentados, así que me parece extraordinaria la postura de la Fiscalía de calificarlo como delito y no falta”. En este sentido, Francisco Ortega Viñolo manifiesta que es un asunto preocupante, “desde el Colegio prestamos nuestros servicios jurídicos a los médicos; en los últimos días ha habido tres agresiones aunque no hay que crear alarma. En todos los casos nos estamos personando y en lo que va de año hemos detectado ocho casos, por los 17 de 2006. Por otro lado, las agresiones verbales no se denuncian pero se debería hacer para frenar esta ‘epidemia’ de agresiones”, concluye.

Ideal