

Satse critica que baje la plantilla de enfermeros y suba la de directivos

ABC

CÓRDOBA. El Sindicato de Enfermería (Satse) denunció ayer que, entre 2000 y 2005, «las plantillas de enfermería en los centros sanitarios cordobeses se ha mantenido igual o ha descendido, mientras que el cuadro de directivos ha aumentado», según una nota de prensa enviada a ABC.

Satse ha llegado a esta conclusión después de realizar un estudio pormenorizado, en cuyas conclusiones destaca que «el estancamiento de los profesionales de enfermería en los centros de salud, así como en el Hospital Valle de los Pedroches, que llevan más de cuatro años sin crecimiento alguno» de este tipo de personal.

«Esta situación contrasta -continúa el sindicato- con el crecimiento espectacular de cargos de responsabilidad, pasando de 54 directivos para el conjunto de centros sanitarios de la provincia a 75, lo que supone un incremento entre 2000 y 2005 del 29 por ciento». Este aumento es aún más llamativo, según los datos que maneja Satse, en los hospitales, donde se ha pasado de 29 a 47 puestos de responsabilidad organizativa.

El sindicato también hace hincapié en que, a pesar de la congelación del plantel de enfermeros, la cartera de servicios ha ido en ascenso en estos años. Así, en la actualidad hay 25 nuevos servicios, «tales como las unidades de Patología Mamaria, Histeroscopia Diagnóstica, Unidad de Cuidados Críticos y Plan de Detección Precoz de Cáncer»

Satse añade que, con esta política de crecimiento nulo de las plantillas de enfermeros, la Junta «está debilitando el principal activo con el que cuenta el sistema sanitario, que son los profesionales en general y la de enfermería en particular, al ser éste el único colectivo que permanece de manera ininterrumpida 24 horas al día prestando asistencia y cuidados al paciente».

Para paliar estas carencias y mejorar la calidad asistencial, el Sindicato de Enfermería pide que se creen 300 nuevas plazas.

Satse denuncia el descenso de la plantilla de enfermeros

09/05/2007 REDACCION

El sindicato profesional de enfermería Satse hizo público ayer en un comunicado los datos de un estudio realizado entre los años 2000 y 2005 relativo a las plantillas de enfermería de los centros sanitarios cordobeses, el número de cargos de responsabilidad y la cartera de servicios en los centros. Según datos del estudio, en ese periodo la plantilla de enfermería en los hospitales y centros de salud de la provincia se ha mantenido igual o ha descendido. Para explicar esa tendencia, Satse pone como ejemplo el estancamiento de la plantilla de enfermería, en los centros de salud, así como el hospital Valle de los Pedroches de Pozoblanco, que llevan más de cuatro años sin crecimiento real alguno en ese tipo de puestos.

A juicio de Satse, esta situación contrasta con el crecimiento espectacular de cargos de responsabilidad, pues en esos mismos años se ha pasado de 54 cargos directivos para el conjunto de centros sanitarios de la provincia a 75, lo que supone 21 más, un incremento del 29%, siendo llamativo dentro de esta subida global la experimentada por los hospitales que pasaron de 29 a 47, con un crecimiento del 40%.

Por otro lado, critica Satse que a pesar de no crecer la plantilla de enfermería en los últimos cuatro años, la cartera de servicios sanitarios hacía la población se ha incrementado en más de 25 nuevos, lo que está provocando que se debilite al principal activo con que cuenta el sistema sanitario, que son los profesionales sanitarios en general y la enfermería en particular, al ser este colectivo el único que permanece de forma ininterrumpida las 24 horas del día prestando asistencia y cuidados al paciente. Satse opina que el incremento de la cartera de servicios sin

el consiguiente crecimiento de la plantilla está produciendo desde hace varios años una sobrecarga asistencial, por lo que pide al menos 300 nuevas plazas de enfermería.