

Sanidad está dilapidando sus recursos humanos

El IX Congreso de la Federación de Sanidad de CCOO, que hoy se inaugura en Santiago, servirá, entre otras cosas, para despedir a María José Alende, secretaria general de la federación durante los últimos 13 años.

Francisco Goiri 18/02/2009

Trece años al frente de la Secretaría General de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO han convertido a María José Alende en testigo privilegiado de los cambios que nuestro sistema sanitario ha tenido en ese periodo. Su último acto oficial como secretaria general será inaugurar hoy el IX Congreso Federal que se celebra hasta el viernes en Santiago de Compostela y en el que cederá el testigo a Antonio Cabrera, hasta ahora responsable de la federación andaluza.

Más de una década de brega sindical ha teñido su voz de autoridad y sus argumentos de solidez: "El SNS ha evolucionado favorablemente en muchos aspectos, desde las infraestructuras y los medios hasta la preparación de los más de 600.000 trabajadores que hoy ejercen en él; sin olvidar, claro, el importantísimo traspaso de las competencias a las comunidades".

Un grave lastre

En medio de los avances hay, no obstante, un lastre que se le antoja clave: la indefinición del Ministerio de Sanidad. "A diferencia de otros Estados federales con un nivel parecido al nuestro, como Alemania o Canadá, aquí no tenemos claro cuál es el papel del Ministerio de Sanidad. Esos modelos son tanto o más descentralizados que el nuestro, pero allí nadie se cuestiona el importantísimo papel que tiene el Gobierno federal como máxima autoridad sanitaria y centro estratégico para arbitrar líneas comunes. En España las transferencias sanitarias se hicieron sin pensar antes qué papel le quedaba al ministerio y esa reflexión todavía está pendiente. Sanidad tiene ahora mismo un bajísimo perfil político".

Según Alende, la "invisibilidad" del ministerio es especialmente significativa en todo lo que tiene que ver con las políticas de recursos humanos: "En los últimos tiempos, Sanidad ha mirado, y sigue mirando, para otro lado cuando se habla de personal, y eso es particularmente grave en un contexto de déficit de profesionales tan acusado como el que padecemos. El ministerio se empeña en dilapidar el capital más importante que tiene nuestro sistema sanitario y el que más calidad aporta".

En este sentido, la secretaria general de CCOO llama la atención sobre "el permanente ninguneo" que ha tenido el Foro Marco para el Diálogo Social: "El ministerio se ha limitado a convocarlo de manera puntual y casi testimonial, pero nunca lo ha puesto en marcha de manera efectiva, y era un órgano idóneo para debatir todos los problemas que aquejan a los profesionales".

Bolonia

La ausencia de un ministerio que sirva de referencia ha generado, según la responsable sindical, "una perniciosa carrera entre las administraciones autonómicas por hacerse con el personal que necesitan. La relación de cooperación que debía primar entre los servicios de salud se ha sustituido por otra, mucho más dañina, de rivalidad. Por poner sólo un ejemplo, las diferencias retributivas se agrandan cada vez más en el Sistema Nacional de Salud: los profesionales perciben nóminas muy distintas no por lo que hacen, sino por dónde lo hacen".

Más allá de los temas estrictamente laborales, Alende alerta sobre el reto que supone la adaptación del pregrado al Espacio Europeo de Educación Superior (EEES) "y la escasa, por no decir nula, reflexión que ha hecho la Administración central sobre un proceso que, entre otras cosas, cambiará el futuro papel de las distintas categorías profesionales. Sin ir más lejos, Enfermería será una titulación con más créditos y peso específico, y eso abrirá una brecha entre las enfermeras y las auxiliares porque Sanidad ha aplazado sistemáticamente la reorganización de esta última categoría".

Con respecto a las siempre controvertidas relaciones entre el Sindicato Médico y las centrales de clase, Alende niega la existencia de tensiones, al menos en el ámbito nacional: "Mi relación personal y sindical con Carlos Amaya (ex secretario general de CESM) ha sido siempre muy buena, más allá incluso de las lógicas divergencias que hayamos podido tener estos años".

"Alma, corazón y vida..."

Alende seguirá muy vinculada a un sindicato que "es una de las mejores organizaciones de este país", aunque aún no ha decidido si lo hará en puestos de responsabilidad: "Desde hace más de una década le he dado a CCOO alma, corazón y vida, y ahora necesito unas vacaciones. Si hay

algo que no he sentido es esa erótica del poder de la que tanto hablan".

Hitos

Discusión y gestación de la LOPS y el Estatuto Marco, las transferencias sanitarias, la búsqueda de una legislación específica para los MIR, la lucha por la especialidad de Urgencias... 13 años dan para mucho.

Una trayectoria avalada por números

Los números avalan la trayectoria de María José Alende al frente de la Secretaría General de Sanidad de CCOO: primera fuerza sindical en el ámbito sanitario, tanto en juntas de personal como en comités de empresa; primer sindicato de la sanidad privada, con más del 50 por ciento de representación en todas las autonomías; sindicato más votado entre los profesionales sanitarios durante los tres periodos electorales que ella ha dirigido la federación nacional, más de 75.000 afiliados entre todas las federaciones autonómicas...

Diario Médico