

## Sanidad admite la crisis de AP y pide una reflexión conjunta

El director de Recursos Humanos del Ministerio de Sanidad, Javier Rubio, destaca que "la situación de la atención primaria es un tema que en el ministerio preocupa". Según él, hace falta una reflexión conjunta entre las comunidades autónomas y los agentes de la profesión.

[ÁLVARO SÁNCHEZ LEÓN](#)

23/04/2008

La voz de alarma de las sociedades científicas de atención primaria y de la presidenta de la Comisión Nacional de Medicina de Familia, Verónica Casado, sobre la crisis del primer nivel asistencial ha sido escuchada en el Ministerio de Sanidad, cuyo director general de Recursos Humanos, Javier Rubio, reconoce que "en Sanidad también estamos preocupados con la situación de la primaria". La reorganización que piden las sociedades y la comisión nacional tiene que ver, básicamente, con la reordenación del personal y con poner medios para paliar los efectos del déficit de profesionales que padece la primaria en todo el Sistema Nacional de Salud (SNS): faltan médicos, no se cubre toda la oferta de plazas MIR, el modelo de organización no es atractivo para el facultativo y deben proponerse incentivos laborales que mejoren las expectativas de desarrollo profesional continuado para los trabajadores de la sanidad pública.

### El peso de las autonomías

Como han solicitado las sociedades de primaria, el ministerio es consciente de que "hace falta una reflexión conjunta en la que se escuche a las comunidades autónomas y a los agentes de la profesión", según recalca Rubio, que considera que la Comisión de Recursos Humanos del SNS "sería el lugar idóneo para analizar el reforma del primer nivel en todo lo que concierne a los temas de personal, porque las cuestiones más organizativas son competencia de las diferentes regiones".

En esa reflexión, las sociedades creen que las administraciones autonómicas sanitarias deberán poner sobre la mesa cuáles son sus verdaderas necesidades de profesionales en primaria, cómo se mejora la financiación y cómo se puede dotar de más medios a los centros de salud para incentivar también la tarea docente e investigadora de sus facultativos. Estas son algunas de las reivindicaciones básicas de las movilizaciones emprendidas en su día por la Plataforma 10 minutos, unas peticiones que aún no han sido abordadas por muchas consejerías a pesar de la crisis que vive el sector.

### Otras tareas prioritarias

El director de Recursos Humanos señala, pues, que abordar la reorganización de la atención primaria será una de las prioridades fundamentales de la presente legislatura. Además, Rubio espera que en breve se continúe con la reforma de la troncalidad, que se desarrollen las especialidades de enfermería y que se aborde definitivamente la necesidad de implantar un registro de profesionales en el SNS.

Aunque la principal tarea de la dirección de Personal es el cambio del examen MIR, cuyo nuevo modelo deberá estar vigente en 2011 como exige la Ley de Ordenación de las Profesiones Sanitarias. Según Rubio, el visto bueno a la nueva prueba de acceso al posgrado "es lo más inmediato y lo más urgente".

**Diario Médico**