

## **Salud convocará una nueva Oferta de Empleo Público en 2009 con 5.500 plazas fijas más**

**María Jesús Montero ha participado hoy en el VII Congreso de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO que se celebra en Granada**

El Servicio Andaluz de Salud convocará una nueva Oferta de Empleo Público el próximo año en la que saldrán a concurso 5.500 plazas fijas más. Así lo ha anunciado hoy la máxima responsable de la sanidad andaluza, María Jesús Montero, durante su intervención en el VII Congreso de la Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO que se celebra en Granada, donde ha expuesto los avances alcanzados en política de personal en los últimos años.

En la línea de mejorar la situación laboral de los profesionales sanitarios y reconocer su desempeño profesional, la Consejería de Salud ofertará 5.500 plazas fijas más, que se sumarán a las 13.079 de la Oferta de Empleo Público 2007 que se está desarrollando actualmente para todas las categorías profesionales. De ellas, ya se han realizado las pruebas selectivas y han comenzado la fase de concurso un total de 10 (FEAS, médicos de familia de Atención Primaria, médicos de familia de los Servicios de Cuidados Críticos y Urgencias, pediatras de Atención Primaria, Odontostomatólogos, médicos de admisión, enfermería, fisioterapeutas, matronas y terapeutas ocupacionales).

A ellas se suman las ocho categorías que próximamente van a iniciar la fase de concurso (técnico de función administrativa, técnico de salud, ingenieros técnicos, trabajadores sociales, gestión de función administrativa, telefonistas, personal de lavandería y planchado y pinches), y las 25 que realizarán las pruebas selectivas entre finales de este año y el primer trimestre de 2009 (siete categorías de técnicos especialistas, auxiliares de enfermería, administrativo, auxiliar administrativo, médico del trabajo, enfermera de empresa, técnico intermedio en PRL, técnico superior en PRL, albañil, calefactor, carpintero, cocinero, electricista, fontanero, mecánico, pintor, peón, celador y celador-conductor).

Una vez finalizada esta Oferta de Empleo Público, más del 95% de los profesionales del sistema sanitario público tendrán una plaza en propiedad. A esto se suma el proceso de estabilización que se va a llevar a cabo para convertir 5.000 contratos eventuales en una vinculación interina con el Servicio Andaluz de Salud.

Durante su intervención, la consejera de Salud se ha referido al "esfuerzo" realizado por la Administración sanitaria para "reconocer y propiciar un desempeño profesional de excelencia" desarrollando el modelo de carrera profesional andaluz, que en el último trimestre de este año se ha ampliado al personal de gestión y servicios y a los técnicos superiores, habiéndose completado ya "para todos los niveles profesionales".

El complemento de carrera profesional abonado a partir del 1 de noviembre de 2008 supone una media de 2.145 euros anuales en el Nivel II y 4.290 en el Nivel III para diplomados y licenciados; y para el resto del personal, una media de 589 euros anuales en el Nivel II y de 1.179 euros al año en el Nivel III de carrera.

Además, se ha creado la nueva categoría de personal de mantenimiento, ya reconocida para 350 profesionales, lo que se traduce en una subida de nivel de estos profesionales desde el nivel D al C, con un incremento de retribuciones de 1.394 euros anuales.

### **Prevención de riesgos y agresiones**

En la misma línea, la consejera de Salud ha hecho hincapié en lo que a la prevención de riesgos laborales y de agresiones contra el personal sanitario se refiera. En este sentido, ha informado de que más del 80% de los centros asistenciales disponen actualmente de un Plan de Autoprotección, y que el del 20% restante está en elaboración.

Asimismo, el 75% de los profesionales ha recibido formación básica en la materia, cursos que se han hecho más accesibles en tanto están disponibles en la web del Servicio Andaluz de Salud ([www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud](http://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud)), un formato en el que también está accesible el curso sobre 'control de situaciones conflictivas', que en sólo seis meses ha sido realizado por más de 13.000 profesionales .

La formación de profesionales ante situaciones conflictivas es, junto a la puesta en marcha de medidas de seguridad y el apoyo psicológico al profesional, una de las líneas incluidas en el Plan de Prevención y Actuación ante las Agresiones, que en los últimos cuatro años ha incrementado en un 20% los gastos en seguridad.

Web SAS