

Carta abierta al Director Gerente de Reina Sofía

Córdoba, 1 Julio 2008

Estimado Gerente:

Con gran interés hemos leído la entrevista que concedió, días atrás, al diario ABC de nuestra capital. Como es lógico, sus respuestas a la mayoría de las preguntas son propias de la responsabilidad institucional que el Servicio Andaluz de Salud ha depositado en su persona, intentando mandar al lector un mensaje de tranquilidad y un “aquí no pasa nada”, al cual ya la Administración Sanitaria Andaluza nos tiene acostumbrados. Hasta aquí nada que objetar coincidiendo con usted en que cada uno está en su papel. Sin embargo ...

Sr. Gerente, siempre le hemos considerado una persona sensata e inteligente, y es por ello por lo que nos llama poderosamente la atención sus declaraciones para intentar contrarrestar la campaña que este sindicato lleva a cabo desde hace cuatro semanas reivindicando la máxima de “a igual trabajo, igual salario” y “no a la discriminación por exclusividad”. ¿Serán debidas a la ola de calor que nos aflige? En primer lugar afirma que el complemento de exclusividad intenta primar la dedicación al Hospital, a lo cual le tenemos que preguntar ¿Qué entiende vd. por dedicación? ¿Vivir por y para el SAS? Sabe perfectamente que muchos de los profesionales mejor formados de nuestro hospital, con grandes responsabilidades sobre programas estrella, no trabajan en exclusiva sin que ello suponga una menor dedicación al sistema público.

Es usted perfecto conocedor que el complemento de dedicación exclusiva nació hace algo más de 20 años, con carácter transitorio, para mitigar la penuria económica de los médicos españoles en comparación con sus colegas europeos, algo que perdura en el tiempo, y que tras este largo periodo no se ha podido demostrar el efecto positivo de esta medida, bien al contrario, algunos de los mejores servicios hospitalarios del SAS cuentan entre sus filas con numerosos “no exclusivos”. Esta realidad ha sido ya reconocida y resuelta por otras comunidades autónomas, diez a fecha de hoy, más realmente progresistas entre las que se encuentran algunas vecinas gobernadas por el PSOE.

Nos ha dejado también intensamente preocupados con sus comparaciones entre el Sistema Sanitario Público y algunas empresas de renombre y prestigio comercial, como es el Corte Inglés, dando a entender que la finalidad de la gestión del SAS es preferentemente la búsqueda de beneficio económico y no de servicio, lo cual, y conociendo los presupuestos dedicados a Sanidad por la Junta de Andalucía, nos podría hacer comprender porque existen las listas de espera, por qué se caen los ascensores y los techos de nuestros hospitales o, por ser más actuales, porqué se están despidiendo en masa a los médicos eventuales a pesar del déficit creciente de facultativos. Continuando con su comparación, Sr. Aranda, ¿Qué son para usted las Empresas Públicas Sanitarias de la Consejería, donde no existe la discriminación retributiva? ¿Hipercor? Esta es su verdadera competencia en el

sector, curiosamente dentro de su misma Consejería ¿Y los médicos que contratan para trabajar sólo noches y los festivos? ¿Opencor?.

En cuanto a la pregunta retórica que usted enfatiza al corresponsal de ABC sobre si los periodistas pueden trabajar en distintas empresas, le podemos asegurar que son multitud los que simultanean medios y empresas sin problema. Mire usted, Sr. Aranda, trabajar en distintos medios y empresas lo define en el mundo libre la soberana voluntad del profesional y la demanda que genera la calidad de su labor.

Sr. Gerente, sabe usted perfectamente, que por este camino terminaremos por quedarnos sin nuestros médicos, formados con todas las garantías de calidad, y habrá que recurrir a la importación de profesionales, cuya homologación y acreditación oficial, si es que nuestro Gobierno la exige, deja bastante que desear.

Tómese en serio el asunto, Sr. Aranda, que las mejoras en las vías de comunicación con nuestras comunidades vecinas, donde se cumple que “a igual trabajo, igual salario”, con mejor carrera profesional y mucho mejor retribución de las horas de guardia, nos hace ver un nuevo horizonte profesional y familiar.

Atentamente, un cordial saludo.

Fdo. José Luis Navas Martínez
Presidente del SIMEC