

Reino Unido y Alemania siguen presionando el 'informe Cercas'

Reino Unido y Alemania pelearán hasta el final contra el informe Cercas. Su lobby surte efecto sobre la Presidencia Checa que ultima una nueva propuesta sobre la directiva de trabajo que entregará al Parlamento el 23 de febrero. Ese día comienza la negociación.

M.R. 29/01/2009

La revisión de la directiva sobre el tiempo de trabajo sigue revolucionando Europa. Los países que defienden la cláusula del opt-out (renuncia voluntaria a las 48 horas semanales) -Reino Unido, Alemania, Bulgaria, Eslovenia, Polonia, Lituania, Eslovaquia, Estonia, y Letonia- siguen ejerciendo un lobby más que agresivo para bloquear las negociaciones que Consejo, Eurocámara y Comisión emprenderán el próximo 23 de febrero para definir el texto definitivo de la norma en el comité de conciliación.

Como se recordará, el Parlamento Europeo frenó la modificación de la directiva sobre el tiempo de trabajo del Consejo de Ministros al aprobar por mayoría absoluta el informe Cercas (ver DM del **16-XII-2008** y del **18-XII-2008**).

Derechos garantizados

La tesis del eurodiputado socialista Alejandro Cercas establecía que la cláusula del opt-out quedase eliminada en el plazo de 36 meses desde la entrada en vigor de la directiva, y que el tiempo inactivo de las guardias se contabilizara como trabajo.

También se incluía que el descanso compensatorio posguardia se pudiera disfrutar inmediatamente después de la realización de la jornada de atención continuada.

La aprobación del informe obliga a que los Estados miembros que aplican las 65 horas -Reino Unido lo hace desde 1993 en todo el territorio- lo deroguen en el plazo que delimite ahora el comité de conciliación, formado por un representante de cada uno de los 27 Estados miembros del Parlamento. "Y eso es lo que tiene nerviosos a los británicos, que siguen sin darse cuenta de que, haya o no acuerdo en los próximos cuatro meses entre los tres órganos comunitarios, los derechos laborales de los médicos están garantizados porque o bien permanece la vieja normativa en la que se establece el máximo de 48 horas, o bien se incorporan las modificaciones que recoge la tesis de Cercas, en la que quedan blindadas aún más las garantías de los galenos", ha dicho Carlos Amaya, vicepresidente de la Federación Europea de Médicos Asalariados.

Reproches

Según el ex secretario general de CESM, los Estados miembros que rechazan las enmiendas aprobadas por el Parlamento liderados por Reino Unido y Alemania reprochan ahora a Cercas la incidencia de la crisis económica europea y su falta de solidaridad para con los países que urgen flexibilizar su mercado laboral.

El revuelo que están formando en Europa es tal que la Presidencia Checa ha manifestado que tiene previsto presentar a los países que defienden las 65 horas una nueva propuesta que espera que apoyen para poder iniciar negociaciones con el Parlamento. "Hay mucha presión en Europa ahora mismo, pero el margen de maniobra que tienen es nulo. Todos los logros laborales que se han conseguido para el colectivo médico se mantendrán", señala Amaya.

Lo que está claro es que el debate sobre las jornadas laborales se ha convertido en un tema clave en la campaña electoral de las elecciones presidenciales de junio.

La movilidad de los trabajadores, la flexibilización del mercado laboral y la propuesta de la directiva sobre el tiempo de trabajo aprobada en la Eurocámara han centrado los últimos encuentros de los ministros de Trabajo y Asuntos Sociales de la Unión Europea.

Diario Córdoba