

## **REIVINDICACIONES CONCENTRACIÓN 31 DE MAYO DE 2.008**

### Puntos en desacuerdo respecto al Decreto 70/2008

- Falta de negociación, aunque en el Decreto se indica que “*se ha negociado*”
- No aplicación del EBEP ( no aplicación de trienios para interinos, se deniegan los días adicionales de Asuntos Particulares a partir del 6º trienio )
- Modificación de plantilla por parte del Director Gerente del SAS sin previa negociación con las Centrales Sindicales
- Funciones no se ajustan a la Ley 44/2003 de Profesiones Sanitarias
- Gratificaciones por Servicios Extraordinarios, en caso de compensación económica, es inferior incluso al pago de la hora ordinaria, muy por debajo del 1,75 del resto de Funcionarios autonómicos
- Dispersión Geográfica con obligación de disponer vehículo particular, siendo los únicos Funcionarios de Andalucía que se les obliga a ello.
- Jornada Laboral de 1540 h, sin especificar cuando se realizan
- Retribuciones
  - Complemento de Destino con Nivel 25 desde Enero de 2007 y no desde Enero de 2002 como tienen muchos Funcionarios del Cuerpo A4 y el resto de Funcionarios de Andalucía
  - Carrera Profesional como al resto de Profesionales Sanitarios
  - Atrasos Acuerdo Retribuciones 2002-2005 según lo acordado en Mesa Sectorial
  - Aplicación del Acuerdo Retribuciones 2006-2009 según lo publicado en BOJA POR Acuerdo de Consejo de Gobierno
  - Trienios para Interinos de acuerdo a la Ley 7/2007

### Otros aspectos a negociar

- Actuar en la Red de Alerta del Sistema Sanitario Público para todo el Funcionario del Cuerpo A.4 que lo solicite, pues si por la mañana así lo hacen, ¿ por qué no fuera del horario laboral ?.
- Valoración de Puestos de trabajo en relación a la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, sobre todo, en las industrias como Mataderos, Salas de Despiece, Lonjas, Almacenes Mayoristas,.....
- Conocimiento, por todos los Profesionales, de los objetivos a evaluar y cuantía del Complemento de Productividad a principios de cada año.
- Facilitar a los profesionales la asistencia a actividades de formación.
- Campaña institucional para mejorar la imagen social de los Funcionarios del Cuerpo A.4