

Pediatría urge mejoras laborales para garantizar la asistencia

Las sociedades científicas y la comisión nacional de la especialidad denuncian que la rigidez laboral del SNS agrava el déficit de pediatras y piden a la Administración medidas de choque urgentes para mantener la cobertura sanitaria a los menores de entre 0 y 14 años.

M^a Carmen Rodríguez 05/12/2007

Los pediatras afirman que la inadecuada planificación y gestión de sus necesidades en el Sistema Nacional de Salud (SNS) agravará significativamente su situación laboral: sobrecarga asistencial - el número de tarjetas sanitarias tiene que situarse en 1.000 menores de 15 años por cada médico, y no en 1.134 niños por pediatra-, déficit de plantillas -faltan más de 700 pediatras- y fuga de especialistas a otros países en busca de mayor bienestar laboral.

Es tal la preocupación de las sociedades científicas sobre el deterioro progresivo que vive la asistencia pediátrica en nuestro país que han decidido movilizar a todos sus profesionales para hacer un llamamiento a las autoridades sobre un problema que llevan denunciando mucho tiempo y "para el cual la Administración sanitaria no ha adoptado aún ninguna medida eficaz", afirma Juan Ruiz Canela, presidente de la Asociación Española de Pediatría de Atención Primaria (Aepap).

Según él, la falta de respuesta de las autoridades a las necesidades de la especialidad en materia de recursos humanos y la poca flexibilidad laboral que rige la organización sanitaria en cada una de las autonomías, explica la fuga de profesionales a otros países y la creciente desmotivación del personal contratado en el SNS. "Hay que definir un modelo sanitario alternativo que no admita la precariedad laboral como recurso para paliar las deficiencias del sistema. La poca flexibilidad horaria de los centros de salud madrileños, el incumplimiento de la libranza de guardias en Andalucía, los bajos sueldos de los pediatras catalanes y la exigencia del idioma como mérito para acceder a una OPE en el País Vasco, son sólo algunos de los ejemplos de las situaciones laborales que agravan las condiciones de trabajo de estos facultativos".

Alfonso Delgado, presidente de la Sociedad Española de Pediatría, pide que se retrase la edad de la jubilación de 65 a 70 años y que se agilice la homologación de títulos extranjeros para hacer frente a la escasez de médicos. "A corto plazo urge captar a personal formado en los países latinoamericanos y evitar que los facultativos autóctonos huyan a otros países a trabajar".

Manuel Crespo, presidente de la Comisión Nacional de Pediatría, excluye el aumento de plazas posgrado de Pediatría, una de las medidas de choque más demandadas. Según él, las plazas de residentes en formación se ajustan bien a las necesidades de la especialidad. "Creo que se ha ofertado un número razonable de plazas MIR para este curso -de 336 plazas hemos pasado tener 370- para poder garantizar una buena calidad docente. Además las peticiones que se hacen desde los hospitales se resuelven satisfactoriamente en el 95 por ciento de los casos". Crespo aboga más por mejorar las condiciones laborales y sociales de los pediatras para garantizar la asistencia.

Diario Médico