

OPE y estabilidad para un año de crisis general

Los planes de personal de todas las consejerías para 2009 tienen un leit motiv común: fidelizar en tiempos de crisis. Ante las tasas de déficit de especialistas, las direcciones autonómicas de Recursos Humanos tratarán de invertir sus crecidos presupuestos en ofertas públicas de empleo y concursos de traslados para adaptar las plantillas. Además, muchas comunidades terminarán las tareas pendientes en su registro regional de profesionales y dictarán medidas más eficaces para contentar a sus médicos con mejores condiciones laborales.

A.S.L./C.F./S.R./P.L./M.L. 31/12/2008

El 2009 que empieza mañana será un año de crisis general que afectará a las políticas de recursos humanos en todo el Sistema Nacional de Salud y en el que el liderazgo del Ministerio de Sanidad en este ámbito será mucho menos inexcusable que hasta ahora. 2009 debe ser el año en el que se conozca al responsable de la Dirección de Personal de la Administración central, Evencio González de Dios, por la puesta en marcha de políticas activas que seren en el convulso mapa demográfico con el que operan ya casi todas las comunidades autónomas.

Las regiones creen que 2009 debe ser un año de ofertas públicas de empleo y de medidas para favorecer la estabilidad de los profesionales. Todas han puesto sobre la mesa la aprobación de nuevas OPE y la sucesiva creación de nuevos puestos fijos para lograr que los profesionales que ya están se queden, sin ceder a las presiones ventajosas de comunidades vecinas.

En este año nuevo Sanidad presentará, previsiblemente, el segundo mapa de necesidades de especialistas, y tratará de desarrollar definitivamente el deseado registro de médicos. Para ello será necesario que convoque con más soltura reuniones de la Comisión de Recursos Humanos del SNS de cuyas aprobaciones salgan puntos del día del Consejo Interterritorial, que lleva tiempo sin incluir iniciativas referidas a los temas de personal.

Para combatir el déficit de médicos, tanto Sanidad como Ciencia tratarán de ir de la mano en la ampliación de plazas de grado, con la polémica apertura de nuevas facultades de Medicina, como la Católica de Valencia, que ya ha recibido el visto bueno de la Agencia Nacional de Evaluación, Calidad y Acreditación (Aneca) para abrir sus puertas en el próximo curso.

2009 será también el año en el que Bernat Soria desarrolle el Pacto de Estado por la Sanidad y sus respectivos capítulos sobre personal, una prueba importante para demostrar que los avances políticos en este campo pueden ser una realidad liderada desde la Administración central, y no sólo desde el Foro de la Profesión Médica, el Congreso de los Diputados y el Senado.

Empieza, pues, un año de retos para los recursos humanos del SNS. O se actúa, o la crisis vigente se convertirá en recesión galopante.

María Jesús Montero (Andalucía). Registro de médicos y mapa de necesidades

Andalucía invertirá en personal 4.298, 39 millones de euros, el 44 por ciento del total del presupuesto de la consejería. Entre otras actuaciones importantes, el Servicio Andaluz de Salud ha adelantado que presentará en el primer semestre del año un mapa autonómico de necesidades de especialistas y su registro de profesionales para calibrar hasta dónde llega el déficit de médicos.

La comunidad andaluza tratará de seguir favoreciendo la participación de los profesionales en la elaboración y diseño de las políticas de personal "para que siga siendo un referente en el Sistema Nacional de Salud". La intención del SAS es extender el modelo de gestión clínica en atención primaria y en los servicios de salud mental.

Luisa María Montero (Aragón). Concursos de traslados para el personal del Salud

Las líneas principales que desarrollará la Dirección de Recursos Humanos del Servicio Aragonés de Salud durante 2009 serán la implantación del tercer nivel de la carrera profesional para médicos y enfermeros, y llevar a cabo los concursos de traslados y las ofertas públicas de empleo previstas para el personal sanitario.

Con ambas iniciativas, la consejería aragonesa tratará de incentivar la fidelidad al sistema sanitario público de la comunidad para hacer frente a la escasez generalizada de médicos que sufre el Sistema Nacional de Salud.

Sindicatos y oposición esperan que 2009 sea también el año en el que se desarrollen los acuerdos alcanzados entre la Administración y las centrales que forman la mesa sectorial.

Ramón Quiros (Asturias). Un 15,9% más para gastos de personal

El Servicio de Salud del Principado de Asturias (Sespa) destinará el próximo año 743 millones de euros a gastos de personal, lo que significa un incremento del 15,9 por ciento con respecto a 2008

y constituye la mitad de su presupuesto.

Algunos de los objetivos prioritarios que el Sespa quiere impulsar con esta partida son la aprobación y desarrollo del Plan de Ordenación de Recursos Humanos, la convocatoria y desarrollo de la carrera profesional en su periodo ordinario, así como del nivel III de desarrollo profesional, la aplicación de los concursos de movilidad voluntaria y selección de personal, con 501 plazas de facultativos de área, y la convocatoria y desarrollo de un nuevo proceso de estatutarización.

Vicenç Thomas (Baleares). La fidelización, eje de la política de las islas

Después de muchos años, el Servicio de Salud de Baleares se centrará en el proceso de oposición que afecta a más de 100 categorías profesionales con un total de 2.800 plazas. La intención es fidelizar y estabilizar empleos. Además, pretende establecer un programa de formación más adecuado a las necesidades reales de su personal e implantar un sistema informático para dotar a todas las gerencias de una herramienta homogénea para la gestión de recursos humanos.

En 2009 Baleares finalizará la fase de implantación de la carrera y llevará a cabo el proceso de estatutarización del personal de las fundaciones. Igualmente, espera favorecer la formación incluida dentro del plan regional de agresiones.

Mercedes Roldós (Canarias). La integración y la defensa de los profesionales

El Servicio Canario de Salud centrará sus estrategias en desarrollar las convocatorias de concursos de traslados y procesos selectivos para la ejecución de la oferta pública de empleo de 2007 y en el inicio del proceso de integración del personal laboral procedente del Hospital de Canarias en el régimen estatutario, mientras prosigue el del personal de cupo y zona. En 2009 también se implantará el Registro de Profesionales Sanitarios de Canarias que integrará todos los datos de profesionales disponibles en la comunidad y se constituirán los comités de evaluación de la carrera profesional. El SCS continuará con el plan de prevención de las agresiones y el plan de humanización de los profesionales.

Luis Truan (Cantabria). Todo listo para la primera gran OPE regional

El Servicio Cántabro de Salud basará su política de personal en tratar de recuperar el tiempo perdido con la OPE de 2007, que afecta a 218 médicos. La Gerencia del SCS cree que la Administración será capaz de sacar adelante la primera gran oferta pública de empleo en la sanidad autonómica.

Al mismo tiempo, planteará a los sindicatos de la mesa sectorial aumentar la actividad en el horario de tarde para reducir, entre otras cosas, las listas de espera, lo que daría lugar a una nueva negociación sobre otros aspectos colaterales como el complemento específico o la productividad variable.

También se comenzará a pagar el cuarto y último grado de la carrera profesional.

Fernando Lamata (Castilla-La Mancha). Interinidad al 6% y conciliación de la vida laboral

El eje de las políticas de Castilla-La Mancha en materia de personal será ir desarrollando el acuerdo sobre ordenación de la negociación colectiva y regulación de las condiciones de trabajo del personal para 2008-2011. En concreto, la Administración regional trabajará en reducir las tasas de interinidad al 6 por ciento con su Plan de Estabilidad en el Empleo y con la convocatoria de traslados en el primer trimestre del año.

Además, el Sescam prevé regularizar la movilidad externa e interna, la aplicación del Plan de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, revisando los horarios de noche para determinar las medidas adecuadas de ponderación. La consejería también desarrollará el procedimiento ordinario de la carrera profesional.

Juan José Güemes (Madrid). Más plazas y más estabilidad para el médico

La apuesta de Madrid es "seguir trabajando por el empleo, el dimensionamiento de las plantillas y la determinación de necesidades para los próximos años". Según la consejería, todas las acciones irán encaminadas a lograr una política real de recursos humanos. En 2009 Madrid tendrá abiertos los procesos de consolidación de plazas de médicos de familia y pediatras de atención primaria (914 y 99, respectivamente).

Por otro lado, la Dirección de Personal de la comunidad está impulsando la convocatoria de la oferta pública de empleo (OPE) de los facultativos de atención especializada, que se publicará próximamente en el Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid, y que corresponden a 21 especialidades médicas con más de 400 plazas.

F.J. Álvarez (Castilla y León). Mejorar las condiciones para captar fuera

La Gerencia Regional de Salud de Castilla y León (Sacyl) se plantea tres objetivos prioritarios para 2009: "Seguir consolidando empleo para reducir la tasa de interinidad y fidelizar a nuestros profesionales", captar nuevos facultativos y paliar el déficit de especialistas que padece la comunidad con la creación de la Unidad de Búsqueda de Empleo y con medidas incentivadoras que promuevan la movilidad. En esta línea, tratará de incrementar las plazas MIR y las unidades docentes y mantendrá los contratos de fidelización a los residentes.

Finalmente, la Dirección de Recursos Humanos emprenderá un proceso de reordenación de los recursos humanos y de sus condiciones laborales, revisando los sueldos y el precio de la hora de guardia.

M^a Ángeles Palacios (Murcia). Planificación de la carrera y de las competencias

El Servicio Murciano de Salud (SMS) culminará en 2009 el proceso de la oferta pública de empleo, del que ya se han publicado el 82 por ciento de las plazas, y se espera que a finales de año estén todos los puestos cubiertos.

Además, el servicio regional de salud ha destacado su intención de volcarse a lo largo del año que viene en planificar las futuras evaluaciones de la carrera profesional autonómica y el desarrollo de las competencias de su personal antes de que en 2010 culmine el encuadramiento general.

Los acuerdos retributivos con las centrales de la mesa sectorial seguirán adelante, aunque quedará aparcado, de momento, el estudio de un nuevo modelo para el pago de la productividad a los profesionales sanitarios.

Marina Geli (Cataluña). 4.000 plazas para reducir la temporalidad

En el Instituto Catalán de la Salud el objetivo para 2009 es convocar 4.000 plazas para reducir la contratación temporal, según ha informado Xavier Saballs, director de Recursos Humanos. También prevé avanzar en el despliegue de las gerencias territoriales tendiendo a unificar recursos humanos de primaria y hospitales, e iniciar el proyecto de autonomía en la gestión en diez centros del primer nivel.

El Departamento de Salud de la Generalitat, por su parte, proyecta continuar aplicando los acuerdos para la equiparación de las condiciones laborales de todo el sistema sanitario público, estudiar las cargas de trabajo y mejorar los ratios de los 30 centros con mayor presión asistencial y poner en marcha la acreditación del desarrollo profesional individual.

María Kutz (Navarra). El SNS-O se fija como objetivo la estabilización

Las prioridades del Servicio Navarro de Salud-Osasunbidea serán culminar la oferta pública de empleo para seguir consolidando plazas e implantar un programa de modernización en el ingreso y provisión mediante la utilización de herramientas telemáticas y reducir así el procedimiento burocrático.

Por otra parte, el SNS-O pretende fomentar la estabilización de la plantilla de los servicios de urgencias rurales creados, la evaluación del nuevo modelo organizativo, implantar la carrera profesional de diplomados culminando el desarrollo reglamentario de la Ley Foral reguladora y continuar con la aplicación del acuerdo sindical de 13 de marzo de 2008 sobre incremento del precio de las guardias para el 2009.

M^a Jesús Mejuto (Extremadura). Nuevas reglas para los equipos del primer nivel

Extremadura se centrará en 2009 en convocar una nueva oferta pública de empleo "antes del verano" para la consolidación de plazas en atención hospitalaria, con la intención de asumir el compromiso del Servicio Extremeño de Salud de convocar una OPE anual en este nivel asistencial.

En atención primaria, el SES prepara con ilusión el nuevo reglamento de los equipos de AP que esperan diseñar con la participación del máximo de agentes implicados posibles. El modelo actual es de 1996, antes de las transferencias, y la Dirección General de Sanidad de la comunidad considera que ha llegado el momento de actualizarlo. Si sobra tiempo, los responsables del SES anuncian que iniciarán la reforma del reglamento también en hospitales.

Gabriel Inclán (País vasco). Reducción de cupos en AP y año de traslados

En el País Vasco habrá elecciones previsiblemente en marzo, pero aún así "ya hay compromisos de boletín oficial" que el Servicio Vasco de Salud-Osakidetza desarrollará en el próximo año. En concreto, su principal línea de actuación será convocar dos concursos de traslados para ajustar la movilidad y la selección y una oferta pública de empleo cuyos exámenes se realizarán en abril.

Además, en 2009 se pondrá en marcha definitivamente la reducción de cupos en atención primaria

con máximos de 1.500 tarjetas individuales sanitarias ponderadas por cada profesional del nivel.

También éste será el año en el que prospere la primera convocatoria del periodo ordinario de la carrera profesional vasca.

M^a José Rubio (Galicia). OPE pese a la crisis y puesta al día de la carrera

En 2009 Galicia celebrará elecciones autonómicas y, a pesar de la crisis general, la Consejería de Sanidad se ha comprometido a llevar adelante la oferta pública de empleo de 2008, con 1.000 plazas. La semana pasada se publicó en el Diario Oficial de Galicia la convocatoria correspondiente. También se convocará el concurso de traslados y seguirá desarrollándose el Plan de Mejora de Atención Primaria con la creación de las 485 plazas presupuestadas.

Además, en el nuevo año se aplicará el acuerdo marco firmado con los sindicatos, que recoge, entre otros aspectos, la carrera profesional, la redefinición del complemento específico, el desarrollo de la acción social y el reconocimiento de grado para licenciados sanitarios y diplomados.

Manuel Cervera (Valencia). 1.500 eventuales más con plaza fija en el SVS-O

El presupuesto de Valencia para el capítulo de gastos de personal crece este año un 9,1 por ciento y asciende a 2.533 millones de euros. Con este montante, el Servicio Valenciano de Salud se centrará en seguir fomentando la estabilidad desarrollando la oferta pública de empleo en marcha que se verá complementada con la de 2007: en total, 5.515 plazas de profesionales sanitarias.

En esta línea, la Administración valenciana mantendrá la reducción de los contratos eventuales reconvirtiendo otros 1.500 nombramientos de acúmulos de tareas en puestos estructurales.

Por otro lado, el compromiso del SVS es cumplir los acuerdos firmados en materia de carrera y desarrollo profesional, guardias y productividad.

José I. Nieto (La Rioja). Revisión al alza de la condición laboral médica

El Sistema Sanitario de La Rioja pretende en este año elaborar un reglamento de provisión y selección y potenciar la gestión informatizada de los recursos humanos sanitarios, así como la tramitación mediante certificados digitales a través de la página web.

Por otra parte, trabajará en la elaboración del II Plan Recursos Humanos y en aumentar la estabilidad de la plantilla. Ante la crisis general del primer nivel, la consejería riojana reorganizará la gestión del personal de primaria. Paralelamente, profundizará en la prevención de agresiones con el plan en vigor, y comenzará la evaluación de la carrera, y prevé negociar un nuevo acuerdo que regule las condiciones de trabajo. Aprobará el decreto que regula el registro de profesionales.

Francisco Javier Muñoz (Ceuta y Melilla). Medidas de captación frente al grave déficit

Aunque el Ministerio de Sanidad no ha ofrecido mucha información sobre las previsiones en materia de personal del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (Ingresa) para 2009, lo cierto es que en Ceuta y Melilla las actuaciones de Recursos Humanos se centrarán en la estabilidad, fomentando la estatutarización con la prueba abierta en 2008 para la consolidación de plazas. Además, deberá tratar de captar a otros profesionales de fuera con mejores condiciones laborales, ya que, según la Organización Médica Colegial, ambas ciudades autónomas son las protagonistas en España del déficit de médicos. Con respecto a la atención primaria, el Ingresa deberá homologar el precio de las guardias y retribuir los sábados como día festivo trabajado.

Diario Médico