

Médicos piden transparencia en la contratación de especialistas foráneos



RAFA ALCAIDE Imagen del Hospital Infanta Margarita de Cabra

C. G. B.

CÓRDOBA. El Sindicato Médico vuelve a poner el grito en el cielo en cuanto a las contrataciones de especialistas por el Servicio Andaluz de Salud (SAS). Según el colectivo, a las cada vez más habituales contrataciones de médicos sin homologación -práctica denunciada reiteradas veces por esta agrupación- se le ha unido ahora la llegada de extranjeros que ejercen sin dominar el castellano, como es el caso de los dos anestelistas y el urólogo polaco que trabajan en el Hospital Infanta Margarita de Cabra.

«Irregularidades»

Para el Sindicato Médico, han existido «irregularidades» en la concesión de las plazas en este centro cordobés, «ya que no se han cumplido los trámites legales en lo que se refiere a la publicación de vacantes». En declaraciones a ABC, responsables de este colectivo médico se quejaban de que no han llegado a los sindicatos los perfiles de las plazas a cubrir, «por lo que no entendemos cómo el gerente alega que no existen profesionales nacionales».

Asimismo, la entidad sindical advierte el agravio comparativo que se produce en el tema del idioma.

«Todo español que quiera ejercer en un país de la UE debe dominar el idioma local, un hecho que, como vemos, no se está cumpliendo en Cabra».

Sin confidencialidad

La presencia de un traductor tampoco agrada al Sindicato Médico. «Además de no saber si controla la terminología científica, creemos que rompe la confidencialidad que debe existir entre médico y paciente», apuntó.

El caso de Cabra no es el único que preocupa al grupo sindical. «Estamos hartos del trato que el SAS da a nuestros profesionales que, ante la precariedad laboral y los contratos basura, se están marchando fuera de Andalucía», advirtió.

Según datos facilitados por el Sindicato Médico, para cubrir la atención primaria y hospitalaria de la provincia es necesaria la contratación de unos 80 profesionales. «Eso evitaría que la mayoría de sanitarios doblara los turnos para cubrir la demanda, unos turnos que luego ni siquiera se pagan». La situación mejoraría, según el sindicato, con apuestas como las de Extremadura o Castilla La Mancha, «que una vez salen los licenciados, les ofrecen un contrato de interino y no la precariedad laboral que hace que los profesionales opten por marcharse a otra comunidad o a la medicina privada».

ABC