

Médicos del Infanta Margarita denuncian precariedad laboral

ABC

CABRA. Veinte médicos del servicio de Urgencias del hospital comarcal Infanta Margarita de Cabra denunciaron ayer en un comunicado las condiciones laborales en las que están trabajando.

Según el comunicado, esta veintena de trabajadores denuncia que «no se han creado las plazas de médicos necesarias para cubrir la demanda que exige el mismo hospital por parte de la Administración sanitaria y de nuestra Dirección en particular».

Asimismo, expresan la situación de desborde que tienen que soportar «al hacer turnos de más de 48 horas de guardia para mantener el funcionamiento del servicio de urgencias en el periodo estival».

Otros déficit

Por otra parte, el comunicado también recoge otro tipo de déficit, como el servicio de Anestesia, los servicios de Pediatría y de Radiología, o falta de personal para guardias, como es el caso de Cirugía, en el que éstas se convierten casi de continuo.

El comunicado también manifiesta los contratos basura a los que están sometidos los médicos de Medicina Interna, así como el no cubrir una plaza en Ginecología y la sobrecarga en Traumatología, donde se cerrarán algunas camas.

ABC

Protesta de médicos de Urgencias en Cabra

Denuncian "horarios maratonianos y falta de especialistas".

29/06/2007 ARACELI R. ARJONA

Los veinte médicos de Urgencias del Hospital Infanta Margarita de Cabra remitieron ayer un comunicado a este periódico en el que denuncian una serie de carencias e irregularidades en la gestión del centro que consideran inaceptables, entre las que destacan "la existencia de contratos indignos, sobrecarga del personal, denegación de vacaciones, exigencia de cumplir horarios maratonianos que les impiden conciliar la vida familiar y laboral, además de falta de especialistas en servicios como Anestesia, Pediatría, Radiología, Cirugía o Ginecología".

En dicho escrito, aseguran que "los médicos de Urgencias no tenemos ningún relevo para el verano, lo que nos obliga a hacer guardias de 24 horas cada tres días y a multiplicarnos para poder atender el mismo día y a la vez a niños, críticos, observación y supervisar al médico residente". Estos veinte especialistas afirman que el centro "nos ha denegado vacaciones" y que "se han hecho y se hacen contratos basura en los que los médicos enfermos no tienen derecho a tomar baja".

INCENTIVOS En la misma línea, el comunicado del personal de Urgencias del hospital de Cabra critica a la Administración porque sus "decisiones son cada vez menos clínicas y más políticas", afirmando que "se intenta comprar a los médicos con unos incentivos ridículos condicionados a lograr un porcentaje de ingresos que nos obligaría a mirar a otro lado ante la enfermedad" y añaden que "se ha incrementado la vigilancia a los médicos, controlando recetas, ingresos o pruebas diagnósticas", sin poner en práctica --en su opinión-- "un análisis de calidad real, sino recuento de indicadores, siempre parciales e interesados".

En relación a la planificación de recursos, los médicos consideran que "no se han creado las plazas de médicos necesarias y se exige a cada médico que trabaje más allá de lo que puede, a veces bajo presiones que serían criticables incluso en cualquier república bananera".

Por último, este grupo de especialistas de Urgencias, que denuncia el incumplimiento de "la normativa de 48 horas semanales", afirma que "es fácil entender por qué seguimos en huelga, ya que no se ha establecido un claro horario con la nueva reordenación urgente, ni se han dimensionado las necesidades de la plantilla, ni creado un plan de riesgos laborales específicos para nuestra particular situación", criticando que "no se nos haya ofrecido diálogo por parte de la administración".

Diario Córdoba

La dirección niega que haya contratos basura y que se trabaje más de 48 horas

29/06/2007

El director médico del hospital de Cabra, Angel Castro, contestó ayer a las acusaciones de falta de planificación del centro realizadas por los médicos de Urgencias y aseguró que "en los últimos 6 años, la plantilla ha aumentado de 10 a 20 médicos" de los cuales --aseguró-- "no existe ni uno solo que tenga contrato basura y nadie que trabaje más de 48 horas semanales".

Asimismo, indicó que "aunque es cierto que existe en España falta de especialistas, las carencias se están supliendo mediante intercambio de profesionales con otros hospitales de la provincia, sin que esto suponga un aumento de las horas que tienen que trabajar". El director médico indicó que "todas las vacaciones de verano se han aprobado. Por lo tanto, no hay ninguna petición denegada y en todas se han respetado los turnos que los propios médicos han acordado".

Aunque reconoció que en los periodos vacacionales las guardias son más frecuentes para cubrir a los compañeros que faltan, consideró que es una práctica habitual en todos los hospitales y que se debe a la falta de médicos disponibles con los que cubrir las vacantes.

Diario Córdoba