

## **Médicos de Urgencias de la Comunidad Andaluza remiten una carta a los consejeros del resto de CC.AA solicitando 'asilo laboral'**

El presidente de Amura pretende que se conozca su situación en el resto del país, además de concienciar a los responsables sanitarios de las distintas comunidades para que intenten mediar en este asunto

EP, Sevilla (30/2-07-2007).- El presidente de la Asociación de Médicos de Urgencias Hospitalarias de Andalucía (Amura), Francisco Temboursy, ha anunciado que el colectivo médico que trabaja en las puertas de las urgencias hospitalarias andaluzas ha remitido una carta a los consejeros de Sanidad de las distintas comunidades autónomas solicitando 'asilo laboral' ante la "sobrecarga a la que nos tiene sometido el SAS y la falta de profesionales que, debido a estas circunstancias, prefieren trabajar en otros servicios o lugares".

Temboursy ha detallado que esta misiva se envió el pasado lunes y que con la misma pretenden "que se conozca nuestra situación en el resto del país, además de concienciar a los responsables sanitarios de las distintas comunidades para que intenten mediar en este asunto o, en el peor de los casos, que nos presten 'asilo laboral' ya que nuestra intención es seguir desarrollando nuestro trabajo". El también médico de urgencias del Hospital Clínico de Málaga alertó de que el SAS está encontrando "serias dificultades" para encontrar médicos que quieran trabajar en las puertas de urgencias hospitalarias, "sobre todo en las zonas de costa", una situación que achacó "a las pésimas condiciones laborales en las que nos encontramos los que trabajamos en este servicio, que por otra parte es de vital importancia".

"La directiva europea para los trabajadores sanitarios de 48 horas semanales la superamos con creces, por lo que si no se aumentan las plantillas en las puertas de urgencias, la sobrecarga de los que ya trabajamos en estos servicios será cada vez peor, a la par que nadie querrá venir a trabajar en estos dispositivos, ya que, ganando lo mismo, preferirán irse a otros servicios", argumentó. En cualquier caso, Temboursy quiso dejar claro que "los médicos no queremos más dinero, sino unas condiciones laborales dignas que nos permitan conciliar nuestra vida laboral y familiar, lo que, por otra parte, permitiría hacer más atractivo estos servicios de cara a cubrir los puestos vacantes durante los descansos de la plantilla", insistió.

No obstante, lamentó que el SAS "no ha atendido en ningún momento nuestra petición de reunión para analizar en conjunto la

situación", pese a que el plan de reordenación de la atención urgente en Andalucía "comenzó a implantarse el pasado 30 de enero y a que ya veníamos advirtiendo de que tendría serias dificultades para cubrir las plazas vacantes por vacaciones".

Además, insistió en que los hospitales comarcales y de costa "están teniendo serias dificultades para cubrir las vacantes", una situación que ha provocado que en Málaga "el Clínico aún no haya encontrado a nadie que quiera trabajar en los servicios de Urgencias y que los profesionales que iban al Carlos Haya tengan que ocupar las vacantes del hospital Civil, dónde la situación ya era crítica". "El problema tiene aún solución, pero el mismo debe pasar por un aumento medio de las actuales plantillas que trabajan en las puertas hospitalarias andaluzas de un 20 por ciento", continuó el presidente de Amura, quien explicó que este incremento de plantilla "permitiría afrontar durante todo el año un servicio con garantías, además de que rebajaría la sobrecarga del profesional y se podrían llevar a cabo los descansos de las plantillas".

Medico Interactivo