

# Médicos alertan del «déficit» de personal en servicios del hospital de Cabra



R. A. / B. L.

CÓRDOBA. Fuentes médicas del Hospital Infanta Margarita de Cabra alertaron ayer de que la plantilla de estos profesionales «está al 50%» en el citado centro, con lo que hay varios servicios con «déficit». Además, el Sindicato Médico llegó a asegurar que su plantilla es «ínfima». Estas aseveraciones fueron rechazadas por el gerente del Hospital Infanta Margarita, Juan Francisco Herrero, que sí reconoció «carencias» y «dificultades» para cubrir plazas en algunas especialidades.

Las quejas sobre la falta de personal son crónicas en este centro. También hay malestar entre sus profesionales, ya que, mientras siguen los déficit, se está celebrando el 25 aniversario de este hospital con cenas y actos.

Segun las fuentes sanitarias de este centro, los «servicios deficitarios» son pediatría, donde, de siete médicos asignados, hay tres activos; radiología, que está también a la mitad y con el jefe de servicio haciendo guardias; y anestesia, con las mismas carencias que pediatría. Además, se señaló también la existencia de problemas de personal en ginecología, con lo que «hay que derivar al Reina Sofía».

El Sindicato Médico sostuvo que la plantilla es «ínfima» para la población que debe atender el Infanta Margarita y que las aperturas de los hospitales de Montilla y Puente Genil «no han solucionado nada».

«Esfuerzo notable»

El gerente del centro egabrense replicó que la plantilla «no es ínfima» y que «no tenemos ningún servicio deficitario», aunque sí reconoció que «hay carencias» en algunas áreas. Así, aseguró que «tenemos dificultades para cubrir plazas de especialistas en urología, anestesia, radiología, pediatría y cuidados intensivos». «Esas áreas hacen un esfuerzo notable, que hay que reconocer», añadió, si bien rechazó que hubiera problemas de dotación en ginecología. Además, achacó estas «dificultades» a la «escasez» en el mercado laboral de los citados especialistas.

Ante ello, señaló que «estamos buscando a dos niveles soluciones imaginativas». Una de las vías, siguió, es «buscar de manera intensiva especialistas, con publicidad, con el «boca-oreja»... Por ejemplo, el 16 de julio se incorpora un especialista en anestesia y me voy a entrevistar con otros

dos». La otra fórmula para paliar la situación es «apoyarnos en nuestro hospital de referencia, el Reina Sofía, con desplazamientos de especialistas».

ABC