

# Mayor representatividad en las negociaciones, mejoras laborales y jubilaciones a los 70, entre las demandas de los sindicatos

**UGT, CCOO, CESH, CSI-CSIF y Satse coinciden en el establecimiento de un pacto que permita la cohesión del Sistema Nacional de Salud y la necesidad de más participación en las decisiones políticas sanitarias**

## **Marta Gómez. Madrid**

Con la vuelta al curso sanitario, los sindicatos han tomado ya su cartera de reivindicaciones con el fin de que el Ministerio de Sanidad y Consumo tome nota de sus peticiones, se comprometa y las lleve a cabo. La representatividad sectorial en la mesa política, el déficit de médicos, el reconocimiento de los facultativos, las desigualdades por comunidades autónomas y el desarrollo de un foro marco son algunos de los objetivos para este 2008-2009. Representantes de diferentes sindicatos han explicado a Redacción Médica sus proyectos.

## **Mesa sectorial de Sanidad**

Para Pilar Navarro, portavoz nacional de Sanidad de UGT, es importante la creación de una mesa sectorial de Sanidad, "tal y como establece el Estatuto Básico del Empleado Público, puesto que todo el tema de representación del estatuto marco se vería modificado por el nuevo articulado donde se habla de representación, negociación colectiva y participación". Prosiguió: "Sería, por tanto, una medida primordial para desarrollar todo el trabajo".

En esta línea, Patricio Martínez, secretario general de Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), ha reivindicado la representación de los profesionales médicos en el ámbito político. "Nosotros reclamamos un puesto de una mesa permanente en las administraciones públicas con el fin de que el conocimiento del médico esté presente en las negociaciones. Pedimos una representación en el mundo sanitario al estilo y semejanza de los médicos europeos".

Por otro lado, la convocatoria del foro marco para el diálogo social es una iniciativa fundamental para "conseguir logros", asegura M<sup>a</sup> José Alende, secretaria general de Sanidad de CCOO. "El actual ministro de Sanidad se comprometió a la celebración de esta convocatoria, con el objetivo de que los agentes sociales (sindicatos, CCAA y ministerios) podamos abordar cuestiones como la clasificación profesional del estatuto básico, la cualificación... Y todavía estamos a la espera".

## **Déficit de profesionales**

La falta de médicos es otra de las cuestiones que más preocupa a los sindicatos. "El déficit de profesionales es un tema serio que requiere de un estudio riguroso por parte del Ministerio de Sanidad; que detecte cuáles son los problemas presentes y futuros referentes a esta falta de facultativos tanto en la sanidad pública como en la privada y en el sector de la dependencia", afirma Alende.

"Hoy en día somos los profesionales los que estamos sufriendo el déficit, no se encuentra personal para las sustituciones, los cupos asistenciales son mayores y el médico cada vez está más presionado por la demanda, lo que dificulta, la sostenibilidad de los RR HH en Sanidad, y, lo que es muy importante, la relación humana con el enfermo", señala Martínez.

No obstante esta escasez no sólo se produce entre los facultativos, sino también entre los enfermeros. "No podemos permitirnos el lujo de que los profesionales de Enfermería se vayan a otros países, y que el motivo sea la actual precariedad de los contratos", declara María José García, secretaria general de comunicación de Satse Sindicato de Enfermería. Además, "hay que tener en cuenta que habrá un año puente, debido a las nuevas modificaciones en el grado de los estudios de Enfermería, por lo que, bien en 2009 o en 2010, saldrán de las universidades menos enfermeros".

## **Jubilaciones anticipadas y prórrogas**

¿Por qué nos empeñamos en la jubilación a los 65 años si hay facultativos que pueden continuar perfectamente su actividad? ¿por qué algunas comunidades permiten prorrogar hasta los 70 años y otras no? Estas son algunas de las preguntas que se cuestiona Fernando Molina, presidente del Sector Nacional de Sanidad de CSI-CSIF.

“Es necesario que haya un sistema de salud cohesionado, ya que no es justo que un médico pueda o no jubilarse a los 70 años dependiendo de la región en la que trabaje. Por ejemplo, en Andalucía no te permiten la ampliación en la edad de jubilación”, dice Molina, quien, no obstante, también defiende la jubilación parcial o anticipada. En este sentido, desde Satse, “pedimos la posibilidad de que voluntariamente los enfermeros puedan acceder a una jubilación anticipada, siempre que se disponga de un mínimo cotizado”.

### **Desigualdades por CCAA**

“Debe haber una unificación de la jornada laboral, económica, de los trienios, de la exclusiva..., ya que esta desigualdad, además de perjudicar al profesional, está dando lugar a una lucha entre autonomías para captar profesionales. Por ejemplo, las comunidades que han negociado más tarde tienen mejores condiciones, una de ellas es Murcia, que está pagando el precio de atención continuada mejor que otras autonomías. En Atención Primaria, una de las regiones que mejores acuerdos tiene es Castilla-La Mancha”.

### **Otras reclamaciones**

La clasificación y la cualificación profesional es otra de las cuestiones que recogen los planes de los sindicatos para el nuevo curso. “Los técnicos superiores sanitarios están haciendo funciones por encima de la titulación, funciones que están desarrollando igual que sus homólogos europeos y que, sin embargo, no adquieren el mismo nivel que ellos. El 85 por ciento de los países de los estados los recogen como grados universitarios”, explica Pilar Navarro.

“También nos preocupa el tema de los mestos, que se quedaron fuera de la homologación de sus títulos después de la última convocatoria. Hay una bolsa de precariedad en estos profesionales que llevan trabajando muchos años en el sistema y que se merecen una solución”, añade.

Redacción Médica