

Más de la mitad de los médicos que están hoy en activo se jubilarán en quince años



RAFAEL A. AGUILAR

CÓRDOBA. La escasez de personal facultativo en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) no es sólo un problema actual, sino que amenaza con convertirse en un serio escollo para la atención sanitaria gratuita en los próximos años. De los en torno a 1.500 doctores que se emplean en el SAS en la provincia, más de la mitad estarán jubilados en un plazo de quince años, mientras que el ritmo de incorporación de nuevos profesionales a las consultas de Atención Primaria, Urgencias y de especialista es muy lenta, y está lejos de compensar a los retiros por la edad.

Éstos son los datos en los que coinciden tanto el Sindicato Médico como el Colegio, y que se basan en que la edad media de los doctores cordobeses es de 45 años. Con estas cifras en la mano, la «jubilación masiva» de facultativos se producirá en un plazo máximo de tres lustros.

Además, se da la circunstancia de que la falta de médicos es en Córdoba mayor de la que existe en el resto de la comunidad autónoma y de España. Así, si en el territorio nacional se cuentan de media 39,9 galenos en activo por cada 10.000 habitantes y en Andalucía hay 34, en Córdoba se contabilizan 29. Sólo en Jaén, con 27, hay menos galenos por población, según los últimos datos facilitados por el Colegio de Médicos de la provincia.

En este déficit estructural de personal facultativo -que tiene en Córdoba su más vivo exponente en la contratación de doctores polacos que, en algunos casos, desconocen totalmente el español- se entremezclan varios factores. ABC los analiza a continuación.

Jubilaciones a los 65

Talento desaprovechado

La Junta anunció en noviembre de 2004 que adelantaba la jubilación de los médicos del sistema público de los 70 a los 65 años, en virtud de la aplicación de una norma nacional (el Estatuto Marco) que databa de la temporada anterior. A los pocos meses de que la Consejería de Salud diera a conocer esta medida colgaron la bata cien profesionales en Córdoba.

El adelanto de la edad de retiro no fue bien recibida por los colectivos profesionales. El entonces presidente del Colegio de Médicos, Jesús Aguirre, denunció que la Administración autonómica «imponía» una decisión «que no había sido consensuada con el personal». Por su parte, el portavoz del Sindicato Médico, Manuel Molina, daba la voz de alarma porque «se iba a prescindir de los servicios de personas que, por su experiencia, son muy útiles para la sociedad».

Ambos colectivos insistían en un punto clave, que no ha hecho sino cobrar actualidad desde entonces: la inexistencia de especialistas para cubrir las bajas que los facultativos sexagenarios iban a dejar.

Empleo público limitado

Unas 300 plazas para Córdoba

La política de consolidación de plazas está lejos de satisfacer las necesidades asistenciales, según los principales sindicatos sanitarios, que critican que las carencias de personal se suplan con redobles de horarios y con la contratación de personal eventual. Así, la mayoría de los profesionales coinciden en señalar que el concurso-oposición que la Junta ha convocado este año no va a solucionar la carestía en las plantillas.

La Oferta Pública de Empleo (OPE) en marcha prevé la creación de algo más de 3.000 plazas para toda Andalucía; aunque se trata de un concurso a nivel autonómico, es improbable que más del 10 por ciento de estos puestos -en torno a 300- beneficie a los centros sanitarios cordobeses.

Los puestos que salen a concurso público son 1.238 de especialistas de área, 1.416 de familia y de dispositivos de apoyo, 70 más para los servicios de urgencias, 232 de pediatría, 89 de odontólogos y 9 doctores de admisión. La anterior convocatoria de empleo que lanzó la Junta en el sector sanitario aconteció en 2002, pero no se resolvió hasta el otoño del año pasado.

MIR con cuentagotas

Ligero aumento de plazas

Los colectivos profesionales sanitarios han vuelto a comprobar esta semana que la incorporación de nuevo personal especializado al SAS se produce con cuentagotas. El pasado lunes, la Junta anunció que se crearían este curso 104 de Médicos Interinos Residentes (MIR) en toda la provincia, 70 de los cuales

estarán destinados en el Hospital Reina Sofía y el resto a distintos centros de Atención Primaria. Se trata de una cantidad un 10 por ciento superior a las plazas que se ofertaron el curso pasado y que no alcanza el 15 por ciento de crecimiento anual que se ha propuesto la Junta para paliar la escasez de profesionales. En el conjunto de la comunidad autónoma, Salud lanza 1.085 puestos de residencia, un 12 por ciento más que en 2006-2007.

Facultad de puerta estrecha

La nota de corte más alta

El incremento del 15 por ciento que se ha propuesto la Administración autonómica en el MIR también es una de las directrices que marcan la oferta de matrículas en los estudios de Medicina.

Córdoba no ha sido una excepción, de tal modo que la Universidad de Córdoba (UCO) ha ofrecido en 2007-2008 un total de 115 vacantes de nuevo ingreso para futuros doctores y ha roto la tendencia, sostenida durante años, de congelación de plazas en el primer curso de primero de Medicina.

De cualquier modo, se trata de una cantidad de estudiantes que sigue siendo insuficiente, sobre todo si se tiene en cuenta que la propia consejera de Salud de la Junta, María Jesús Montero, ha pedido que desaparecieran los números clausus en esta titulación. Esta recomendación de Salud ha caído en saco roto, ya que en las facultades de Medicina se considera «algo impensable» abrir las puertas sin restricciones -sobre todo por las limitaciones de infraestructuras y de profesores-.

Cada año más de un millar de alumnos realizan su solicitud para ingresar en la facultad de Medicina de Córdoba, lo que hace de esta especialidad una de las más demandadas y de las de más difícil acceso. La nota de corte de este año ha sido de 8,6, la más alta de toda la UCO.

En este sentido, hay que destacar que la demanda de plazas en los estudios relacionados con la sanidad (Medicina, Enfermería o Fisioterapia) triplica a la oferta que se hace en todo el territorio nacional.

Fuga de profesionales

El envés de los polacos

Uno de los factores esenciales para comprender por qué hay cada vez menos médicos disponibles es la «fuga» de profesionales que tanta tinta ha gastado en los últimos años. Con diferencias de sueldos sustanciosas, con mejores perspectivas laborales y de promoción, y con un ambiente de trabajo menos saturado, cada vez son más los facultativos -también los enfermeros- que hacen las maletas no sólo al extranjero -fundamentalmente a Italia, Francia y Gran Bretaña- sino también a comunidades autónomas cercanas a la andaluza en las que aseguran que cobran más y disfrutan de un sistema sanitario menos «opresivo» que el que les ofrece el SAS.

Así, y según los últimos datos disponibles, unos doscientos doctores y profesionales de la enfermería cordobeses se emplean fuera de la provincia. El envés de esta realidad es la contratación de médicos foráneos, en algunos casos sin conocimiento alguno del español -como ocurre en el Infanta Margarita de Cabra-. En la actualidad hay 19 facultativos no nacionales ganándose la vida en los hospitales cordobeses.

Agresiones crecientes

Repunte tras el descenso

Los actos violentos contra los facultativos -muchos de ellos producto de la saturación asistencial y de la falta de recursos humanos- son motivo de decenas de bajas temporales en la sanidad pública. La conflictividad en las consultas, que había remitido en los últimos años, se ha acentuado, de tal modo que en los seis primeros meses de 2007 se han dado en el Reina Sofía (30) el mismo número de agresiones que en todo 2006.

ABC