

María Teresa Fortún: "Ser un buen dirigente colegial exige independencia sindical"

El jueves tomará posesión de la Presidencia del Colegio de Navarra María Teresa Fortún. Entre otras cosas, destaca la importancia de la incompatibilidad de cargos que recogen sus estatutos, porque "ser un buen dirigente colegial exige la independencia política y sindical".

Álvaro Sánchez León 09/12/2008

María Teresa Fortún es la nueva presidenta del Colegio de Médicos de Navarra, aunque no tomará posesión oficial del cargo hasta el jueves. Con la experiencia de los diez años que lleva en la junta de la corporación, la jefa de Urgencias del Hospital de Navarra analiza la realidad de la profesión en la comunidad y el papel de los colegios de médicos.

¿Cuáles son sus prioridades en el colegio?

-Tenemos varios campos en los que queremos centrar nuestras primeras actuaciones, como mantener el control estricto en las homologaciones de títulos de médicos extracomunitarios que vienen a ejercer en nuestra autonomía. Nos preocupa también la situación de empleo precario que persiste en la región, aunque no haya profesionales en desempleo. En breve firmaremos un acuerdo con el Sindicato Médico de Navarra para colaborar en la mejora de las condiciones laborales de los médicos. Además, vigilaremos el intrusismo y seguiremos dando la importancia habitual a la formación de los profesionales.

¿Está dispuesta a implicarse en las mejoras laborales, o dejará esa tarea a los sindicatos?

-En los sindicatos de la comunidad los médicos tenemos poca voz. Sólo hay una central en la que estemos suficientemente representados; por eso pienso que el colegio debe implicarse en que las condiciones laborales sean óptimas, porque eso revertirá en la calidad asistencial.

La sanidad navarra es un modelo nacional. ¿Piensa serlo también el colegio navarro? ¿Cómo?

-El colegio tiene que representar bien a los médicos mejor preparados de España y ha de estar abierto a todos: Administración autonómica, sindicatos profesionales, sociedades científicas, otros colegios...

¿Hace falta maquillar la carrera profesional navarra?

-La carrera navarra es la primera que se puso en marcha en el Sistema Nacional de Salud. Desde su firma, el panorama ha cambiado y, más que maquillarla, hay que revisarla.

¿Cómo ve la Organización Médica Colegial? ¿Será Navarra de los colegios críticos o de los seguidistas?

-Navarra forma parte de la OMC y trabajaremos dentro de ella con normalidad, lo cual no quiere decir que dejemos de ser críticos. No vamos a decir a todo que sí, pero tampoco diremos a todo que no. Desde luego, no se impondrán ideas de la OMC que en esta institución no pensemos que sean adecuadas.

¿Qué le falta a la corporación?

-La OMC es fundamental para lograr la conexión entre todos los colegios españoles, pero para eso, no para ser una organización independiente. En este sentido, es importante que sepa dar más protagonismo a los colegios provinciales y que la Asamblea dirija realmente las actuaciones pertinentes.

¿Por qué los estatutos del colegio navarro no limitan el mandato de su directiva?

-Pensamos que, igual que ocurre con las jubilaciones, hay médicos que llegan a una determinada edad o a un determinado número de años en la corporación y aún conservan el entusiasmo inicial para renovarse en el cargo. Personalmente, creo que mantenerse no es bueno.

La incompatibilidad de cargos es una realidad en esta institución. ¿Cree que es necesaria su aplicación en el resto de colegios provinciales?

-Ser un buen dirigente colegial exige una independencia política y sindical, sobre todo. Su trabajo no puede estar mediatizado. Con respecto a la oportunidad de extender esta práctica, el Colegio de Navarra no va a imponer a ningún colegio sus ideas.