

Sanidad de despacho

El pasado día 6 de Diciembre tuve la oportunidad de leer atentamente en este semanario una entrevista realizada a la máxima autoridad sanitaria en nuestra provincia, es decir, la Delegada de Salud Maria Isabel Baena. Tras la lectura de la misma quedé perplejo del grado de desinformación que sufre la Delegada, y la falta de sensibilidad hacia el ciudadano y los profesionales.

En este sentido quisiera manifestar lo siguiente:

1. Quizás para la Delegada que haya ciudadanos a los que se le han realizado cuidados de Enfermería a las 11 de la noche en su domicilio como consecuencia del excesivo número de atenciones a domicilio en las Urgencias extrahospitalarias de Avenida América y Sector Sur, quizás no tenga importancia, y seguramente considera que eso es calidad y acercar la atención al ciudadano, seguramente también lo es el haber eliminado los puntos de Urgencias de Cerro Muriano y Azahara o querer eliminar el DCCU de Peñarroya. Por cierto he de recordar que los Dispositivos de Cuidados Críticos y Urgencia de Avenida América y Sector Sur son como su propio nombre indica, para cuidados críticos y urgencias, sin embargo se han convertido en un servicio para intentar paliar el déficit de recursos de los centros de salud, para atenciones que en absoluto son ni críticas ni urgentes.

2. Es verdad que SATSE es el único Sindicato que no comparte y rechaza pública y democráticamente los recortes de prestaciones al ciudadano, y agradezco a la Delegada de Salud, este reconocimiento, pero por otro lado cuando pedimos dos puntos más de atención urgente extrahospitalarios para Córdoba, lo único que estamos haciendo es querer ser como los demás, Ud. como Delegada debe saber que estamos a la cola de Andalucía en estos recursos sanitarios.

3. Asevera la Delegada, que emplaza a los sindicatos a que digan dónde se están produciendo recortes de plantilla. Delegada, a modo de ejemplo, en Reina Sofía han desaparecido 20 puestos de Enfermera en jornada de tarde y en todas las Unidades de la General; en el Hospital Provincial han desaparecido en la últimos años 9 Enfermeras en el turno de noche de todas las plantas de Hospitalización; en Reina Sofía hay más de 100 puestos de Enfermera, sin Enfermera, como consecuencia de bajas por enfermedad, reducciones de jornada, vacaciones, etc., y eso Delegada significa de manera efectiva disminución de personal y por tanto de la plantilla, la cual la Consejería considera mínima el 100% de la misma para garantizar la atención y no poner en riesgo la seguridad del paciente, pero sólo lo considera así, cuando convocamos una huelga, el resto del tiempo, al parecer, ya no preocupa la seguridad del paciente, ni la calidad asistencial. Todo ello sin olvidar, el incremento permanente de la cartera de servicios de nuestros centros sanitarios, sin el incremento del personal necesario para ello, lo que nos lleva a la incontestable situación de que la plantilla de nuestros centros sanitarios, al menos de Enfermería lleva más de 10 años sin crecimiento.

4. Demagogia es Delegada, creerse una realidad sanitaria de despacho, que nada tiene que ver con la realidad que sufren los profesionales y ciudadanos en cada unidad y en cada servicio por la falta de recursos y de medios, sobretodo humanos. He de recordarle que nuestra provincia es la última de Andalucía no solo en la dotación de profesionales de Enfermería por habitante, que lo es, sino también en la dotación de camas, en la dotación presupuestaria, en infraestructuras para pacientes de Salud Mental, en la dotación de Matronas para los Centros de Salud, etc.

5. Afirma usted, que se han dado 170 vacantes de Enfermería, en el Conjunto de Centros Sanitarios de nuestra provincia, y es cierto, pero debería decir también que son para cubrir 170 puestos descubiertos como consecuencia de la resolución del concurso de traslados, que ha provocado la marcha de muchos Enfermeros y Enfermeras a otros centros, así como la necesaria cobertura de otras situaciones de jubilación, etc.

6. Sí es demagogia Delegada, afirmar que no se sustituye al personal de Enfermería, porque no hay personal para realizar las sustituciones, Ud es la Presidenta de la Mesa de Contratación en Córdoba, y sabe que hay cientos de Enfermeras y Enfermeros en paro. Por tanto sería bueno que no confundiese a la opinión pública y fuese más rigurosa en sus afirmaciones.

7. Delegada, los planes Vacacionales no se tratan en la Mesa Sectorial con los sindicatos, los elabora cada Dirección Gerencia de cada centro y a veces nos informan a las organizaciones sindicales, pero a nivel de centro, no de Mesa

Sectorial Regional.

8. Decir que no se ha parado de trabajar en el Plan Director de Reina Sofía, ahora bautizado nuevamente con el nombre de Plan de Modernización, es simplemente faltar a la verdad. He de recordarle a la Delegada de Salud, que dicho Plan Director debería haber estado concluido en su totalidad, en el año 2.001, lo cual evidencia un retraso a fecha de hoy, de ocho años, y previsión de incrementarse, al menos, en tres años más, para alcanzar un retraso total de cerca de doce años, por tanto, si lo que debería haberse realizado en cinco años, se eleva a dieciséis años, y la Delegada afirma que en todo este tiempo no se ha parado de trabajar, debería explicar al mismo tiempo, en qué y de que manera se ha estado trabajando, y que soporte presupuestario anual ha contado cada año, dicho Plan Director desde el año 1.996.

En cuanto a la creación de una nueva planta de Hospitalización en el Hospital Provincial, debería informar también cuantos años lleva creándose la misma, la cual aún sigue con reformas, después de más de dos años, en los que se ha trabajado sólo unos meses.

Por último he de manifestar que creo sinceramente que tenemos una buena sanidad pública en nuestra provincia, pero también creo firmemente que la hacen posible los excelentes profesionales que la configuran, a pesar de la escasez de recursos y de medios que sufrimos desde hace demasiados años, tanto presupuestarios, como de recursos humanos, dotación de camas, etc., y para los que la Delegada de Salud debería utilizar su capacidad de influencia, con el fin de sacarnos de la cola de Andalucía, y no sería un mal comienzo estar y conocer más de cerca los problemas y necesidades reales de los profesionales y de los ciudadanos.

Semanario La Calle de Córdoba