

Manpower entra en el sector atraído por la falta de médicos

El déficit de médicos representa una oportunidad de mercado para empresas de gestión de recursos humanos. Manpower ha creado una división de Salud como respuesta a la demanda de profesionales en España, una demanda que se prevé que siga creciendo los próximos años.

Karla Islas. Barcelona 26/11/2007

La empresa de gestión de recursos humanos Manpower ha entrado en el mercado sanitario y ha lanzado una división especializada en el sector, como respuesta a la demanda de profesionales.

El director de la división de Salud de esta compañía, Daniel Patricio, ha explicado que ya están preparando contingentes de profesionales sanitarios en países de Centroamérica, principalmente en México, así como en países europeos para poder cubrir las vacantes que no hayan sido ocupadas por profesionales españoles.

La captación de personal, ha insistido, se realiza primero de forma local y siempre dando prioridad a los oriundos. A los profesionales extranjeros se les imparte un curso de formación en el que se les informa sobre el sistema sanitario español y su idiosincracia, "a fin de garantizar calidad en el servicio que se ofrece".

La consejera delegada de Manpower España, Carmen Mur, ha detallado que la nueva línea de la firma pretende "ofrecer una cobertura integral a las empresas del sector sanitario, tanto públicas como privadas y concertadas. Los procesos de selección se realizan para perfiles técnicos, especializados, mandos intermedios y directivos".

Mur ha detallado que desde Manpower han visto que el ámbito de la salud ha experimentado un amplio desarrollo en los últimos años y las expectativas de crecimiento para el futuro son muy importantes: "El déficit de personal sanitario existe desde hace más de cinco años, y con la apertura de nuevos hospitales que varias autonomías han proyectado en los próximos años la demanda de profesionales crecerá aún más".

Esta iniciativa que anuncia Manpower va en la misma línea que las acciones emprendidas por otras empresas de gestión de personal. El año pasado Adecco ya puso en marcha su división Medical & Science, con 16 delegaciones operativas en España (ver **DM del 3-X-2006**).

Según Patricio, Madrid y Barcelona son las ciudades que más médicos necesitan actualmente, sin embargo, la previsión de Manpower es que en los próximos años serán las ciudades andaluzas las que requieran más personal para los hospitales que el Servicio de Salud ha proyectado.

Retorno de profesionales

El director de la división de Salud de la firma ha admitido que los niveles salariales en este sector son inferiores a la media europea, pero opina que el hecho de que los profesionales sanitarios se vayan a otros países no está directamente relacionado con este factor: "Yo creo que la mayoría de los médicos españoles que se marchan a otros países lo hacen para aprender, y en un plazo de tres o cuatro años vuelven y están mejor preparados.

Nosotros creemos que esto es positivo y enriquecedor". Otro de los factores que inciden en la falta de médicos, según Patricio, es que muchos de ellos ya están alcanzando la edad de jubilación que establecen sus autonomías.

Por otra parte, la demanda de cuidadores de personas mayores y discapacitadas también está aumentando, y se prevé que en los próximos años el crecimiento sea aún mayor con la entrada en vigor la Ley de Dependencia. "Ante esta oportunidad emergente del mercado, Manpower Salud ya está trabajando en la formación de asistentes", concluye Patricio.

Diario Médico