

Los sueldos médicos, hacia la 'proletarización'

¿Cuánto gana un médico en España? Diferentes encuestas y estudios tratan de arrojar luz sobre la situación económica de estos profesionales. Según datos actualizados sobre retribuciones fijas anuales del CESH-Navarra, en el caso de los FEA sin exclusividad, éstas oscilan entre los 53.609,62 euros de Baleares y los 28.735,34 del ICS.

MÓNICA RASPAL | GM MADRID

La disparidad en las retribuciones de los médicos de las diferentes comunidades autónomas como primera causa de la falta de homogeneidad del sistema sanitario español es un problema que vienen denunciando desde hace años colegios y sindicatos de médicos.

Aunque los ingresos se han incrementado, esta "falta de coordinación" entre 17 mercados autonómicos que actúan en "permanente competencia" requiere de una "revisión a fondo" de la que deberían hacerse responsables todas las administraciones regionales, además del Ministerio de Sanidad.

Así lo apuntó el secretario general de la OMC, Juan José Rodríguez Sendín, durante la presentación de una encuesta sobre retribuciones médicas elaborada por la publicación *Medical Economics* entre sus lectores y cuyos resultados señalan que alrededor de la mitad de los 300 médicos que han respondido a ella no excede los 45.000 euros brutos anuales —la mitad de lo que ganan sus colegas en EEUU— y un 13,7 por ciento no supera los 30.000.

Para Julián Ruiz-Ferrán, consultor experto en sociología médica, se trata de nuevos datos que vienen a sumarse a otros estudios que han puesto de relieve que los ingresos de los médicos en España están "descolgados" respecto a los de países con similar e incluso "inferior" renta per cápita, una situación que califica de "surrealista", ya que nuestro país importa médicos pero también los exporta de otros países en desarrollo, que son precisamente quienes más los necesitan.

A su juicio, es necesario estimular al médico a ejercer "con plenitud", empezando por los ingresos pero también con otras motivaciones, así como establecer "mecanismos de oferta y demanda" para captar profesionales pues, en su opinión, la situación salarial actual puede derivar en una "proletarización" de la profesión médica.

Esta encuesta, que sólo recoge cifras de salarios médicos no sujetos a exclusividad, también arroja otros datos como que, entre los jefes de servicio, un 20 por ciento confiesa ganar igual o por debajo de los 30.000 euros anuales y sitúa a las comunidades de Navarra, Castilla-La Mancha, Islas Baleares, Andalucía, Cataluña y Madrid como las que cuentan con mayores porcentajes de médicos con ingresos por encima de los 46.000 euros. Sin embargo, hay que tener en cuenta que se trata de un cuestionario efectuado entre lectores de la revista por lo que, como sus propios autores explican, los porcentajes no tienen por qué coincidir con los de otras encuestas que utilizan como base muestras representativas. En ésta, se desconoce la situación laboral de los encuestados, su categoría profesional, las guardias que realizan o si trabajan en el ámbito privado.

Para Mercedes Elizalde, una de las autoras del "Estudio de las condiciones de trabajo, retribuciones y carrera profesional de los médicos en España", elaborado por el Sindicato Médico CESH de Navarra y presentado en noviembre de 2006, se trata de una fotografía ilustrativa que puede "aportar luz" y ofrecer una idea sobre la situación del médico en España, aunque emplea una metodología "totalmente diferente" al elaborado por CESH que se basa en una "revisión bibliográfica" de la normativa vigente en cada autonomía, que es la que establece las retribuciones de los profesionales del sistema público, y compara los salarios en igualdad de condiciones de trabajo y de jornada.

Los primeros resultados de este estudio ya evidenciaban una "anarquía absoluta" entre regiones, con diferencias salariales que oscilaban en más de un 30 por ciento dependiendo de la comunidad en la que el médico ejerciera. Unas desigualdades que se mantienen según los datos actualizados por el sindicato en enero de 2007 a los que ha tenido acceso GACETA MÉDICA (*ver gráficos*) que apuntan a un aumento retributivo especialmente llamativo respecto a las cifras de 2006 en los FEA con exclusividad de Baleares (53.609,62 euros), en Ceuta y Melilla (51.494, 56 euros) y Canarias (42.352, 26 euros).

En cuanto a los FEA sin exclusividad, los de Baleares (53.609,62 euros), Murcia (44.737,96 euros) y Castilla y León (42.887,44 euros), se mantienen en los primeros puestos, mientras que los pertenecientes al Instituto Catalán de Salud (28.735,34 euros), Andalucía (31.268,86 euros) y Navarra (31.664,64 euros) continúan situándose a la cola, unos datos que no coinciden con los expuestos por *Medical Economics*.

En relación con la encuesta de esta publicación, José Luis Navas, vicepresidente y portavoz del Sindicato Médico Andaluz, considera que se trata de una "muestra pequeña" con un "sesgo importante" en cuanto a la selección, que puede ser "orientativa" pero de la que no se pueden extraer conclusiones más allá de lo "meramente anecdótico".

"Lo que más nos distingue de otras autonomías desde el punto de vista retributivo es esta discriminación entre quien trabaja con dedicación exclusiva y sin ella, que ya han hecho desaparecer la mayor parte de regiones. Por lo tanto, Andalucía no está, ni muchísimo menos, entre las mejores pagadas", aclara.

Sin embargo, Elizalde destaca un "interesante" dato sociológico recogido en dicha encuesta que señala que el 58 por ciento de los médicos que ha respondido realiza guardias en su hospital o centro de salud. A su juicio, es importante relacionar las condiciones retributivas con las horas de trabajo que efectúan estos profesionales más allá de su jornada ordinaria —ya sea con guardias, peonadas o en la privada—, superando a otros estamentos profesionales, para obtener un salario "digno".

También el hecho de que las mujeres opten menos por el pluriempleo y que su número en puestos de responsabilidad sea escaso respecto a los hombres aporta un valor añadido para la doctora.

Gaceta Médica