

# Los sindicatos exigen un plan nacional para abordar la crisis

La grave crisis de personal que aqueja al SNS exige un plan nacional de recursos humanos y lo exige sin demora. Ésta es la principal petición que los sindicatos con más peso en el sector hicieron ayer en el Senado. CESM, además, volvió a urgir a Soria a elaborar el registro profesional. **Álvaro Sánchez León 03/02/2009**

Los sindicatos presentes en el Foro Marco para el Diálogo Social (CESM, Satse, CCOO, CIG-Salud y UGT) comparecieron ayer en la segunda sesión de la Ponencia sobre Recursos Humanos del Sistema Nacional de Salud del Senado y lo hicieron con más sensación de crisis que la que reflejan los colegios profesionales. Según las centrales, la escasez de personal es acuciante y hace falta ya un plan nacional liderado por Sanidad para construir contra la incertidumbre de si hay o no déficit real de facultativos.

Patricio Martínez, secretario general de CESM, expuso ante los senadores que es imposible planificar sin conocer el mapa actual de la profesión e insistió en reivindicar que se cumpla el compromiso ministerial de impulsar el registro de médicos. Martínez alertó sobre las dimensiones de la escasez "que pueden ser incorregibles en 2018. Estamos en la prórroga del partido y el tiempo corre en nuestra contra", pero a la vez destacó que "si se toman medidas estructurales desde ahora, estamos a tiempo de encontrar una solución".

El líder sindical alabó la iniciativa del Senado de abordar las necesidades de personal sanitario en España y reseñó que la Cámara Alta "debería actuar como catalizadora que sirva de referencia a las autonomías en la planificación de personal", para lograr finalmente un plan nacional de recursos humanos que salga del Consejo Interterritorial y de Sanidad.

Según Martínez, la esencia de estas ideas relativas a la demografía médica serán transmitidas mañana al ministro durante el encuentro entre Sanidad y el Foro de la Profesión Médica del que es portavoz (**ver DM del 29-I-2009**), aunque su análisis difiere con la versión repetida insistentemente por la Permanente de la Organización Médica Colegial.

## **Aspirina para el déficit**

María José Alende, secretaria general de Sanidad de CCOO hasta el próximo congreso nacional de la sección sindical, lamentó que no haya prosperado la iniciativa de la central de conseguir poner en marcha una comisión mixta entre el Congreso y el Senado en la que se abordara la sostenibilidad del SNS y, dentro de ella, la crisis de personal, ya que "faltan políticas centralizadas que, respetando la descentralización del país, sean eficaces y no rompan la equidad del sistema".

Para ella, la ponencia del Senado es "como dar un aspirina para curar el dolor sin explorar antes las raíces de una patología".

María José Abuín, secretaria general de CIG-Salud, también demostró que el sindicato regional gallego que representa es partidario de lograr de la Administración central unas pautas generales y uniformes para un plan de personal, "pero como requisitos mínimos que garanticen que la negociación se hará en las comunidades autónomas".

## **Resucitar el Foro Marco**

Una petición común de los dirigentes sindicales que comparecieron en la mañana de ayer en esta ponencia de la Cámara Alta fue la de resucitar el Foro Marco para el Diálogo Social como una vía para que las centrales expongan sus demandas y sus soluciones a los problemas de personal. La última convocatoria de este órgano se hizo en octubre de 2007 y los sindicatos presentes criticaron entonces que "el encuentro había sido un paripé".

## **Más atención a enfermería**

"Es triste que sean el Senado o el Congreso los que tengan que tapar la incompetencia de Bernat Soria para acometer medidas eficaces en materia de personal", así valoró ayer el secretario general de Acción Sindical de Satse, Rafael Reig, la puesta en marcha de esta ponencia en la Cámara Alta.

El líder del sindicato con más peso en las mesas sectoriales autonómicas cree que "si el déficit de médicos es agudo, el de enfermería es muy superior". Entre sus aportaciones para superar esta crisis, Reig ha destacado dos: revisar las retribuciones, que pueden estar provocando el abandono de las tareas sanitarias, y redistribuir las funciones para aprovechar mejor los recursos humanos ya existentes.

Con el tono crítico del que no encuentra eco de sus propuestas en Sanidad, el dirigente de Satse denunció "el empeño del ministerio por liquidar el Foro Marco" y reclamó un estudio nacional de necesidades de enfermeros.

Diario Médico