

Los médicos, en pie de guerra por la insistencia del SAS en decir que cobran 80.000 euros o más

A.F.C.
SEVILLA

Publicado Jueves, 07-08-08 a las 07:20

Las declaraciones y los datos ofrecidos por el director general de personal del SAS, Rafael Burgos, refrendando las declaraciones de la consejera de que los médicos de familia y los especialistas cobran de media 80.000 euros o más, han causado un auténtico revuelo en el sector. No sólo los sindicatos (SMA O CSIF) han protestado por lo que consideran una «campana orquestada por el SAS» para prepararse el terreno ante los recortes que proyectan a causa de la crisis, sino que incluso bastantes facultativos han levantado el teléfono para elevar ante ABC su protesta, pues su nómina con todas sus guardias y sus exclusividades es mucho más exigua de lo que la consejera y el SAS dicen que cobran la mayoría de los médicos.

José Luis Santamaría, médico especialista en Cuidados Intensivos del Hospital Virgen del Rocío y actualmente representante sindical del CSIF no duda en dirigirse al doctor Burgos, director general de personal del SAS para decirle que «como él muy bien sabe muy pocos facultativos llegan a los 80.000 euros anuales» y estima que no más del 5 o el 10 % de ellos llegan a esas cantidades. Burgos afirmó a ABC que al menos el 70 por ciento de los especialistas y médicos de familia ganan 80.000 euros o más.

El doctor Santamaría expone como ejemplo su propia nómina y asegura que él como especialista en la UCI y habiendo sido durante seis años coordinador provincial de trasplantes gana anualmente unos 70.000 euros que incluyen cinco guardias presenciales y siete localizadas más el plus de productividad más las retribuciones por al carrera profesional más siete trienios. Y ni aún así, reuniendo todas las posibles remuneraciones extra llega a esa cantidad que la consejera de Salud y el director de personal del SAS aseguran que es la habitual.

Santamaría recuerda además que la mayor parte de los médicos con más experiencia y trienios, al cumplir los 55 años dejan de hacer guardias, con lo que pierden esa retribución.

Para el representante de Csif las cuentas que hace el SAS para defender que los médicos ganan esas cantidades no es nada más que «un falso cálculo con el máximo de remuneraciones variables que muy poco facultativos cumplen».

Otro caso que ha llegado a ABC es el de la doctora, Rosario García, especialista en Medicina Nuclear, en Virgen del Rocío y concejala (sin sueldo) por el PP en el Ayuntamiento de Sevilla, quien asegura que gana no más de 63.000 euros anuales y ello pese a que hace tardes además de su jornada normal y a que tiene en su haber seis trienios. ¿Dónde está el resto?

El 40 % no son fijos

Rosario García recuerda además que el 40 por ciento de los médicos que trabajan en el SAS no son titulares de la plaza por lo que no tienen acceso a muchas de esas retribuciones <TB>que la consejera y el director general de personal del SAS aseguran que son mayoritarias. Esta doctora es otra que se pregunta por qué se están marchando del SAS médicos tan bien pagados.

J<MC>osé Luis Navas, del Sindicato Médico abunda en el tema de la fuga de médicos y advierte que en la actualidad se están marchando del SAS «los números unos de muchos servicios, médicos de cuarenta y tantos años que se están yendo a la privada porque se les penaliza el que no acepten la exclusividad y porque evidentemente los sueldos no son los que dice el SAS». Como ejemplo de especialistas destacados que se han ido de la sanidad pública recientemente cita en Virgen del Rocío a un eminente neurocirujano de Traumatología, o al especialista «número uno» de rodilla de Andalucía, entre otros.

Navas insiste en que «ni el 70% de los profesionales médicos en Andalucía alcanzan los 80.000 euros dichos porque no tienen a su alcance acceder a los complementos que menciona el director general, y que en cualquier caso, se harían al margen de su jornada laboral ordinaria (un promedio de 50 horas de guardia al mes supone 550 horas más de trabajo, cada tres años se acumulan por lo tanto 1650 horas que equivalen a un año más, es decir que en tres años un médico trabaja el equivalente a cuatro)»

«Otro aspecto -argumenta el representante del SMA- que no menciona el Director General es que al llegar a los 55 años y dejar de hacer guardias, pierdes este complemento y el de continuidad asistencial (si es que eres de los afortunados que lo tienen), es decir, un palo de mas de 23.000euros en el momento en el que el cuerpo ya no te permite afrontar largas jornadas de guardia amén de tu jornada ordinaria y que no se compensa de ninguna manera.

ABC