

## Los médicos de familia buscan mejores contratos en Murcia y Castilla-La Mancha

Granada

02:52 SUSANA VALLEJO

GRANADA. Los médicos de familia no pasan por buenos momentos, laboralmente hablando. Prueba de ello son las tres huelgas convocadas en Andalucía en seis meses exigiendo al SAS una negociación que permita sumar mejoras laborales al colectivo para que cuente con más tiempo de consulta y menos presión asistencial, además de para que se aumente el presupuesto destinado a Atención Primaria.

Por estas carencias laborales, a las que se suman la contratación temporal y la baja remuneración, cada vez son más los médicos que deciden marcharse de Granada y de la comunidad en busca de buenos contratos, la mayoría médicos de familia. Una fuga de profesionales que no escapa a sindicatos médicos y asociaciones científicas.

Según el Sindicato Médico de Granada, Castilla-La Mancha y Murcia son las comunidades que más acogen la "emigración" de los médicos granadinos. Además, la zona de Algarve portugués es destino también preferido por los médicos de familia de la Comunidad.

Aunque no hay estudios realizados por el Colegio de Médicos de Granada o por el Sindicato Médico para saber exactamente el número de médicos que han salido de la provincia buscando mejoras laborales, sí se sabe el perfil del demandante de empleo en otras comunidades.

Se trata de un médico joven, que acaba de terminar el MIR como médico de familia, no tiene ataduras a la provincia y busca mejoras laborales llevado por la ambición del principiante. "Además, en muchos casos los amigos les dicen lo bien que están fuera, ya con contratos estables, y terminan por decidirse", dijo el vicepresidente de Atención Primaria del Sindicato Médico de Granada, Salvador Galán.

La fuga de médicos de familia de Andalucía no ha pasado desapercibida en el resto de comunidades y en concreto en las que captan a más profesionales, hasta el punto de que "las comunidades crean estrategias dirigidas a captar a los médicos", reveló Galán. De hecho, "saben que el SAS realiza contrataciones de uno o dos meses, ante lo que presentan contratos por cuatro meses como mínimo". Además, ofrecen una alta posibilidad de estabilidad.

Pero esto también tiene sus peligros. "El peligro es que engancha al médico a la comunidad y no vuelve" hasta que alcanza los 40 años y regresa con la familia y con hijos en edad escolar.

Otra prueba de que en Atención Primaria la Administración no está cuidando bien a los médicos es que en las últimas elecciones de plazas para realizar el MIR han quedado vacantes 189 plazas de médicos de familia en España, según los datos del Colegio de Médicos de Granada. Y de los mil primeros médicos que eligieron especialidad (se examinaron 8.500) sólo dos escogieron Medicina de Familia.

Todo esto también incide a la hora de cubrir las plazas de los centros de salud granadinos y las vacaciones en verano. "Ahora en verano va a haber un problema para encontrar médicos de familia que puedan cubrir los puestos en los centros de salud", confirmó el vocal de Atención Primaria del Colegio de Médicos, Vicente Matas. Las guardias, las horas de turno y la falta de relevos son aspectos con los que tienen que convivir en los centros de salud.

Los médicos de familia son los más afectados por las malas condiciones de sus contratos y por tanto los más obligados a buscarse su futuro fuera. Porque los especialistas no tienen tantos problemas, hay menos y están más demandados, por lo que se permiten la posibilidad de elegir.

Con todo, hay especialidades como Medicina Interna o Análisis Clínicos, donde también se están dando fugas de profesionales.

**Sin cubrir**

En las últimas elecciones de plazas MIR han quedado 189 vacantes para médicos de familia en España