

La privada y la docencia, opciones al paro médico

El director general de Ribera Salud defiende en unas jornadas del Colegio de Valencia que los recursos humanos de la privada retienen al mejor talento.

Enrique Mezquita. Valencia | dmredaccion@diariomedico.com | 17/06/2013 17:18

Ejercer en el sector privado se ha convertido en una buena alternativa al paro médico y a la precariedad laboral. O al menos es lo que ha defendido Alberto de Rosa, director general de Ribera Salud, en una jornada sobre orientación profesional organizada por el Colegio de Médicos de Valencia.

- Hay nuevas líneas de actuación entre hospitales y facultades para no perder generaciones de investigadores: dobles titulaciones grado-doctorado

En opinión de este directivo, las nuevas fórmulas de gestión y otros modelos organizativos, como las concesiones administrativas, se han convertido en unas opciones de desarrollo profesional alternativas al sector público. "Las concesiones y el sector privado en general aportan herramientas de gestión del sector empresarial capaces de atraer a los mejores profesionales y, a largo plazo, retener el talento en beneficio de todos".

Retribución variable

El director general de Ribera Salud ha insistido en que el sector privado desarrolla aspectos especialmente atractivos para los facultativos, como unas retribuciones y condiciones laborales ligadas a la productividad (parte fija y variable vinculada a resultados de salud), además de un respeto por temas de formación, política social y conciliación de la vida laboral y familiar. En opinión de De Rosa, en eso aventaja la sanidad privada al SNS, ya que su asignatura pendiente es tener "una política de recursos humanos del siglo XXI".

No obstante, el responsable de Ribera Salud ha reconocido que la crisis también les afecta, "de manera que somos más cuidadosos a la hora de contratar personal, pero seguimos creando empleo". En el último *recluting* que Ribera Salud hizo para el Hospital de Torrejón de Madrid se presentaron 3.000 médicos para menos de 200 plazas, "lo cual también confirma que se ve con normalidad ejercer la Medicina en este tipo de proyectos".

La docencia e investigación también protagonizaron parte del encuentro. "Siempre han existido las perspectivas docentes, que son vitales en los tiempos que corren", ha explicado Francisco Javier Romero,

catedrático de Fisiología y vicerrector de Investigación en la Universidad Católica de Valencia, que incidió en que cada vez se va a profesionales con una doble vertiente asistencia-docencia.

En la investigación, Romero ha apuntado que la situación es mas compleja: "Tenemos datos que señalan que España ha perdido un 30 por ciento acumulado en I+D+i en los últimos cuatro años". También ha explicado que existen nuevas líneas de actuación desde hospitales y facultades. Una de ellas es establecer dobles titulaciones grado-doctorado en Medicina. "Los americanos lo tienen muy desarrollado, y consiste en poner en paralelo ambos procesos para no perder generaciones de potenciales investigadores. La Católica de Valencia tiene previsto poner en marcha ese mecanismo".

Por su parte, Fernando Rivas, vocal de Empleo Precario de la OMC ha explicado que la situación actual es complicada. "Existen otras alternativas profesionales poco exploradas, como la sanidad militar, la industria farmacéutica o la biotecnología".

Diario Médico

<http://www.diariomedico.com/2013/06/17/area-profesional/profesion/privada-docencia-opciones-paro-medico>