

LA CONVOCATORIA GARANTIZA EL 95% DE LA ESTABILIDAD DE LA PLANTILLA

El SAS convoca 8.759 plazas en la oferta pública de empleo de este año

Con la promoción no resuelta del 2004, para el verano del 2008 se cubrirán 12.913 empleos. El servicio público de salud será la empresa con más trabajadores de la región, con 80.000 puestos fijos.

07/06/2007 REDACCION



Intervención quirúrgica en un hospital del sistema sanitario público.
Foto: JAVIER GONZALEZ

La Oferta de Empleo Público 2007 para el Servicio Andaluz de Salud garantizará el 95% de la estabilidad laboral de su plantilla, con la convocatoria de 8.759 plazas que, sumadas a la promoción no resuelta del 2004, supondrán 12.913 puestos para personal sanitario y no sanitario.

La consejera de Salud, María Jesús Montero, señaló que, con esta oferta de empleo, la sanidad pública andaluza será la que tenga mayor estabilidad del país.

A las plazas de la oferta de empleo de este año se suma la convocada en el 2004, cuyo proceso de adjudicación no pudo resolverse debido a la oferta extraordinaria nacional convocada poco después de la andaluza.

La suma de las convocatorias de 2004 y 2007 supondrá 12.913 plazas, 4.316 para personal no sanitario y 8.597 para personal sanitario, y entre las categorías profesionales con mayor número de ofertas se encuentra la del personal facultativo especialista de área, con 1.238 plazas, la de los auxiliares de clínica, con 1.912, y las de ATS-DUE, con 1.860.

También hay plazas para fisioterapeutas, matronas, técnicos especialistas en diferentes campos como Laboratorio, Medicina Nuclear o Anatomía Patológica, así como para personal no sanitario como administrativos, telefonistas, albañiles, trabajadores sociales o celadores.

NUEVAS CATEGORIAS Además, se incorporan nuevas categorías profesionales como las de especialista en radiofarmacia, médico de trabajo, técnico de prevención en riesgos laborales, enfermera de empresa o especialista en documentación sanitaria.

Montero destacó que la nueva oferta de empleo permitirá a todo el personal estatutario que logre una plaza fija poder optar al modelo de carrera profesional implantado recientemente en el SAS, computando el tiempo trabajado como interino.

Además, la consejera reseñó "la apuesta" de la administración andaluza por la conciliación de la vida laboral y familiar que supondrá la posibilidad de computar como tiempo de trabajo los dos primeros años de excedencia por cuidar a un familiar.

Esta oferta de empleo presentará un nuevo sistema de selección que constará de una prueba tipo test, la sustitución del examen psicotécnico por uno que evaluará las capacidades del profesional en aspectos como el trato con el paciente o su habilidad para trabajar en equipo, y un tercer examen práctico.

La convocatoria de estas plazas se iniciará a finales de este mes con las categorías profesionales correspondientes a licenciados y diplomados sanitarios, quienes comenzarán las pruebas selectivas en otoño, fecha en la que se convocarán el resto de plazas, que realizarán el examen de selección en primavera de 2008.

La información de los procesos de selección estará disponible en las unidades de Atención al Profesional (UAP) de los centros sanitarios y en la página web del SAS -- www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdesalud--, a través de la cuál se pondrán tramitar solicitudes y abonar tasas.

COMPROMISOS Montero calculó que, para antes del verano del año que viene, habrán tomado posesión la mayoría de las plazas ofertadas, y

transmitió el "compromiso" de la mesa sectorial por convocar un concurso de traslados cada dos años y una convocatoria pública de empleo cada tres. Con esta convocatoria, la plantilla del SAS, que actualmente integra unos 10.000 interinos, estaría compuesta por unos 88.000 trabajadores fijos, lo que convierte al servicio sanitario en la empresa con más trabajadores de Andalucía.

La mayoría de los interinos del SAS no tendrá su puesto estable hasta dentro de un año

ABC

SEVILLA. La mayoría de interinos del SAS no logrará la estabilidad en su puesto hasta dentro de un año. El Servicio Andaluz de Salud prevé que «para antes del verano de 2008» la mayoría de los 15.600 profesionales sanitarios y no sanitarios en situación de interinidad que pueden optar a una de las 12.913 plazas fijas que oferta para 37 categorías profesionales hayan tomado posesión de dichos puestos, según dijo ayer la consejera de Salud, María Jesús Montero.

Ségún Montero, esta oferta de empleo pública, que integra las 4.154 plazas de la OPE de 2004 y las 8.759 de la OPE de este año, supondrá alcanzar «el máximo techo de estabilidad laboral en la mayor empresa de trabajadores de la comunidad autónoma».

Así, precisó que cuando se consolide el proceso, el 95% de la plantilla total del SAS, unos 82.530 profesionales, disfrutarán de un puesto en propiedad. En cuanto al 5 por ciento de plazas restante, aclaró que corresponden al margen indispensable que debe de habilitarse para cubrir las vacaciones, sustituciones, bajas por enfermedad y eventualidades.

Montero dijo que «nunca en los 20 años del SAS se ha conseguido esta estabilidad», tras reconocer que antes de la OPE de 2002 la cuota de estabilidad se situaba alrededor del 70% del total de la plantilla. «Eso significa que hemos subido el porcentaje de dotación de plazas fijas en 25 puntos en estos últimos años», enfatizó. De las 12.913 plazas, 8.597 son para personal sanitario y 4.316 para no sanitario. En cuanto al personal sanitario, 3.062 son para personal facultativo y 2.733 para personal de enfermería.

En cuanto a las novedades, detalló que los profesionales estatutarios que lleven cinco años ejerciendo en el SAS en interinidad podrán acceder al nivel 2 de carrera profesional nada más tomar posesión «ya que computaremos el tiempo trabajado como interino».

02:59 A. PEDROSA SEVILLA. Interinos, a estudiar. Ésa es la consigna que lanzó ayer la consejera de Salud, María Jesús Montero, al presentar la fusión en una, *de facto*, de dos Ofertas de Empleo Público (OPE), correspondientes a 2004 y a 2007, para cubrir 12.913 plazas vacantes en el SAS, la mayor organización asistencial de la sanidad española.

El colectivo más favorecido, por probabilidades estadísticas, en esta OPE (cuyo decreto regulador, referente a las plazas de 2007, fue aprobado el martes por el Consejo de Gobierno de la Junta) será el de los médicos, ya que los facultativos aspirantes a plaza fija que se presenten a los exámenes competirán por 3.062 plazas; la Enfermería optará a 2.733 y el personal no sanitario interino, la gran mayoría, pugnará por un total de 4.316 plazas fijas.

Entre las peculiaridades inéditas que presentan estas oposiciones, que la Consejería espera tener resueltas para el políticamente estratégico verano de 2008, previo a las elecciones, está la evaluación de las actitudes de los aspirantes, consecuencia lógica del modelo de selección basado en competencias que se ha venido diseñando en la Consejería de Salud desde la pasada legislatura. Así, en la selección del personal contará la titulación y la experiencia previa, estándares clásicos; pero, además, quienes se presenten a los exámenes tendrán que demostrar que dominan el oficio en términos prácticos y que sus actitudes son las adecuadas para el correcto desempeño del puesto de trabajo.

Este modelo, que busca en última instancia el reconocimiento a quienes mejor trabajen, está directamente conectado con el desarrollo de la carrera profesional en el SAS en particular y de la valoración de las habilidades, además de la titulación, en la Administración pública en general.

En estas oposiciones, los candidatos procedentes de empresas públicas de la Junta podrán presentar como experiencia evaluable el tiempo trabajado en ellas.