

La falta de médicos en los hospitales dispara la contratación de extranjeros

Cabra pagará el servicio de una intérprete para que traduzca a tres anestesistas de origen polaco. Más de un 10% de los especialistas que ejercen en el complejo de Pozoblanco es de fuera de España.

10/07/2007 M.J. RAYA

La falta de médicos en la práctica totalidad de especialidades existentes se está dejando notar de forma más acusada en los hospitales comarcales Infanta Margarita de Cabra y Valle de los Pedroches de Pozoblanco y este déficit está obligando a sus responsables a incrementar la contratación de profesionales procedentes de otros países. Sin embargo, para el Sindicato Médico de Córdoba (Simec) a esta situación se ha llegado como consecuencia de que las administraciones sanitarias han fomentado en los últimos años una política de contratos *basura*, que ha incentivado la marcha de profesionales a otras comunidades autónomas y al extranjero.

Así, mientras los médicos cordobeses y españoles se han visto obligados, denuncia este sindicato, a irse a trabajar fuera, en los hospitales se ha disparado la contratación de facultativos de fuera de España.

En la actualidad, ante la necesidad de anestesistas, el hospital de Cabra tiene prevista la contratación de tres especialistas polacos para este área, confirmó ayer su director-gerente, Juan Francisco Herrero, y negocia la incorporación de un cirujano también de ese mismo país, para lo que tendrá que pagar a una traductora que haga de intérprete. Herrero negó que el déficit actual de anestesistas (de una plantilla de 7 solo hay 4 en activo porque 3 están de baja) esté provocando que se deriven numerosas operaciones al Reina Sofía, como denuncia el Simec, y admitió que se ha pedido solo ayuda puntual.

Por su parte, en el hospital de Pozoblanco más de un 10% de los especialistas que trabajan en este centro son de otros países, indicó ayer la directora-gerente del Área Sanitaria Norte, Margarita Sardinero. Los responsables de estos dos hospitales reconocieron que les resulta muy complicado contratar a especialistas porque los comarcales no son complejos "tan atractivos" para trabajar como el Reina Sofía.

El Simec criticó que por este motivo actualmente en el caso del hospital de Cabra falta personal en Intensivos, Traumatología, Radiología, Urología, Pediatría y Anestesia, mientras que en Pozoblanco los problemas se centrarían en Ginecología, Radiología e Intensivos.

Respecto a esta denuncia, el director-gerente de Cabra manifestó que en el caso de Pediatría se está recibiendo apoyo de profesionales que acaban de terminar la especialidad y que ejercen en el Reina Sofía, mientras que para Intensivos se ha encontrado a un profesional de cara al verano. Debido a esta falta de personal, el Simec apuntó que en Cabra le deben a los intensivistas y a los pediatras una media de 20 y 40 días de descanso, respectivamente, por exceso de jornada.

EUROPA DEL ESTE Por su parte, en el área de Urología, Herrero precisó que ha cerrado la contratación próxima de dos urólogos, uno de ellos polaco, que permitirán solventar la situación de déficit actual, pues ahora hay solo un urólogo y semanalmente se desplazan a Cabra 2 o 3 profesionales desde el Reina Sofía. Respecto a Traumatología, el director-gerente de Cabra

reconoció que la situación es de "sobrecarga" como todos los veranos y en Radiología se "necesitarían 1 o 2 radiólogos más".

Por su parte, la gerente del Area Sanitaria Norte reconoció que para cubrir las necesidades en Ginecología se ha contratado a un especialista polaco, que cuando sepa más español pasará consulta, aunque queda otro puesto vacante. No es el único extranjero en ese servicio, pues también hay una mejicana y un haitiano. Sardinero añadió que también se está buscando cubrir una plaza vacante en Intensivos y en Dermatología, al haberse marchado un especialista de esta segunda área.

DIARIO CORDOBA

Médicos extranjeros

10/07/2007

Cuesta encontrar médicos para el sector público en varias comunidades autónomas a pesar de que la proporción española de 3,8 facultativos por cada 1.000 habitantes supera la media de la OCDE (3,4). Los motivos son muy diversos. La sociedad española ha evolucionado rápidamente, el censo ha crecido --con el consabido impacto de la inmigración--, el propio sistema sanitario --prestación de nuevos servicios-- se ha disparado y sectores como la informática, las telecomunicaciones y las ciencias empresariales han multiplicado exponencialmente su oferta de trabajo y han desplazado a la medicina como una de las carreras socialmente más reconocidas.

A este marco de referencia hay que añadir las condiciones laborales que aguardan a los nuevos titulados, para los que el acceso al sector privado presenta pocas dificultades y la emigración a países vecinos resulta atractiva por la perspectiva de una mejor remuneración. Se trata de una situación que se agravará en los próximos 10 años, cuando se jubile el grueso de los médicos que empezaron a ejercer en los años 70. En consecuencia, es urgente revisar la retribución y la senda profesional que debe seguir un joven médico hasta asentarse en la profesión. Mientras tanto, como han hecho otros países europeos, se ha optado por importar médicos extranjeros: de los países latinoamericanos, en primera instancia, y de Polonia y Rumanía. Es lo que sucede en los hospitales de Cabra y Pozoblanco, donde se ha hecho necesario contratar especialistas centroeuropeos.