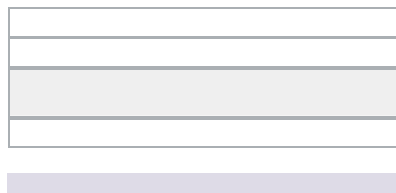


La escasez de médicos desata una guerra de fichajes entre hospitales

Las urgencias del centro Ruiz de Alda contrata facultativos que trabajan en los centros de salud para paliar el déficit de personal de este verano Los sindicatos advierten de la continua fuga de galenos andaluces

JOSÉ R. VILLALBA/GRANADA

Andalucía no es la comunidad autónoma preferida para trabajar como médico en el sistema sanitario. Los sueldos, por debajo de la media nacional, y las condiciones laborales leoninas que ofertan algunos centros hospitalarios abren las puertas a otras comunidades autónomas e incluso países para acoger con los brazos abiertos a estos facultativos. Más de seis mil médicos españoles trabajan repartidos entre Inglaterra y Portugal. Y el trasiego de profesionales hacia otras regiones como Murcia o Madrid no deja de aumentar.



Facultativos formados durante seis años en las facultades españolas y tres años más como residentes en hospitales públicos que cuando les llega el momento de dar el salto profesional se encuentran con contratos por horas, por días o por los meses de verano, muy lejos de lo soñado durante los nueve años de formación. Pero la mayoría de hospitales con políticas de personal muy cicateras se están encontrando que cada vez son menos los galenos que esperan un contrato para trabajar unos pocos meses al año. Cada vez tienen más donde elegir y en mejores condiciones. El resultado: emigrar donde se pueda trabajar en mejores condiciones.

Este cúmulo de circunstancias ha desencadenado una brutal competencia entre hospitales para ofertar los mejores contratos. El ejemplo más cercano lo tenemos en Granada. Las dificultades para cubrir los puestos de médicos en urgencias del Hospital Clínico, como ocurre todos los años en todos o casi todos los hospitales, obligó a la dirección a ofertar contratos de un año de duración con posibilidad de que el profesional se quedara de forma indefinida tras cumplir esta relación laboral. Mientras tanto, el Hospital Ruiz de Alda estaba ofertando contratos de tres y seis meses para su servicio de urgencias. El resultado final: ninguno de los dos centros hospitalarios ha logrado cubrir al 100% los puestos ofertados en verano para médicos en urgencias, pero el que más ha perdido ha sido el peor postor. El Hospital Virgen de las Nieves se vio forzado a mejorar sus contratos para evitar la fuga de facultativos hacia el hospital vecino. De las cuatro plazas ofertadas para el verano, el Ruiz de Alda ha cubierto dos con contratos de un año, tras verse obligado a mejorar la oferta inicial. Antes de estas dos contrataciones, nadie quiso firmar esos puestos e incluso hubo personal de estas urgencias que se marchó al hospital vecino.

El centro sanitario Virgen de las Nieves se ha encontrado con dificultades inimaginadas hace tan solo tres años para cubrir sus necesidades de personal en la urgencias. Los sindicatos piensan de otra forma. «Ha existido una mala planificación y la gente se ha marchado donde le han ofertado un mejor contrato. Lo nieguen o lo afirmen en las urgencias del Ruiz de Alda hay dificultades, muchas dificultades de personal», comenta Humberto Muñoz, delegado sindical de CC OO de este centro hospitalario. La especialización del médico de urgencias y la separación de este servicio de la UCI, son algunas apuestas de este sindicato para mejorar estos servicios, acompañadas de unas condiciones laborales más dignas.

Buscar en primaria

El presidente del Sindicato Médico en Granada, Francisco Cantalejo, denuncia el malestar existente entre los trabajadores de este servicio por las cargas laborales que asumen, propiciadas por la falta de personal. «Es normal que la gente se marche al Hospital Clínico cuando le ofertan mejores condiciones laborales en todos los sentidos. Nos estamos encontrando un problema serio y que cada vez va en aumento», apunta.

La necesidad de encontrar médicos urgencias del Ruiz de Alda ha obligado a recurrir al favor de los facultativos de los centros de salud de la capital para realizar guardias o cubrir turnos. «Es increíble haber llegado a estos extremos y además con el agravante de que las guardias de estos médicos se pagarán a un precio más alto que las del resto de compañeros», señala Cantalejo.

La Consejería de Salud tomó cartas en el asunto hace años cuando comprobó la competitiva lucha entre hospitales para hacerse con los servicios de médicos especialistas como radiólogos o anestesiólogos, muy escasas en la geografía nacional. Salud obliga al centro sanitario a que antes de modificar el contrato de un médico especialista se consulte con ellos. Esta iniciativa permite a los pequeños centros hospitalarios andaluces mantener su personal sin temer agresiones de otros hospitales más grandes. La pregunta es si este pacto de no agresión se extenderá en breve a otros facultativos. Aunque la pregunta es si ofertar un contrato en condiciones óptimas se puede entender como una agresión o simplemente como una forma de ser consecuente con el déficit de médicos existente. Porque no sólo ha sido el hospital Clínico quien

ha sabido aplicar una política de personal más convincente, sino otros como el nuevo CHARE de Guadix o los centros de salud repartidos por toda la geografía granadina.

Colmo de males

Para colmo de males, las urgencias del Ruiz de Alda acogían ayer a los médicos residentes de primer año que iniciaban su periplo formativo. Sólo dos médicos atendían las guardias del servicio. Uno destinado a la zona de Observación y el otro para consultas y críticos. «No es posible mantener una buena labor docente con los médicos MIR si existe esta escasez de facultativos de guardia», denuncia Humberto Muñoz.

La dirección del centro sanitario también alega que en estos días de verano la frecuentación de este servicio baja bastante. «El pasado fin de semana tuvimos una media de 180 usuarios por día frente a los 320 que se pueden ver en un día fuerte». También los sindicatos recuerdan que hay otros hospitales con menos población de referencia, como Torrecárdenas en Almería u otros similares como el Reina Sofía de Córdoba. con unas plantillas de galenos en urgencias que sobrepasa con creces a la del Hospital Virgen de las Nieves.

También las secciones sindicales de UGT y CC OO del Hospital Clínico han denunciado la falta de personal durante el periodo estival en algunas especialidades. «La falta de técnicos de laboratorio puede obligar a esperar en las urgencias seis horas o a los pinches de cocina a trabajar el doble, o en las salas donde debería haber tres enfermeros encontrarnos sólo con dos», señalan en un comunicado. Pese a todo, reconocen que el volumen de contrataciones ha sido similar al de otros veranos, «pero no es suficiente para atender otras incidencias laborales distintas a las de las vacaciones como bajas, permisos sin sueldo o permisos por nacimiento de hijos».

Problema general

No es un problema del Clínico o del Ruiz de Alda se extiende por toda la comunidad autónoma andaluza, aunque se agudiza más en unos centros hospitalarios que en otros. «La Administración debe espabilar y mirar bien lo que está ocurriendo para poner freno. Al profesional hay que darle lo que le pertenece porque para eso se deja la piel. No puedes competir con otras comunidades autónomas con condiciones laborales como las que se están ofreciendo», comenta el vicepresidente del Sindicato Médico, Salvador Galán.

jrvillalba@ideal.es

IDEAL DIGITAL