

La escasez de incentivos provoca la «fuga» de varios médicos del hospital

A. MUÑOZ

CÓRDOBA. La «fuga» de médicos en busca de mejores condiciones de trabajo no sólo afecta al complejo hospitalario de la capital, que hace tiempo perdió a parte de sus mejores especialistas que se trasladaron a Málaga. La padecen también los centros pequeños, como el caso del Hospital Valle de los Pedroches, en Pozoblanco. Aquí, según el sindicato de enfermería Satse, la escasez de incentivos laborales explica que haya unidades que funcionan con la mitad del personal que tienen asignado.

El responsable provincial del sindicato mayoritario de la sanidad cordobesa, Manuel Cascos, explicó a ABC que sólo en las unidades de Ginecología, Anestesia y Radiodiagnóstico hay diez médicos especialistas con el agravante de que son tres áreas estratégicas que al funcionar al 50 por ciento también provocan retrasos en otras. Éste es el caso de los anestelistas, que de un total de seis, sólo están trabajando tres. Y sin anestelistas, las operaciones se ralentizan. «han dejado de funcionar dos quirófanos por la mañana y uno por la tarde, incrementándose la lista de espera en más de tres meses, y se empiecen a derivar pacientes a Córdoba».

Lo mismo sucede con el Radiodiagnóstico (con dos de cinco médicos), afectando especialmente a pruebas complementarias en los TAC, ecografías y pruebas de contraste. «Según hemos sabido, la dirección ha dado órdenes de que no se cite a ningún paciente antes de octubre», explica Satse.

El motivo de esta «fuga» de profesionales, según esta organización, es el tipo de contratos (temporales) que emplea el SAS para cubrir las bajas y la «política economicista de la directora, Margarita Sardinero».

Los médicos en esta situación dejan el centro hospitalario para trabajar en otras comunidades como «Castilla-La Mancha o Extremadura e incluso países comunitarios».