

# La bolsa única del SAS no estará activa para el próximo verano

**Cada provincia seguirá ofertando los contratos para sustituciones. Salud quiere que el registro común funcione antes de finales de año.**

04/04/2008 M.J. RAYA

Los 450.000 profesionales de todas las categorías que están inscritos en la bolsa única de empleo del Servicio Andaluz de Salud tendrán que esperar hasta final de año para que esté activado este registro común, de forma que de cara a los contratos de sustituciones del próximo verano u otras vacantes los trabajadores seguirán ocupando el puesto correspondiente a los méritos aportados hasta el año 2004, antes de la existencia de dicha base de datos. El SAS espera que para finales de 2008 la bolsa única funcione para efectuar contratos temporales y que sean los méritos aportados por los profesionales correspondientes al año 2006 los que ya estén computados.

Fuentes del Servicio Andaluz de Salud (SAS) informaron de que acaban de baremar las puntuaciones que ha aportado cada profesional relativas al 2005 y que próximamente se publicarán los listados provisionales para que se sepa qué lugar ocupan en la bolsa y que han empezando a estudiarse los méritos del 2006.

**SUSTITUCIONES** Sin embargo, dichas fuentes explicaron que teniendo en cuenta que en mayo empiezan a conocerse las distintas ofertas de trabajo para las sustituciones estivales, con el objetivo de garantizar la cobertura asistencial, será imposible que pueda estar en verano activa la bolsa única del SAS, por lo que las contrataciones se seguirán haciendo como es tradicional, a partir de los aspirantes existentes en las bolsas de las delegaciones provinciales de Salud.

Fuentes sindicales han denunciado que la puesta en marcha de la bolsa única arrastra mucho retraso, lo que está repercutiendo de forma negativa en los profesionales, ya que cuando se hacen contrataciones temporales se tienen en cuenta los méritos que los profesionales tenían en el año 2004, y no los que hayan podido obtener con posterioridad. En este sentido, el sindicato de enfermería Satse criticó la semana pasada que esta situación de "inoperatividad" de la bolsa única del SAS "está perjudicando a miles de profesionales de enfermería".

Las citadas fuentes del SAS explicaron que la configuración de la bolsa única está implicando un enorme esfuerzo porque de este registro no hay precedentes en España, pero que cuando entre en vigor supondrá grandes avances, acordados con los sindicatos en mesa sectorial celebrada en febrero. Entre estas ventajas están que haya un único corte para baremar méritos, con fecha a 31 de octubre, y que se reducirá de quince a diez días el periodo para entregar documentación o realizar alegaciones. Además, el SAS añadió que en cumplimiento de la Ley de Igualdad y para favorecer la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, los dos primeros años de excedencia por cuidado de familiares o hijos se computarán, en la bolsa de empleo temporal, como experiencia profesional.

## Experiencia piloto en mayo

04/04/2008

El SAS tiene previsto empezar a usar el módulo de contratación a través de la bolsa única de empleo a partir de mayo en un hospital o centro sanitario andaluz, que aún no está concretado. Cuando un centro precise contratar a un profesional, la bolsa ofrecerá el nombre del trabajador con más puntuación para el puesto y además el aspirante podrá dejar constancia de las preferencias geográficas y temporales para trabajar.

Diario Córdoba