

# La Sanidad española, a las puertas de la jubilación

Los próximos diez años abrirán las puertas a una jubilación masiva entre las profesiones vinculadas a la Sanidad. Por si la escasez de médicos especialistas y de enfermeras no fuera ya un problema acuciante en España, por si no hubiera bastante con intentar paliar el éxodo masivo de nuestro profesionales hacia destinos extranjeros -principalmente europeos, como Gran Bretaña, Portugal o los países nórdicos, donde son mucho mejor remunerados y se sienten más reconocidos y respetados socialmente-, se produce ahora la voz de alarma de colegios y sindicatos para advertir de que la carencia de personal será en la próxima década aún más grave a causa de la alta edad de los colectivos implicados. Hasta ahora las administraciones sólo han sabido enfrentarse al problema contratando personal de países suramericanos, africanos o del Este, en algunos casos con titulaciones poco fiables, y en otros casi sin saber hablar español.

## Médicos cincuentones

D. P. MADRID.

Colegios y sindicatos llevan tiempo avisando. La Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), en el libro «Demografía médica en España. Mirando al futuro» ya advertía del acusado índice de envejecimiento de la profesión. En ese estudio se anunciaba un déficit de médicos a medio y largo plazo, significativo hacia el año 2020, aunque ya en estos momentos es notable esa escasez, ya sea por la mala distribución, por culpa de la fuga de batas blancas, o porque, como muchos apuntan, realmente faltan médicos y no son suficientes los aproximadamente 169.000 colegiados en la actualidad.

En el informe CESM se advierte sobre el envejecimiento de la profesión (lo que lleva a pensar en prontas jubilaciones, pero también en dificultades para hacer guardias y suplencias) como uno de los factores clave del futuro.

Con un mayor porcentaje de médicos mayores de 55 años destacan Cataluña (23,33%) y Castilla La Mancha (23,34%), mientras que Navarra presenta el perfil más joven (12,54%), muy por debajo de la media nacional (19,29%). En cualquier caso, el grupo de mayor importancia en todas las Comunidades (salvo Navarra) es el tramo de los 40-49 años.

Partiendo de que en diez años el 30% de las plantillas de los hospitales llegarán a la edad de jubilación, adelantada desde 2004 a los 65 años y no a los 70 como ocurría antes, aunque algunas comunidades se han visto obligadas a dar marcha atrás, el estudio de CESM demuestra que la probable escasez de médicos es más que una posibilidad real y que para que no se materialice alguien debería buscar el remedio.

La CESM recuerda que «la entrada masiva a la universidad se produjo en los años 60 y es ahora cuando empezarán a jubilarse, en menos de 10 años, unos 4.000 facultativos». Hay que buscar soluciones. El recambio inmediato con médicos extranjeros no es la que más convence a las sociedades científicas y a las organizaciones colegiales, ni tampoco el ampliar la facultades de medicina para volver a la «plétora».

El camino iría, preferentemente, por que las administraciones fueron capaces de recuperar a los miles de médicos jóvenes que se han exiliado voluntariamente (mejores sueldos, más reconocimiento) y por el reciclaje de los miles de médicos que en los 80, por culpa de la precariedad laboral y la superabundancia de profesionales, tuvieron que dedicarse a otras cuestiones muy alejadas de la medicina.

ABC