

Euskadi y Cantabria, a favor de la negociación

Mientras los sindicatos médicos de Euskadi y de Cantabria alcanzan acuerdos con sus administraciones para dar salida a los conflictos que durante meses ha mantenido el colectivo en ambas regiones, los trabajadores del Ingesa y de la comunidad gallega anuncian nuevas movilizaciones que marcarán el inicio del curso político.



El consejero de Cantabria, Luis Truan, negocia con el sindicato CESM la salida al conflicto que mantienen desde hace meses.

L. BARRERA/M. RASPAL | GM MADRID |



Imprimir Artículo |  Enviar

**Fecha de publicación:
Domingo, 2 de Septiembre de 2007**

Como vaticinaban los contactos mantenidos a finales de junio (*ver GM, nº 207*), el Sindicato Médico CESM-Euskadi y Osakidetza han llegado a un acuerdo para mejorar las condiciones laborales del colectivo médico, recogiendo sus principales peticiones, que se pondrán en marcha a lo largo de éste y los dos próximos años.

Para el sindicato, se trata de una "solución duradera" que atiende a los puntos fundamentales: ampliación de plantilla, guardias médicas, revisión de la carrera profesional y reducción del número de TIS por

médico de familia.

Por su parte, los médicos cántabros también parecen hallarse en el camino correcto para poner fin a la huelga que mantienen desde principios de año. Sin duda, la llegada a la consejería de Luis Truan ha supuesto un cambio de rumbo en las negociaciones, desde hace meses estancadas en un cruce mutuo de acusaciones.

Así, tras la reunión mantenida con el consejero a finales del mes de julio, el presidente de CESM-Cantabria, Javier Santiuste, ha manifestado a GACETA MÉDICA, su satisfacción con el "talante totalmente distinto" del nuevo titular respecto a la anterior, Charo Quintana, y con su abierta disposición a negociar.

En el encuentro se trataron de sentar las bases para alcanzar un acuerdo fructífero y negociar una salida para este largo conflicto con el que los médicos han reclamado mejoras en la carrera profesional, en las retribuciones de atención continuada y primaria, acción social y complemento específico.

"Aún no se puede hablar de acuerdo global porque, tras meses de parálisis, hemos tenido que empezar de cero, pero está muy cerca", asegura Santiuste.

Mientras tanto, los ánimos continúan encendidos en Ceuta y Melilla, donde los sindicatos Cemsatse y CC.OO. han convocado dos nuevas jornadas de huelga los días 21 y 28 de septiembre para mostrar su disconformidad con la actitud del Ingesa que, tras los paros de cuatro horas mantenidos por el colectivo el 30 y 31 de julio, ha respondido con un "silencio sepulcral" que desde Cemsatse califican como "irresponsable". Estas movilizaciones —que contaron con un seguimiento de un 70 por ciento, según los sindicatos, y "muy escaso", según el Ingesa— responden a la "situación de desigualdad" de estos trabajadores en los derechos profesionales y retributivos con sus homólogos del resto de comunidades autónomas.

Por ello, reclaman el desarrollo de los pactos firmados hace dos años, así como incrementos retributivos en cuanto a complementos, reducción de la jornada laboral a 35 horas, aumento de la plantilla sanitaria y mejoras laborales para el personal de emergencias (*ver GM, nº 211*). Ante la falta de respuesta de la Administración a todas estas cuestiones, los sindicatos aseguran que irán a la huelga "con todas las consecuencias".

Galicia parece ser otro de los frentes de desacuerdo entre Administración y profesionales. Según ha confirmado a este periódico el secretario autonómico general de CESM, Cándido Andión, los médicos de la comunidad se encuentran en una situación de discriminación con respecto a otras comunidades. El desfase en el número de profesionales que hay en Galicia con respecto a la media de España es uno de los problemas más acuciantes y se traduce en la cifra de 1.500-1.600 médicos.

La situación se agrava si se tiene en cuenta que con la inclusión de los médicos en el Estatuto del Empleado Público hay una serie de beneficios que implican la necesidad de un incremento de plantilla.

"En Galicia hay 423 facultativos por cada 100.000 habitantes y la media estatal es de 457. Necesitamos más de 500 médicos especialistas y más de 700 en primaria", aseveró Andión.

La solución para atraer estos efectivos, es ofrecer cuanto menos, los mismos beneficios laborales y económicos que el resto de las comunidades y Portugal. Además, el 84 por ciento de la población médica de la autonomía es mayor de 35 años, o sea que la tasa de renovación es urgente y en Galicia hay un menor

porcentaje de personal en formación.

El panorama se completa con algunas reivindicaciones ya realizadas a la consejería por el sindicato y que por el momento no han obtenido respuesta. Cuentan: la jornada de 35 horas —"que siguen esperando los médicos gallegos"—; la extensión del complemento específico a todos los médicos, independientemente de la dedicación exclusiva; la implantación del régimen ordinario de la carrera profesional; la actualización de precios de la guardia —teniendo en cuenta las jornadas sustitutivas de tarde—, o las sustituciones en Atención Primaria.

Por ello, CESH ha convocado huelgas todos los lunes a partir del 15 de octubre que se prolongarían al menos todo noviembre. "Ahora la pelota está en el tejado de la consejería y tiene tiempo suficiente para responder a algo que evidentemente tiene que abordar", concluyó Andiñón.

Gaceta Médica