

# Gerardo Ferreras: "El SAS debe hacer un esfuerzo real por fidelizar al médico"

Gerardo Ferreras seguirá cuatro años más al frente del Sindicato Médico Andaluz para instar a la Administración a que haga un esfuerzo real para fidelizar a sus profesionales: mejorando el sistema retributivo, estabilizando más plazas y eliminando los contratos basura de los MIR.

M<sup>a</sup> Carmen Rodríguez - Martes, 21 de Abril de 2009 - Actualizado a las 00:00h.

Gerardo Ferreras repetirá cuatro años más al frente de la presidencia del Sindicato Médico Andaluz, según dice, "para que los profesionales sanitarios vuelvan a recuperar la alegría y la ilusión de trabajar en el Servicio Andaluz de Salud (SAS)".

La burocratización y la masificación de las consultas de primaria y especializada han deteriorado significativamente la asistencia y la calidad de la sanidad pública en Andalucía, "y están acabando con la paciencia del facultativo, que es el único que está supliendo los problemas derivados del déficit médico. Ha llegado el momento de programar el futuro con realismo, pero sobre todo con dotaciones presupuestarias y humanas ajustadas a las necesidades reales de la región".

Concienciar a la Administración de que mejore las condiciones laborales de sus médicos es la prioridad del sindicato, un reto complicado afirma, "dado que las dos asignaturas pendientes de la consejera de Sanidad, María Jesús Montero, están relacionadas precisamente con la retribución del profesional y la estabilidad en el empleo".

Ferreras ha elogiado el estudio realizado por el Colegio de Médicos de Granada que expone claramente que Andalucía es de las comunidades que peor paga a sus médicos rurales del primer nivel (ver DM del 17-IV-2009). Aclara que la mayoría de las regiones firmaron los acuerdos laborales de mejora salarial con posterioridad a la región andaluza, lo que explica, según él, los avances laborales del resto de regiones. Y recuerda que en breve comenzarán a negociar con la Administración un nuevo pacto que acabe con la discriminación salarial en Andalucía.

"Las líneas de mejora deben ir encaminadas a fidelizar al médico: estabilizando más puestos de trabajo, convirtiendo al personal eventual en interino -ve insuficiente el proceso de consolidación de plazas para personal eventual abierto por el SAS hace unos meses (ver DM del 14-I-2009)-, aplicando la jubilación voluntaria a los 65 años, y eliminando los contratos basura de los MIR. "La mejor manera de retenerles es ofreciéndoles contratos de larga duración, no explotándoles".

## **Contradicciones**

Cuestiona también que el SAS mantenga abierto el proceso de emigración de profesionales a otras regiones y países cuando necesita, según admitió la propia Montero, 320 médicos cada año para garantizar la asistencia. "Es verdad que los médicos emigran, aunque también se incorporan. Pero el SAS debería aplicarse ya en el cuidado de sus profesionales".

Completan el equipo ejecutivo del sindicato: Pedro Calderón de la Barca como vicepresidente, Antonio Rico en la secretaría general y Juan José Castillo en la tesorería.