

GIJÓN

## Los médicos de Gijón dicen que trabajan 500 horas más al año que los de Oviedo

«El Sespa y el hospital no hacen más que torearlos», dice uno de los facultativos de Urgencias

L. F./GIJÓN

Los médicos de Urgencias de Cabueñes aseguran trabajar hasta 500 horas más al año que sus homólogos del Hospital Central, en Oviedo. Los intentos de negociación para mejorar las condiciones laborales de este colectivo, formado por 33 facultativos, han fracasado.

Trabajadores y gerencia no han logrado aproximar posturas. La última de las reuniones tuvo lugar hace quince días. En ella, el gerente de Cabueñes, Juan Martínez Cossent, presentó una nueva cartelera de trabajo que, a vista de la plantilla, «era aún peor que lo que tenemos ahora».

Los facultativos aseguran sufrir una importante sobrecarga laboral y unas «pésimas condiciones de trabajo». Así lo recordó ayer Carlos González Pérez, uno de los médicos del servicio de Urgencias, que lleva meses actuando de portavoz del colectivo. Este profesional asegura que «el Sespa -Servicio de Salud del Principado- y el hospital no hacen más que torearlos».

Al igual que ocurre con los médicos del Servicio de Atención Médica Urgente (SAMU) y los de urgencias de Primaria, que ayer iniciaron una huelga de tres días, la Administración sanitaria argumenta que la negociación sobre la Atención Continuada y las guardias no será abordada hasta el segundo semestre del año. Aduce, para negarse a reabrir los contactos, que existe un acuerdo laboral con la mesa sectorial de Sanidad y con los sindicatos del sector que expira en junio.

Sin embargo, desde Cabueñes insisten en que «estamos saturados y no podemos más». El Sespa ha contratado ya a cuatro nuevos facultativos, incremento que «es insuficiente», según apuntó González Pérez. A juicio de este médico, en Cabueñes los facultativos de Urgencias suelen trabajar entre 1.600 y 1.800 horas al año, una jornada que contrasta, y mucho, con las 1.350 de sus homólogos del Central.

### Turnos y guardias

La plantilla de Cabueñes combina turnos y guardias. Los médicos suelen realizar jornadas de doce horas, en franjas de mañana y tarde o tarde y noche (de 8 a 20 horas o de 20 a 8 horas). A esto se suma una serie de guardias de 24 horas, una media de dos o tres al mes.

Este ritmo laboral no es el mismo al que aplican otros hospitales asturianos cuyo personal de urgencia «no hace guardias y sólo trabaja a turnos». En el Central, por seguir con el mismo ejemplo, hacen jornadas semanales de 36 horas. González Pérez no quiere tirar piedras contra sus compañeros de Oviedo, ni tampoco de Avilés o Langreo, que gozan de mejores condiciones laborales y retributivas. «Me parece justísimo que dispongan de esa situación. Lo que pretendo es que todos los médicos de Urgencias seamos tratados de igual manera», dijo.

Como excusa, el Sespa «nos dice que el Central es un hospital de mayor complejidad», a lo que este médico responde: «Los pacientes que llegan a las urgencias de Cabueñes sangran, vomitan y se quejan como los de Oviedo y Avilés».

Según cálculos de la plantilla de Gijón, se necesitaría en Urgencias otros doce facultativos para poder afrontar la actual demanda de pacientes. «Las guardias que hacemos son como una jornada normal, algo que no ocurre, por ejemplo, con los cirujanos, que sólo están para atender casos no programados».

