

Francisco Martí Tuñón DIRECTOR GERENTE DEL HOSPITAL INFANTA MARGARITA : "Queremos adoptar medidas para fidelizar a los médicos especialistas"

09/11/2008 M.J. RAYA



Recién llegado Francisco Martí Tuñón, en su despacho del hospital de Cabra.
Foto:JOSE ANTONIO ROMERO

LUGAR Y FECHA DE NACIMIENTO 27 DE AGOSTO DE 1958, CORDOBA

TRAYECTORIA LICENCIADO EN MEDICINA Y CIRUGIA POR LA FACULTAD DE MEDICINA DE CORDOBA. MASTER EN SALUD PUBLICA POR LA UNIVERSIDAD DE GRANADA Y FACULTATIVO ESPECIALISTA EN MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PUBLICA

Francisco José Martí Tuñón ha dejado una fructífera labor de cuatro años al frente de la secretaría de la Delegación de Salud. Fue reclamado para el cargo por su responsable, María Isabel Baena, para asumir el reto de la dirección-gerencia del hospital Infanta Margarita de Cabra, un centro que se ha enfrentado durante el último año a diferentes críticas sindicales por la falta de especialistas o la reducción de plantilla, entre otros problemas. Además, se trata de un hospital que atiende a una población de 150.000 a 170.000 usuarios correspondiente a 18 municipios. El complejo se encuentra en pleno proceso de modernización y ampliación. Sus profesionales han recibido al nuevo gerente de forma excepcional,

según asegura él mismo. Martí ha desarrollado toda su carrera en la Administración sanitaria cordobesa, salvo tres meses que estuvo de pediatra en el centro de salud de la Fuensanta. De la profesión siempre le ha atraído la epidemiología y la medicina preventiva, como factores claves para evitar enfermedades o reducir sus efectos. En 1983 se incorporó a la Delegación de Salud para la implantación de programas de salud como el de embarazo, parto o puerperio, de planificación familiar, las vacunaciones, entre otros. Desde 1989 participó en los trabajos para la reforma sanitaria de la atención primaria mediante la planificación arquitectónica de los centros de salud y su dotación en recursos humanos, así como en la elaboración del mapa sanitario de Córdoba, la delimitación de las zonas básicas de salud y los distritos sanitarios.

Después de otras ocupaciones en la Delegación de Salud, entre ellas como asesor para el tema de los conciertos sanitarios, en 1999 se incorporó al hospital Reina Sofía hasta junio de 2004, centro en el que fue subdirector médico.

--¿Cómo marchan las obras de ampliación del hospital?

--Dentro del plan de modernización, la primera fase comenzó en junio de 2007 y está previsto que se construya una nueva zona de paritorios, un área de salud mental que incluirá por primera vez hospitalización, además de la ampliación y remodelación de la UCI y de la hospitalización pediátrica, lo que supondrá prácticamente duplicar casi todas estas dependencias. El objetivo es que esta actuación esté realizada en un plazo de dos años, de forma que debería estar acabada para junio de 2009 y por el momento el ritmo de obra es bueno. Supone sumar 3.254 metros cuadrados a los 22.600 metros cuadrados que ya tenía el Infanta Margarita y se remodelarán a su vez 1.908 metros cuadrados ya existentes. Empezaríamos después con la reforma de Urgencias. Por otro lado, en una segunda fase se construirá un edificio administrativo, del que ya se adjudicó el proyecto este verano.

--En los últimos meses, por la reducción de personal, ha habido una amenaza de huelga. También se ha criticado mucho la falta de especialistas o el déficit de enfermeros en el área de Urgencias.

--Desde que he llegado no he recibido denuncias. He celebrado reuniones informales con los sindicatos y tengo que citarme con la junta de personal. Pero la idea es continuar con lo que tenemos.

--Sin embargo, por ejemplo, la falta de traumatólogos puso en peligro el servicio.

--Esta situación se debe exclusivamente a la falta de médicos que existe, pero voy a buscar especialistas como sea. El otro día me pasaron el nombre de una traumatóloga, pero ya la habían contratado, y la verdad es que nos hace mucha falta que algún profesional de esta área se animase a trabajar aquí. De momento, en Traumatología nos está apoyando el hospital Reina Sofía, mientras que está en

vías de solucionarse el déficit que se produjo de personal en Anatomopatología este verano, pues se ha vuelto a contratar a una profesional eventual a tiempo parcial para tratar de reducir el tiempo de diagnóstico de las biopsias. Dispongo de un presupuesto para toda la asistencia y es con lo que cuento.

--¿Se han reducido también las camas? ¿Se siguen derivando operaciones al Reina Sofía y fomentando las intervenciones con equipos volantes que intervienen en fin de semana?

--Estaba cerrada la planta tercera que estaba en obras, pero se ha abierto ya con las camas correspondientes, una vez que se han puesto en funcionamiento los ascensores. La idea es ocupar nuestras propias camas y no derivar enfermos a otros hospitales, a no ser que tengamos necesidad de apoyarnos, dentro de que formamos parte de la red sanitaria pública. En cuanto a los equipos volantes, se siguen haciendo operaciones de cataratas. Cuando hace falta se habla con el servicio y están de acuerdo con que vengan.

--¿Cuántos médicos extranjeros trabajan en el hospital?

--Son los mismos que ya se incorporaron el pasado año y todos tienen el título homologado. Además, un año después ya hablan español y no tienen problema con el lenguaje.

--¿Ha pensado en medidas para fidelizar a los especialistas?

--Me he reunido con los distintos servicios y es una de las necesidades que me han planteado. Queremos adoptar medidas de fidelización, pero no nos ha dado tiempo a acometerlas. Se tiene que producir un esfuerzo por parte de la Administración y también por parte de los servicios, pues intentaremos dar la mayor estabilidad a los profesionales, pero en el tema económico hay lo que hay. Otro aspecto fundamental es satisfacer las inquietudes profesionales y tendremos que adoptar medidas comunes en cada servicio.

--¿Qué vinculación va a tener el centro sociosanitario de Lucena con el Infanta Margarita?

--La previsión es que el centro sociosanitario dependa del hospital y que de aquí se desplacen especialistas, pero habrá que concretarlo todo.

--El hospital de Cabra siempre ocupa los últimos puestos en lista de espera quirúrgica y es el que peores notas saca en las encuestas de satisfacción. ¿Existe solución para esto?

--Es un reto que hay que superar. Cuando asumí la gerencia ya conocía los negativos datos de las encuestas, pero espero contar con los servicios para mejorar estos datos, ya que se trata de problemas que pueden tener otros comarcales.

Diario Córdoba