

## Expertos insisten en la existencia de un déficit de especialistas aunque discrepan sobre su incidencia

*Ignacio Fossati*

El director de Recursos Humanos de la Consejería de Sanidad de Valencia, el secretario general de la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos y el secretario de la OMC coinciden en que es imperativo encontrar la causa de este problema

Madrid (27-11-08).- ¿Hay déficit de especialistas en España? Esa ha sido la cuestión debatida ayer en la segunda y última jornada del XII Congreso de Recursos Humanos en la Sanidad, organizado por el Instituto de Fomento Sanitario en Madrid. Los expertos que participaron del debate discreparon sobre la incidencia del déficit, aunque todos coincidieron en que hay un problema y que es imperativo encontrar la causa del mismo.

José Cano, director general de Recursos Humanos de la Consejería de Sanidad de Valencia, aseguró que existe un déficit de especialistas debido, por un lado, a los números clausus de las facultades de Medicina. “No entendemos por qué los números clausus impiden a los estudiantes desarrollar su vocación. El número de estudiantes que cursan primer año de Medicina en Valencia es menor que hace ocho años”, señaló Cano, quien criticó el “monopolio” de las universidades públicas. “Estamos impidiendo que los nuestros estudien Medicina y entonces tienen que venir extranjeros a ocupar las posiciones que están vacantes”, criticó.

El experto también achacó el déficit de especialistas a las posibilidades de trabajo en el extranjero con mejores condiciones económicas, y al crecimiento que ha sufrido el sistema en los últimos años. “Sólo en Valencia, la población ha pasado de los 3.900.000 personas en 1999 a los 5.100.000 en la actualidad debido al auge de la inmigración”, aseguró.

Por otro lado, Cano aplaudió la normativa que regula las condiciones y el procedimiento para que los títulos de especialista obtenidos en países no miembros de la Unión Europea puedan tener efectos profesionales. “Es un paso muy interesante para resolver este déficit de especialistas”, concluyó.

Por su parte, Patricio Martínez, secretario general de la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos (CESM), afirmó que el número de médicos que hay en España varía según la fuente. Dijo que según CESM, en España hay 193.700 médicos, según el Ministerio de Sanidad y Consumo la cifra desciende a los 159.000, según la OCDE hay 163.500 y según el INE hay 192.787 médicos no jubilados.

“La planificación es un fracaso histórico”, señaló Martínez. “En 1996, la Asociación Americana de Médicos (AMA) anunció que había superávit de médicos y lo mismo hizo en España la Confederación Estatal de Sindicatos Médicos en 1999. Pero siempre que predices el futuro corres el riesgo de que cuando éste llega ya no sea el mismo”. Martínez agregó que en la actualidad en torno al 75 por ciento de los médicos disponibles está en activo.

Por otro lado, Martínez criticó el proyecto que regula la homologación de títulos de extranjeros extracomunitarios ya que “es un decreto hecho a toda prisa para paliar la escasez de médicos y además es discriminatorio con los mestos españoles y permite una ausencia en los controles de calidad asistencial. “Es justo atender a los médicos extracomunitarios, pero también es justo atender a los nuestros”, aseguró.

Como medidas de mejora, Martínez propuso la elaboración de un plan de recursos humanos de todo el Sistema Nacional de Salud (SNS) y de las Comunidades Autónomas, la recuperación de los médicos inactivos, la retención de los médicos españoles con un estímulo profesional y económico para que no se vayan al extranjero, y ampliar a 6.500 los números clausus.

Juan José Rodríguez Sendín, secretario general de la Organización Médica Colegial (OMC), aseguró que España está en las primeras posiciones del mundo en número de médicos. “Aunque en la situación actual y por diversas razones, el SNS no cuenta con suficientes efectivos para atender todas sus necesidades”, matizó.

Rodríguez Sendín señaló que el problema de déficit de facultativos sanitarios es “puntual, específico y muy complejo”, y que no se debe hablar de falta de médicos sino de “mala distribución” de éstos de acuerdo a las necesidades del SNS. El secretario general de la OMC habló de “déficit de gestión” de la sanidad pública y de la existencia de plazas que no son deseadas por estar especialmente aisladas o ser de mayor carga asistencial. “Estos puestos menos agradables están desocupados y es difícil cubrirlos”, explicó, y admitió que algunas comunidades autónomas tienen un déficit específico en algunas

especialidades y puestos de salud. "No es un problema de oferta, es un problema de demanda no regulada por incapacidad del modelo asistencial", sentenció.

El secretario general de la OMC concluyó enumerando una serie de propuestas: planificar recursos a corto y medio plazo, regulación de las plazas de pre y postgrado, facilitar la distribución geográfica, y alcanzar un pacto sanitario con un gran refrendo parlamentario, logrando un modelo consensuado de organización sanitaria.

**Médico Interactivo**