

# España busca liderar en la UE la reforma laboral

En plena crisis por la posible aprobación de la jornada de 65 horas semanales, los colegios de médicos españoles buscan liderar en Europa la reforma laboral ocupando las vicepresidencias de la UEMS y de la UEMO.

Álvaro Sánchez León 04/11/2008

Queda poco más de un mes y medio para que el Parlamento Europeo se pronuncie definitivamente sobre la aplicación de la jornada de 65 horas semanales para los médicos de la Unión Europea (opt-out) (**ver DM del 11-VI-2008**), y los colegios de médicos españoles quieren ser protagonistas de los cambios que se esperan en el viejo continente como consecuencia de la crisis de recursos humanos que padece. Así lo demuestran los recientes nombramientos de Ricard Gutiérrez, vicepresidente de la Organización Médica Colegial (OMC), como vicepresidente de la Unión Europea de Médicos Especialistas (UEMS), y el de Francisco Toquero, vicesecretario de la corporación, como vicepresidente de la Unión Europea de Médicos Generales (UEMO), ratificado en la asamblea de la organización del pasado fin de semana.

Aunque el déficit de médicos es una realidad acuciante en casi todos los países ricos de Europa (Alemania, Reino Unido, Finlandia, Noruega, Suecia, Bélgica, Portugal, Francia e Italia), la OMC insiste una y otra vez en que esta escasez no afecta todavía al Sistema Nacional de Salud (**ver DM del 16-I-2008**). Sin embargo, las soluciones que se están abordando desde Europa y que implican a España, cuentan con la escasez de facultativos como telón de fondo.

A pesar de la presión de Reino Unido, Alemania y los países nórdicos -impulsores de la reforma de la directiva sobre el tiempo de trabajo-, los líderes colegiales españoles quieren que las organizaciones profesionales europeas representen también la voz de los médicos del país y en ello trabajan con Gutiérrez y Toquero en las directivas de dos instituciones importantes. Y en las corporaciones europeas en las que no se respeta su posición, los dirigentes colegiales han optado por abandonarlas, como ha ocurrido con el Comité Permanente de Médicos Europeos (CPME) de donde han salido España, Italia y Francia al no prosperar su propuesta de imponer el voto ponderado.

El peso de España en el contexto de la reforma laboral que se prepara en la Unión Europea tiene otros dos protagonistas: Alejandro Cercas, eurodiputado socialista que personifica el rechazo nacional al opt-out, y Carlos Amaya, ex secretario general de CESM y vicepresidente de la Federación Europea de Médicos Asalariados (FEMS). Ambos están concienciando especialmente a los profesionales para lograr el rechazo general a directivas que rompen con la jurisprudencia del derecho laboral en la UE.

## Migración de médicos

Uno de los temas más serios para los líderes españoles en Europa es la migración profesional y la posible pérdida de calidad de los profesionales que se incorporan a los sistemas sanitarios públicos procedentes de países extracomunitarios. Esta es una de las cuestiones abordadas en la pasada reunión de la UEMO. Aunque aún no se han tomado medidas conjuntas para poner algún tipo de freno, parece que España y Francia comparten el problema de la llegada masiva de titulados con riesgos de no homologar sus especialidades: a España, los que proceden de Sudamérica, y al país gallo, desde el norte de África.

Otro de los asuntos abordados en este encuentro de los médicos de familia ha sido el de la formación médica continuada.

Como destaca Pablo Corral, presidente del Colegio de Cantabria y miembro de la delegación española de la organización junto a Toquero y Jerónimo Fernández, "es importante que el Estado se implique más en el desarrollo profesional de sus médicos; no puede ser sólo una opción de la industria, y los colegios deben seguir siendo su mejor garante".

Diario Médico