

El rechazo al 'opt-out' se puede lograr, dice Cercas

El eurodiputado socialista, Alejandro Cercas, dice que puede conseguir mayoría parlamentaria para frenar las 65 horas. De los 394 votos necesarios para bloquear la propuesta, el ponente afirma controlar unos 350.

M^a Carmen Rodríguez 17/10/2008

"No es fácil, pero estamos cerca de lograr mayoría parlamentaria para bloquear la directiva europea sobre la modificación de la directiva de tiempo de trabajo. Quedan dos meses de intenso trabajo por delante, pero contamos ya con el apoyo de unos 350 eurodiputados.

Confío en que podremos convencer a más eurodiputados de que la reforma de la directiva es una regresión laboral total y de que su aplicación podría destruir el modelo social europeo", ha afirmado Alejandro Cercas, el líder socialista del movimiento contra la aplicación del opt-out en Europa y diputado socialista en la Eurocámara, que ha participado en una mesa sobre Jornada laboral de 60 horas: ¿Nuevos aires europeos? en el XV Congreso Nacional de Derecho Sanitario, celebrado en Madrid.

Los apoyos logrados hasta la fecha son producto, dice, del lobby que él y la Federación Europea de Médicos Asalariados (FEMS) están ejerciendo en toda Europa para frenar la iniciativa que promueve el Reino Unido, Alemania y los países nórdicos para poder alargar la jornada laboral de los médicos hasta las 65 horas.

La idea de eurodiputados y médicos es movilizar a todo el colectivo europeo antes del 16 de diciembre, día en que el Parlamento Europeo decidirá si se reforma la directiva.

El vicepresidente de la FEMS, Carlos Amaya, ha anunciado que un día antes, el 15 de diciembre, los médicos europeos se manifestarán ante las puertas del Parlamento Europeo en Estrasburgo para presionar a todos los europarlamentarios "bajo una consigna clara: no a las 65 horas, no a que el tiempo inactivo de guardia no compute como tiempo trabajado, y no rotundo a que no se pueda disfrutar el descanso posguardia inmediatamente después de la jornada de atención continuada".

Juan Andrés Naranjo, eurodiputado del Partido Popular, y uno de los ponentes de la mesa, también se muestra optimista. Apela al sentido común para eliminar la cláusula del opt-out. Cree que la respuesta que el Consejo de Europa ha dado al déficit médico es errónea. "Tratan de aplicar estrategias de flexibilidad laboral en la organización y el tiempo de trabajo para atajar la escasez de recursos humanos y de financiación sanitaria de manera equivocada, pues lo único que lograrán será perjudicar la seguridad y la salud de los trabajadores. Se ha hecho un mal diagnóstico de la situación y la solución que han ofrecido es errónea".

Competitividad

Tanto Cercas como Naranjo coinciden en que la legislación laboral española y el sentido común de las organizaciones empresariales se impondrán en el supuesto de aprobarse la normativa.

En la misma línea, Luis Gil, magistrado del Tribunal Supremo, considera que España puede mantener una legislación laboral similar a la que tiene ahora porque no está obligada a modificar la norma, "aunque es un retroceso laboral que Europa apruebe una norma que atenta contra los derechos de los trabajadores. Además su aplicación en otros Estados podría presionar a los empresarios a aceptar la medida para no perder competitividad dentro de Europa".

Diario Médico