

# El personal sanitario está sobrecargado, mal pagado y presionado por la Junta, según el PP

JOSÉ CEJUDO.

SEVILLA

Actualizado Martes, 16-12-08 a las 07:29

Los profesionales sanitarios, en su inmensa mayoría, están saturados de trabajo, mal retribuidos, sufren inestabilidad laboral, no están incentivados y, especialmente, padecen las presiones de la Administración, motivo por el cual nunca ha habido tantas movilizaciones de protesta de este colectivo. Ésa es la opinión que ayer mantuvo Ana María Corredera, portavoz de Sanidad del PP-A, formación que ha presentado una iniciativa parlamentaria para, entre otros objetivos, lograr que la Consejería de Salud coordine con los sindicatos la elaboración de un plan que permita erradicar la precariedad e inestabilidad laborales.

Corredera dibujó ayer un panorama bastante oscuro sobre la situación de la sanidad pública en Andalucía, y centró sus críticas en los problemas que a su juicio padecen los profesionales.

Una situación que será objeto de debate en el Parlamento merced a la proposición no de ley que el PP-A registró ayer, y donde se tocan prácticamente todas las preocupaciones que embargan al personal dependiente del Servicio Andaluz de Salud (SAS).

## **Ampliación de plantillas**

Tras un preámbulo en el que se critican cuestiones como la saturación, la precariedad, la falta de incentivos o las «presiones» a las que están sometidos los profesionales, los populares reclaman a la Consejería de Salud cuestiones tales como una Oferta Pública de Empleo, con carácter anual, para que se incrementen las plantillas de facultativos y del servicio de enfermería.

El PP es partidario asimismo de diseñar un modelo retributivo que equipare los salarios a la media del conjunto de las comunidades autónomas, así como de un modelo de carrera profesional ajeno al sectarismo.

Además, frente a la política de «parches» que practica el SAS, Ana María Corredera señaló que otra de las medidas propuestas por el PP es garantizar la cobertura del personal sanitario en contingencias comunes, tales como bajas y permisos reglamentarios.

Corredera, que denunció la irregularidad, próxima a la ilegalidad, de la falta de homologación de médicos extranjeros contratados por el SAS, lamentó también la fuga de profesionales andaluces al Reino Unido y a Portugal en busca de mejores condiciones económicas.

Mayores medios para evitar las agresiones del personal en los centros sanitarios, el pago de las cuota de la Seguridad Social de todos los trabajadores y el abono, asimismo, de los trienios de interinos y no permanentes del SAS, son otras de las reivindicaciones de la iniciativa parlamentaria.

Mientras, el director general de Personal y Desarrollo Profesional del SAS, Rafael Burgos, replicó que algunos de los planteamientos expuestos en materia sanitaria «están ya muy debatidos y asumidos tanto por los sindicatos, como por la propia Consejería», y reprochó que otras iniciativas planteadas por Ana María Corredera «son inviables» y responden «a un profundo desconocimiento de la regulación estatal».

En declaraciones a Europa Press, Burgos señaló, asimismo, que las argumentaciones del PP «se sustentan en acuerdos laborales y retributivos aún vigentes, como los firmados para 2006-08», al tiempo que negó que existan recortes de plantilla y en las retribuciones.

Por otra parte, IU ha presentado una proposición no de ley para que se incluya la geriatría en la sanidad pública, así como para desarrollar y potenciar la unidad existente en el Hospital Carlos Haya de Málaga, la única que funciona en Andalucía.

ABC