

El TSJ de Madrid se suma a la jubilación parcial

Madrid es la última comunidad autónoma que ha reconocido el derecho del médico estatutario a la jubilación parcial si cumple los requisitos legales y sin que sea necesario que exista un plan de recursos humanos.

Marta Esteban 16/09/2008

Los tribunales de Andalucía, Canarias, Castilla y León y Galicia son los que han aceptado ya que la falta de desarrollo de un plan de ordenación de recursos humanos no es obstáculo para que se reconozca al personal estatutario el derecho a la jubilación parcial si cumplen las exigencias establecidas en las leyes (ver DM del **12-IV-2007; 20-IV-2007; 13-XII-2007; 5-II-2008; 24-IV-2008**).

A estas comunidades se suma ahora Madrid, pues su Tribunal Superior de Justicia ha reconocido este derecho a un estatutario.

Los magistrados del tribunal autonómico revocan el fallo del juzgado contencioso que denegó la reclamación del trabajador al entender que la Ley 55/2003, del Estatuto Marco, supedita el reconocimiento de la jubilación parcial a un requisito: el establecimiento de un plan de ordenación de recursos humanos por parte de la comunidad autónoma, de tal forma que hasta que dicho plan esté en funcionamiento, no cabe admitir la jubilación parcial.

La sentencia recoge que se trata de una cuestión polémica y controvertida no sólo en tribunales, sino también a la luz de los preceptos legales que abordan la materia. A saber, el Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley General de la Seguridad Social y el Estatuto Marco del Personal Estatutario de los Servicios de Salud.

La razón alegada por el tribunal para reconocer el derecho a la jubilación parcial es que el artículo 26 del Estatuto Marco, que hace referencia a los planes de ordenación, "no establece un requisito para tener derecho a la jubilación voluntaria parcial, sino que da la oportunidad a las comunidades autónomas, de las que depende el personal estatutario, de fomentar esta clase especial de jubilación a través de los oportunos planes de ordenación de recursos humanos".

Ahora bien, la Sala hace ciertas precisiones en cuanto a la estimación de este derecho. El fallo aclara que la pensión de jubilación parcial "es compatible con el desempeño de un puesto de trabajo a tiempo parcial". Quiere esto decir a efectos prácticos que, atendiendo a las necesidades del servicio y a los intereses públicos, "será la Administración sanitaria la que fijará la reducción de jornada y de la retribución", es decir, "no es una cuestión que se tenga que pactar".

En segundo lugar, la resolución judicial aclara que esa prestación a tiempo parcial se podrá realizar a través de "las figuras de los puestos vacantes, sustituciones u otras semejantes", ya que por las peculiaridades de este personal "no es posible la celebración de un contrato de relevo al que alude el Estatuto de los Trabajadores".

Las normas legales en conflicto

Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público.

Artículo 67.2: Procederá la jubilación voluntaria a solicitud del interesado, siempre que el funcionario reúna los requisitos y condiciones establecidos en el Régimen de Seguridad Social que le sea aplicable. Por Ley de las Cortes Generales, con carácter excepcional y en el marco de la planificación de los recursos humanos, se podrán establecer condiciones especiales de las jubilaciones voluntaria y parcial.

Ley 55/2003, del Estatuto Marco.

Artículo 26.4. Podrá optar a la jubilación voluntaria, total o parcial, el personal estatutario que reúna los requisitos establecidos en la legislación de Seguridad Social. Los órganos competentes de las comunidades autónomas podrán establecer mecanismos para el personal estatutario que se acoja a esta jubilación como consecuencia de un plan de ordenación de recursos humanos.

Ley General de la Seguridad Social.

Artículo 166.2 Jubilación parcial. Asimismo, siempre que con carácter simultáneo se celebre un contrato de relevo en los términos previstos en el artículo 12.7 del Estatuto de los Trabajadores, los trabajadores a tiempo completo podrán acceder a la jubilación parcial cuando reúnan los siguientes requisitos (...).

Un argumento sin consistencia

La falta de un plan de recursos humanos en las comunidades es el argumento estrella de la Administración, pero un juzgado de Santiago de Compostela dice que esta dejadez no es causa para el denegar el derecho (**ver DM del 13-VI-2008**).

Diario Médico