

El Sindicato Médico rechaza que una empresa externa estudie el absentismo

D. D.

CÓRDOBA. El anuncio de la Dirección-Gerencia del Hospital Reina Sofía de contar con una empresa externa para que estudie las necesidades de las unidades sanitarias que registran más bajas y traslados ha levantado ampollas en el Sindicato Médico.

El colectivo considera que la noticia, que ayer publicó este periódico, «nos pilla de sorpresa, ya que no sabíamos nada al respecto», y asegura que «pensamos que lo más adecuado para estudiar las necesidades personal y materiales del centro sanitario no es externalizar la realización de ese informe, sino que sea la unidad de prevención de riesgos laborales del propio Hospital la que se encargue de esa función; eso sí, primero sería necesario dotar de todo lo necesario a este servicio para que pueda desarrollar una buena evaluación».

Por su parte, CC.OO. y UGT no se mostraron reticentes a que el estudio, que se enmarca en el plan contra el absentismo laboral, lo realice una empresa externa, si bien ambos reclamaron que «vaya aparejado a un aumento de las sustituciones».

Así, desde CC.OO. señalaron que «existe una relación patente entre el absentismo y el clima laboral, que es bastante tenso. Esperamos que el informe que se realice tenga en cuenta aspectos como el grado de satisfacción del personal, y no sólo se ciña a los datos puros y duros de bajas y traslados».

Demanda histórica

UGT se inclinó a que la entidad que se encargue del estudio sea la Escuela Andaluza de Salud Pública, «y que se tenga en cuenta la enorme carga de trabajo que soporta el personal. Estamos de acuerdo con todas los estudios que se realicen, siempre y cuando se lleven a cabo más sustituciones».

Sobre el descenso del absentismo en el Hospital, que en el último año ha bajado un 4,3 por ciento, los tres sindicatos apuntaron que es un dato positivo, si bien desde el Sindicato Médico denunciaron que «se han dado supuestos casos de persecución de ciertos empleados de baja por enfermedad».

ABC