

## **El Sindicato Médico de Andalucía afirma que la OPE del SAS "no ofrece una solución al déficit de médicos"**

El vicepresidente del Sindicato Médico Andaluz (SMA), José Luis Navas, critica "cuestiones básicas" como "la creación de la especialidad de Geriátría"

EP, Sevilla (12-06-2007).- El vicepresidente del Sindicato Médico Andaluz (SMA), José Luis Navas, se ha sumado a las críticas que otros sindicatos sobre la oferta pública de empleo (OPE) del Servicio Andaluz de Salud (SAS), que ofertará un total de 12.913 plazas fijas para un total de 37 categorías profesionales, ya que, a su juicio, "no ofrece una solución al déficit de médicos", además de que "no incluye cuestiones básicas como la creación de la especialidad de Geriátría".

Navas sostuvo que el Sindicato Médico ya rechazó la OPE planteada por el SAS cuando se presentó en la Mesa Sectorial de Sanidad, por cuanto "no aparecen plazas de médicos de urgencias extra hospitalarias (DCCU), haciendo desaparecer esta categoría, a la vez que tampoco contempla la creación de especialidades como la de Geriátría, pese a que cada día aumenta la población andaluza envejecida". En este sentido, ironizó que desde el SAS "no contemplan como necesario la dotación de médicos especialistas en Geriátría, ya que esta población requiere de unos cuidados muy concretos, y, sin embargo, sobrecargue a los médicos de Atención Primaria con la realización de chequeos médicos gratuitos a los mayores de 65 años".

El vicepresidente del SMA, quien quiso dejar claro que desde este sindicato valoran la oferta de plazas de la Administración sanitaria, consideró con todo que la misma "llega tarde", puesto que, en su opinión, "es un intento a la desesperada de atraer profesionales facultativos a la comunidad, debido a la 'fuga médica' a la que venimos asistiendo". De igual modo, consideró que las mejoras introducidas en esta OPE, como el cómputo de los años prestados para aquellos que trabajen como cargos intermedios para la Administración sanitaria, "no hacen sino evidenciar los tremendos problemas que el SAS está teniendo a la hora de ocupar estos puestos, al igual que le ocurre con los puestos de base".

En su opinión, "el mercado sanitario está cada vez peor ya que, a la 'fuga de médicos' a otras comunidades, se añade los profesionales que cada vez con más insistencia están optando por marcharse a la sanidad privada", advirtió el vicepresidente del Sindicato Médico, quien añadió "circunstancias nuevas como que los hospitales gestionados como empresas públicas (Chares) estén compitiendo con los centros del SAS para captar profesionales".

Navas sostuvo que otra de las circunstancias por las que "hemos dicho no a la OPE del SAS es por el sistema de evaluación de competencias". En este sentido, explicó que "a los médicos no nos preocupa tanto cuestiones como que tengamos que responder a 250 preguntas tipo test en cuatro horas, sino que se nos quiera medir, dentro del sistema de evaluación que han puesto, si somos o no honestos o si tenemos visión de futuro". Así, consideró "lógico" que el sistema de evaluación de competencias "nos evalúe los conocimientos teóricos y las habilidades prácticas de que dispongamos, por ejemplo, a la hora de si somos capaces de realizar cirugía por laparoscopia, pero no que nos quieran medir nuestra actitud y compromiso sectorial con la Administración para que luego puedan vender sus estadísticas", justificó.

El Servicio Andaluz de Salud (SAS) prevé, tal y como ya informó este medio, que "para antes del verano de 2008" la mayoría de los 15.600 profesionales sanitarios y no sanitarios en situación de interinidad que pueden optar a una de las 12.913 plazas fijas que oferta para un total de 37 categorías profesionales hayan tomado posesión de dichos puestos, según apuntó en rueda de prensa la consejera de Salud, María Jesús Montero.

La máxima responsable de la Sanidad andaluza destacó que esta oferta de empleo pública, que integra las 4.154 plazas de la OPE de 2004 y las 8.759 de la OPE de este mismo año, supondrá alcanzar "el máximo techo de estabilidad laboral en la mayor empresa de trabajadores de la comunidad autónoma" por su número. Así, precisó que cuando se consolide este proceso, el 95 por ciento de la plantilla total del SAS, es decir, 82.530 profesionales, disfrutarán de un puesto en propiedad.

## MEDICO INTERACTIVO