

El Sindicato Médico cree que primar la exclusividad obligará a importar profesionales

J. P.

CÓRDOBA. El Sindicato Médico de Córdoba (Simec) alertó ayer de que la «discriminación» salarial de los profesionales atendiendo a la exclusividad del trabajo de éstos en el Servicio Andaluz de Salud (SAS) terminará obligando a importar facultativos de otros países, pues según el sindicato, los médicos españoles no querrán trabajar en Andalucía en las condiciones actuales.

Así lo manifestó el Simec en una carta abierta dirigida al director-gerente del Hospital Universitario Reina Sofía, José Manuel Aranda, como respuesta a una entrevista concedida por Aranda a este periódico el pasado lunes, en la que justificaba que los médicos que trabajan sólo en el SAS cobren más que los que además lo hacen en la sanidad privada pese a trabajar las mismas horas.

El presidente del Simec, José Luis Navas, explica en la carta que «por este camino terminaremos por quedarnos sin nuestros médicos, formados con todas las garantías de calidad», de forma que será necesario contratar a profesionales de otros países, cuya acreditación oficial y homologación «deja bastante que desear», según Navas, que dudó de que el Gobierno la exija.

El presidente del Simec recordó a Aranda que muchos de los «profesionales mejor formados con grandes responsabilidades sobre programas estrella» del Reina Sofía trabajan para la sanidad privada y no por ello tienen menor dedicación con el centro. Además, «aún no se ha podido demostrar el efecto positivo» de primar a los médicos que sólo trabajan en el SAS, cuya verdadera competencia no está en la sanidad privada sino en «las empresas públicas sanitarias de la Consejería donde no existe discriminación retributiva».

«Búsqueda de beneficio»

El Sindicato Médico recuerda igualmente que este problema no existe en otras comunidades autónomas, diez en concreto, a las que desean que se iguale la andaluza atendiendo su reivindicación de «a igual trabajo, igual salario».

El presidente del Simec se pregunta si la «dedicación al Hospital» que prima el complemento salarial por exclusividad significa «vivir por y para el SAS», y recriminó al director del Reina Sofía la comparación hecha en la entrevista publicada por este periódico de la sanidad pública y la empresa privada. Para el Simec, utilizar como ejemplo la política laboral de El Corte Inglés para justificar la de la Junta en el ámbito de la Salud lleva a pensar que «la finalidad de la gestión del SAS es preferentemente la búsqueda de beneficio económico y no de servicio».

El presidente del Simec ironizó sobre esto y comentó que así se puede comprender que existan «listas de espera, por qué se caen los ascensores y los techos de los hospitales» y por qué «se están despidiendo en masa a médicos eventuales a pesar del déficit de facultativos».

ABC