

## El SCS quiere doblar la jornada de tarde en hospitales en 2009

El SCS pretende llegar a un acuerdo con los sindicatos para introducir cambios de gestión asistencial que permitan duplicar la actividad vespertina en los hospitales de la comunidad. La consejería alega que con el diez por ciento actual no se pueden combatir las listas de espera.

**Santiago Rego. Santander 23/12/2008**

Pasar del 10 por ciento actual de actividad vespertina en los hospitales a un 20 por ciento en 2009. Es una de las propuestas que José María Ostolaza, director gerente del Servicio Cántabro de Salud (SCS), quiere llevar a la primera Mesa Sectorial de Sanidad que se convoque en 2009. Si Andalucía lo ha hecho, alega Ostolaza, Cantabria también puede: "Con el porcentaje actual de actividad laboral por las tardes no vamos a mejorar nuestros objetivos de accesibilidad al sistema, y de ahí que haya que hacer cambios si queremos reducir las esperas quirúrgicas, diagnósticas y de consultas".

El responsable del SCS ha adelantado a DM que esa reordenación hacia el turno de tarde en los hospitales va a ser el eje fundamental de una nueva gestión, cuya negociación en la mesa sectorial se vinculará a aspectos como el complemento específico y la productividad variable, entre otros puntos. "La jornada de tarde ha de aproximarse a la ordinaria de mañana", ha advertido.

Ostolaza ha reconocido que será una negociación "muy dura, pero la Administración no puede dar un paso atrás cuando maneja dinero público, dado que se pueden conseguir jornadas anuales efectivas de 1.533 horas sin vulnerar ningún descanso reglamentario ni derecho laboral alguno. Es factible conseguir ese horario y al mismo tiempo, claro, respetar el descanso después de una guardia de 12 horas o que nadie haga una jornada superior a las 48 horas semanales en un computo semestral", entre otras cuestiones.

### **Acuerdos pendientes**

El gerente del SCS también ha respondido a la exigencia de los sindicatos de que se resuelvan todos los asuntos pendientes de negociar. Ostolaza ha prometido una respuesta concreta y rápida para los cuatro puntos que el SCS estima prioritarios: consolidar la carrera y el desarrollo profesional, ejecutar la OPE de 2007, avanzar la apertura de hospitales en el horario de tarde y resolver los flecos del acuerdo de primaria no cumplidos.

Sobre el Acuerdo de Empleo y Retribuciones, firmado en noviembre de 2007, Ostolaza admite que la Administración aún no ha redactado las nuevas propuestas sobre específico, productividad variable y un estudio sobre jornada y horario, que se tenían que haber formulado antes del pasado 30 de abril.

Sobre pago de la productividad variable (casi 6,5 millones de euros presupuestados en 2007), Ostolaza dice que, aunque el año aún no acabado, el cumplimiento de los objetivos de los contratos de gestión estará entre un 60 y un 70 por ciento.

Diario Médico