

El SAS sólo ha formalizado siete contratos en toda la provincia para sustituir a médicos de atención primaria

La atención especializada se reducirá un 40% en verano

Los facultativos de especialidades como radiología, traumatología, anestesia o cirugía tienen que doblar sus guardias durante el verano por la falta de sustituciones, a pesar de que la actividad en estos servicios se reduce considerablemente

Antonio Higuera

a.higuera@lacalledecordoba.com

La política de sustituciones de verano que lleva a cabo el Servicio Andaluz de Salud (SAS) continúa levantando ampollas entre los profesionales sanitarios. Este año solamente se formalizarán siete contratos para cubrir las vacantes vacacionales de los 823 médicos de familia, pediatras, odontólogos y médicos de urgencias que trabajan en los centros de Atención Primaria de la provincia de Córdoba. Sin embargo, la situación aún es peor en la atención especializada, donde la plantilla no contará con ningún sustituto durante los tres meses que dura el periodo estival.

En opinión de los sindicatos, la falta de personal para cubrir las vacantes -una situación provocada fundamentalmente por la carencia de médicos especialistas que existe actualmente en todo el país-, provocará una merma en la actividad de gran parte de la cartera de servicios que presta el Servicio Andaluz de Salud (SAS) a los cordobeses.

La situación afecta tanto al personal sanitario como a los pacientes. "En los hospitales no se sustituye a ningún médico. Se ralentizan las consultas de especialista, se suspende la actividad programada y aumentan las listas de espera debido a que la actividad se llega a reducir hasta un 40 por ciento en algunas especialidades", aseguran en el Sindicato Médico de Córdoba (Simec).

Sobrecarga y merma asistencial

Las vacantes que se producen en la plantilla durante el periodo estival obligan al SAS a limitar la actividad de la mayoría de los servicios relacionados con cirugía y pruebas diagnósticas de los hospitales de la provincia. "La sobrecarga de los meses de verano se acentúa en los servicios básicos como radiología, análisis clínicos, anestesia o reanimación", sostiene el anestesista Gonzalo Gallego, quien asegura que "la cirugía mayor ambulatoria se suspende totalmente en agosto y la cirugía menor se reduce en torno a un 40 por ciento".

A pesar de todo, muchos facultativos tienen que duplicar sus guardias habituales para dar respuesta a la demanda asistencial. Es lo que ocurre en el servicio de medicina interna del complejo Reina Sofía, donde "se llegan a hacer alrededor de ocho guardias al mes durante el verano", comenta un internista que prefiere mantenerse en el anonimato.

El SAS ya ha anunciado que este verano dejará en reserva el 10,8 por ciento de las camas hospitalarias, ya que estos meses "se emplean para programar reformas y obras en los centros aprovechando la menor ocupación de los centros sanitarios", apuntan desde la delegación provincial de Salud, que este año dedicará 9,28 millones de euros a este apartado. Asimismo, la Junta de Andalucía justifica esta decisión aduciendo que la demanda asistencial disminuye en los meses de julio y agosto.

Pero los médicos no comparten el argumento del SAS. Es más, consideran que la demanda asistencial se incrementa considerablemente en algunas comarcas de la provincia durante el periodo estival. "Se produce un gran caos en las urgencias extrahospitalarias de algunos distritos como el Guadalquivir y Norte, porque aumenta la demanda y los compañeros que trabajan tienen que atender el cupo y hacer las guardias de los que están de vacaciones," apunta Serafín Romero, presidente del Colegio de Médicos de Córdoba.

Crisis en los hospitales comarcales

Los galenos advierten de que la situación se está volviendo insostenible en los hospitales comarcales, donde durante el resto del año la carencia de especialistas obliga a que algunos equipos médicos tengan que desplazarse desde el Reina Sofía para pasar consultas en otros distritos.

El Colegio de Médico advierte de la presión asistencial que tienen que soportar hospitales como el Infanta Margarita de Cabra. "El déficit de facultativos sigue estando patente en los hospitales comarcales, donde en verano hay más problemas para mantener la actividad de los servicios quirúrgicos y las Urgencias", afirma Serafín Romero. La carencia de recursos humanos es tal que el SAS ha tenido que contratar a una veintena de especialistas extranjeros para poder mantener la atención sanitaria en algunos distritos de la provincia.

Los galenos aseguran que la saturación que registran los comarcales se acentúa en verano y ésta termina por salpicar al Hospital Universitario Reina Sofía. "En Pozoblanco y Cabra hay problemas todo el año, pero pueden derivar a los enfermos al Reina Sofía", reconoce Gonzalo Gallego.

En la capital, muchos de los servicios no podrían mantenerse en verano sin el apoyo que prestan los médicos internos residentes (MIR) al resto de la plantilla. "Para nosotros es una gran ayuda contar con los MIR de último año a la hora de organizar las vacaciones", comenta un especialista del complejo hospitalario. No obstante, estos facultativos, al encontrarse en periodo formativo, tienen que estar supervisados por un adjunto a la hora de aplicar tratamientos o diagnosticar patologías.

La ausencia de profesionales y la caída de actividad que se registran en la mayoría de los servicios provoca la ira de muchos pacientes, que suelen pagar los platos rotos del SAS con los profesionales. "En verano la asistencia empeora considerablemente y es una de las épocas del año en la que aumentan las agresiones al personal médico", recuerdan en el Sindicato Médico.

El problema no tiene visos de solución a corto plazo, dada la falta de especialistas que existe en todo el país y la escasa fidelización de profesionales que logra el SAS. Por eso, en el Colegio de Médicos recuerdan a la administración que "la situación actual no se arregla con dinero, por que lo que hacen falta es más recursos humanos. Esto es un problema de todos que no tiene una única solución", apunta Serafín Romero.

► *Punto de Atención*

Críticas al SAS por el método de contratación de extranjeros

La falta de médicos especialistas ha dado lugar a que la mayoría de las Comunidades Autónomas tengan que contratar a facultativos de origen extranjero para poder prestar con normalidad gran parte de la cartera de servicios que se ofrece al ciudadano. En el caso de Andalucía, se estima que son unos 240 los médicos foráneos que trabajan actualmente en el Sistema Andaluz de Salud (SAS), muchos de los cuales aún no tienen homologado el título de especialista.

En Córdoba, alrededor de una veintena de galenos inmigrantes prestan servicios en alguno de los centros del SAS que hay repartidos por la provincia. Tal y como denuncia el Sindicato Médico de Córdoba (Simec), "la mayoría se contratan sin pasar por bolsa ni formalizar una oferta pública de empleo", tal y como marca la normativa vigente en este tipo de casos.

En opinión del Simec, la mala praxis que lleva a cabo la Junta de Andalucía supone un agravio comparativo para el resto de profesionales, ya que "las ofertas de empleo no se publicitan y se está contratando a personas con títulos sin homologar, mientras que los médicos españoles que no han hecho una especialidad vía MIR no pueden trabajar en el sistema sanitario público".

Semanario La Calle de Córdoba