

El SAS prevé aprobar una oposición con 6.000 plazas el próximo año

Estas oposiciones sacarían a concurso en torno a 5.000 plazas de interinos que ocuparán los actuales eventuales estructurales “junto a algunas más de otras categorías, como las del cuerpo A-4 (Veterinarios y Farmacéuticos)”

El Correo de Andalucía, 7/11/2008. El Servicio Andaluz de Salud (SAS) ya tiene fijados los plazos en los que pretende que más del 95% de su plantilla tenga la plaza en propiedad: **tras el verano del próximo año convocará una oposición** con entre 5.500 y 6.000 plazas, un concurso que se realizará en el primer trimestre de 2010.

Combatir las crisis económica con una mayor estabilidad laboral. Ésta es la fórmula anunciada por el SAS para hacer frente a las denuncias (Satse) y sospechas (Partido Popular) de recortes de personal en la plantilla de la administración sanitaria andaluza. El martes, en comisión de Salud en el Parlamento, la consejera María Jesús Montero, anunció que unos 5.000 eventuales estructurales (con contrato temporal pero que realizan una función de la que el sistema no puede prescindir) dejarán de serlo para ganar estabilidad laboral y pasarán a ser interinos el próximo año.

Estos eventuales son, en concreto, 5.092, según el documento presentado por Salud a los sindicatos en la mesa sectorial del pasado 30 de octubre. Según informaron ayer fuentes del SAS, no todos estos eventuales tienen “necesariamente” que convertirse en interinos, dependerá del estudio de necesidades que el SAS, los sindicatos y los hospitales realicen en las próximas semanas. El objetivo, añadieron las fuentes, es que el asunto esté cerrado definitivamente antes de fin de año.

Según estas fuentes, la llamada plantilla presupuestada del SAS (estatutario e interinos) para 2008 es de casi 85.000 profesionales. Una vez que se resuelva la actual convocatoria de empleo público (unas 12.933 plazas), la estabilidad laboral en el SAS se situará por encima del 90%.

Pero la administración sanitaria autonómica se ha marcado el objetivo de superar el 95% de estabilidad. De modo que, una vez resuelto cuántos de los 5.092 eventuales estructurales serán interinos, el SAS prevé que antes del verano de 2009 el Consejo de Gobierno aprueba el decreto de una nueva convocatoria pública de empleo. Ésta, según las citadas fuentes del SAS, saldría publicada en el BOJA tras el verano y las pruebas comenzarían durante el primer trimestre de 2010.

Estas oposiciones sacarían a concurso las en torno a 5.000 plazas de interinos que ocuparán los actuales eventuales estructurales “junto a algunas más de otras categorías, **como las del cuerpo A-4 (Veterinarios y Farmacéuticos)**”, **indicaron las fuentes, que detallaron que, en total, “se trataría de entre 5.500 y 6.000 plazas”**. Esto elevaría la plantilla del SAS hasta los 91.000 profesionales (eventuales a parte), 22.000 más que en 2001, según los datos de la consejería. El objetivo del SAS es que, a partir de 2010, haya oposiciones cada dos años.

Las fuentes recordaron que “sacar estas plazas a concurso no supondrá un incremento del gasto de personal porque los interinos ya cobran la antigüedad y tienen las mismas condiciones retributivas que el personal funcionario” e insistieron en que no va a haber recortes de personal, como denuncia el PP: “Los presupuestos de Salud para 2009 han aumentado casi un 5% en el

apartado de personal, el doble que los del global de la Consejería”.

De momento, la conversión a interinos de los actuales eventuales fue acogida de manera positiva por UGT y CCOO y con escepticismo por Sindicato Médico y Satse (de enfermería). UGT y CCOO confiaron en que entre enero y febrero concluya la consolidación de plazas eventuales, lo que consideraron como “una apuesta por el empleo público”. Sindicato Médico acusó a Montero, de “vender todos los días botes de humo” mientras que Satse, si bien vio “positiva” la propuesta, consideró “escasa” la cifra propuesta “porque no reconoce a todos los eventuales estructurales”.

El Correo de Andalucía