

El SAS paga 1,3 millones en gratificaciones a los directivos médicos de la provincia

Viernes, 26-12-08

A. MUÑOZ

CÓRDOBA. Uno de los departamentos de la Junta de Andalucía que firma más bajas de profesionales para irse a otras comunidades, huyendo de los magros salarios que se pagan, es paradójicamente una de las que más abre la mano cuando se trata de repartir incentivos por objetivos cumplidos. Ni la crisis económica -que obliga a la Consejería de Salud a no atender las demandas de ampliación de las plantillas- ha sido capaz de congelar la productividad variable, un concepto que desde algunos estamentos siempre se ha considerado un oprobio cuando lo recibían todos, pero con grandes diferencias y ahora que sólo se reconoce a un selecto grupo de la carrera sanitaria. Sea como fuere, las últimas órdenes de pago, por un importe que en la provincia roza los 1,3 millones de euros, han vuelto a encender los ánimos en el SAS y en los centros que han recibido dichos pagos.

¿Objetivo cumplido?

Este concepto económico está bastante arraigado en el colectivo sanitario y se creó como gratificación por el cumplimiento de unos objetivos que se presumen de calidad asistencial, pero que en la práctica se reducen al control del gasto. No se explicaría de otra forma si se siguen entregando los citados incentivos a la par que no se reducen las listas de espera -oficialmente, rondan las 4.000 este año, pero los sindicatos aseguran que son más- o, peor aún, si se prodigan las denuncias de expedientes que han sido borrados de las mismas para poder cumplir con el decreto que obliga al SAS a atender a un enfermo antes de los seis meses.

La última paga extraordinaria corresponde a 2007, que como suele hacerse se ha reintegrado en dos partes. Según ha podido saber ABC, el importe que se ha entregado a los directivos de los distintos hospitales, de los distritos sanitarios y de las unidades clínicas de gestión asciende a la nada desdeñable cifra de 1.250.000 euros.

Como en años anteriores, los responsables médicos adscritos al complejo hospitalario Reina Sofía son los que se llevan la mayor tajada de los incentivos. Según los datos a los que ha tenido acceso este periódico, la cifra total podría rondar los 315.000 euros, que no se distribuyen de forma equitativa, sino en función de la posición que ocupa el beneficiario en la cadena de mando. Así, la horquilla está entre 25.000 y 19.000 euros para la media docena de afortunados, siempre según las fuentes consultadas.

Les siguen sus compañeros del Área Sanitaria Norte, adonde han llegado gratificaciones por un monto de 66.000 euros, con nóminas que oscilan entre algo más de 13.000 y 8.000 euros.

En el hospital de Cabra, el premio es más bien escaso en comparación con el resto de centros comarcales. Unos 43.000 euros, distribuidos en seis partes con un máximo de 12.000 euros y un mínimo de 4.500.

A esos agraciados, también hay que añadir los directivos de los distritos sanitarios, que en conjunto superan los 133.000 euros, pese a que alguno de ellos ha vivido sonoras protestas de parte de sus profesionales siempre relacionadas con problemas laborales. Aquí, las cantidades son más modestas. El Distrito Guadalquivir ha cumplido objetivos por un importe de 50.000 euros. Las diferencias en el reparto son bastante pronunciadas en este caso, sin que exista una causa aparente, ya que mientras el pago más elevado se equipara al de un director de cualquiera de los hospitales comarcales de la provincia, el que menos percibe se lleva la ridícula cantidad de 400 euros.

El Distrito Sur ha percibido para sus directivos idéntica cifra. Casi la mitad de esos 50.000 euros se los lleva el máximo responsable del centro. El resto se ha de conformar con aportaciones de entre 4.300 y 1.600 euros.

Los jefes del Distrito Córdoba han ingresado 33.000 euros.

Por último, los responsables de las unidades de gestión clínica (del Reina Sofía, Valle de los Pedroches y de los distritos Sur, Córdoba y Guadalquivir) perciben 700.000 euros.

ABC