

El SAS oferta en Córdoba más de 1.400 contratos para sustituciones de verano

Este año, como novedad, se adjudicará la mayoría de vacantes a través de la bolsa única andaluza. Sindicatos denuncian que el número de empleos se ha reducido por el recorte de gastos de la Junta.

18/05/2009 M.J. RAYA

Los hospitales y los distritos sanitarios del Servicio Andaluz de Salud (SAS) en Córdoba han pedido más de 1.400 empleos para cubrir las sustituciones de verano. Este año como novedad, la mayoría de las sustituciones que se ofertarán en vacaciones estarán gestionadas por la bolsa única andaluza del SAS, exceptuando las vacantes correspondientes para enfermería (ATS-DUE), auxiliar administrativo y médicos de centros de salud, que se seguirán adjudicando por la bolsa provincial de contratación.

Esta circunstancia se debe, según explica el SAS, a que esta administración aún no ha acabado de baremar de forma definitiva los méritos de los profesionales correspondientes a las tres categorías antes citadas, "aunque el compromiso es que para final de año se saquen los listados con la formación acreditada hasta octubre del 2008 de estos tres tipos de trabajos y del resto de especialidades".

La Delegación de Salud ya está celebrando actos públicos, en los que se anuncian las ofertas laborales y se formalizan los contratos con la bolsa provincial correspondientes a enfermeros, médicos de familia y auxiliares administrativos, y ya se han cubierto las primeras vacantes de ATS-DUE. El resto de puestos, como se gestionan por la bolsa única del SAS, aún no se sabe cuándo se adjudicarán, ya que en un principio los centros sanitarios tienen hasta mediados de junio para completar las ofertas iniciales, indicaron fuentes sanitarias.

Fuentes de los sindicatos CSI-CSIF y de enfermería Satse señalaron que estas 1.400 contrataciones son para hacerle las vacaciones a unos 9.000 profesionales que trabajan en la sanidad pública cordobesa, lo que supone un

grave descenso en la cobertura, debido a las instrucciones que ha dado el SAS a los centros sanitarios para que recorten en gastos de personal. Estos sindicatos indicaron que aunque algunos de estos contratos son para los tres meses de verano, los hay también solo de días.

Las mismas fuentes sindicales informaron de que en principio hay previsto que se gestionen a través de la bolsa provincial 24 contratos de médicos de familia, 561 de personal de enfermería y 114 de auxiliares administrativos. Por su parte, mediante la bolsa única se contempla la cobertura de 466 vacantes; en el hospital de Pozoblanco, 104; en el Distrito Córdoba, 40; para la atención primaria del Area Sanitaria Norte, 23, y para el Distrito Guadalquivir, 17. Esto suma 1.349 empleos, pero como queda pendiente por cerrar la oferta de trabajo del Distrito Sur y del hospital de Cabra, al final las sustituciones superarán las 1.400.

Para que los centros sanitarios puedan efectuar contratos de las categorías incluidas en la bolsa única necesitan una aplicación informática que se está instalando. El SAS se basará para hacer las contrataciones en los méritos de los profesionales baremados hasta octubre del 2006.

Diario Córdoba